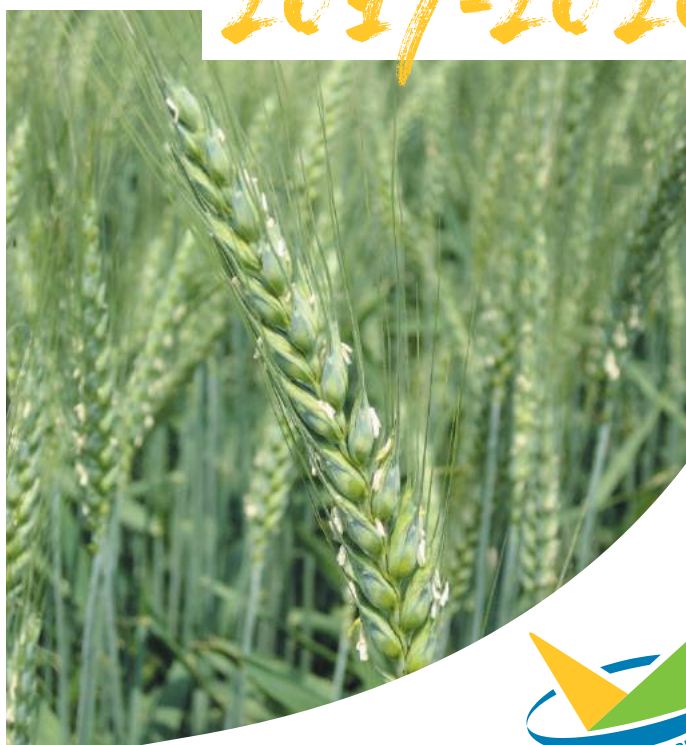


RAPPORT ANNUEL

*S'investir ensemble,
pour les Hommes et la nature*



2019-2020



VALFRANCE
La qualité en quantité



C'est avec grand plaisir que je vous ouvre ce nouveau rapport d'activité, reflet de la continuité du travail « de qualité en quantité » des producteurs et des salariés de Valfrance et révélateur des transformations amorcées par la coopérative.

La moisson 2019-2020 fut satisfaisante. Le volume collecté équilibre nos charges opérationnelles et optimise nos résultats. Cette collecte nous a permis de répondre aux attentes de nos clients et partenaires historiques et de servir l'exportation de céréales françaises.

Nous avons un besoin constant de faire évoluer nos modèles agricoles pour répondre aux nouveaux enjeux économiques, sociétaux et environnementaux, aussi bien sur les exploitations que dans notre coopérative. Ainsi, cette année, nous avons mené avec la commission investissement une réflexion sur le maillage de nos silos sur le territoire Valfrance et nous avons lancé le projet RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Ce projet nous permet de valoriser le travail des salariés et des agriculteurs. C'est également un outil pour communiquer positivement sur notre savoir-faire.

N'oublions pas que Valfrance est la continuité de l'exploitation agricole. Nous avons à cœur de fournir des produits et des services en adéquation avec les différents besoins afin de valoriser au mieux les productions. Nous nous adaptons également aux nouvelles attentes environnementales grâce aux expérimentations et à la recherche de solutions innovantes pour permettre à nos sociétaires de cultiver de manière plus durable et respectueuse de l'environnement.

Face à un environnement changeant la coopérative sait se remettre en question. Notre objectif : anticiper les enjeux futurs pour ne pas les subir.

Christophe GRISON,
Président de Valfrance



6 | VALFRANCE AMBITION
2030



32 | DES COOPÉR'ACTEURS
ENGAGÉS

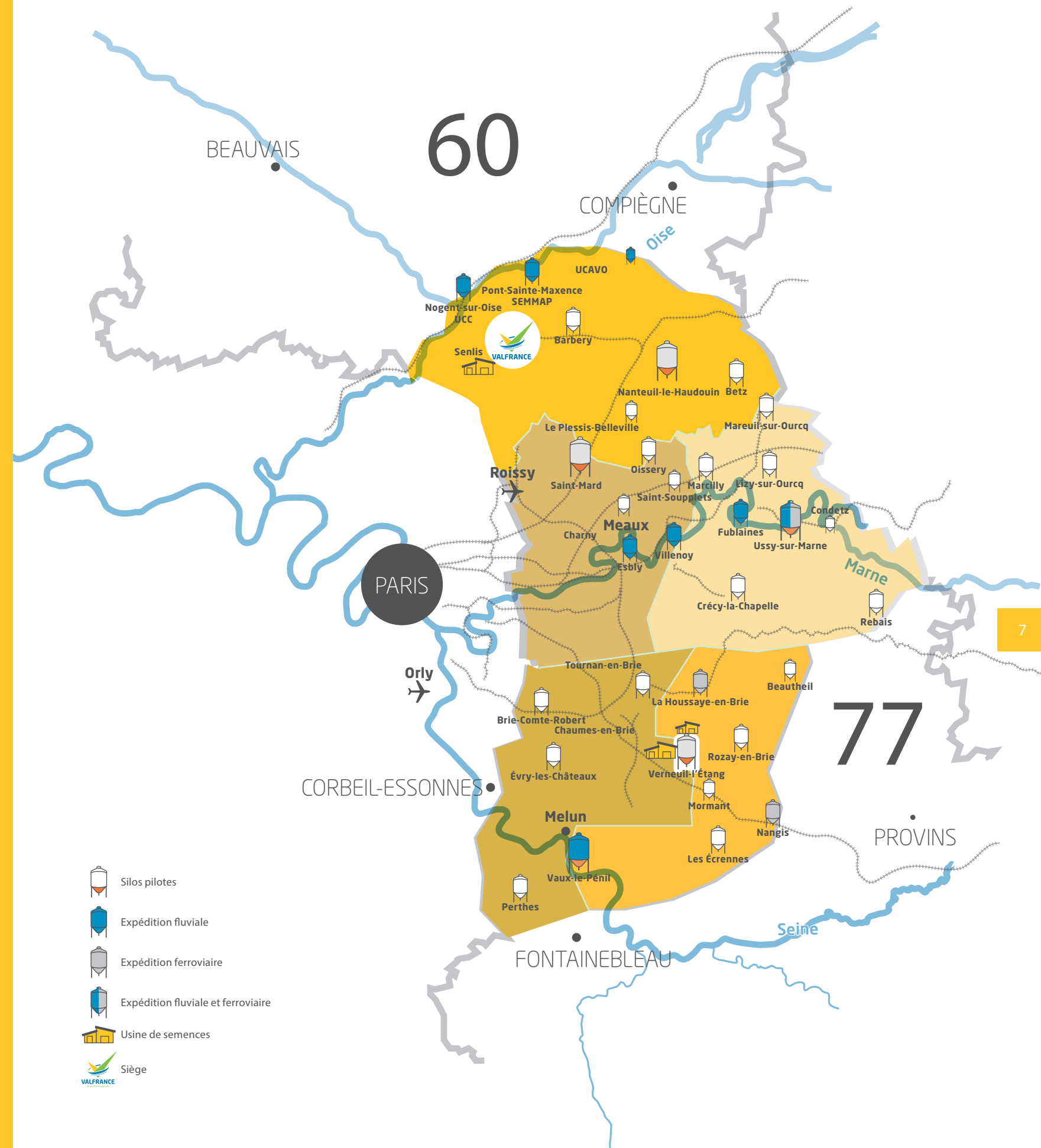


38 | NOS 4 PILIERS RSE



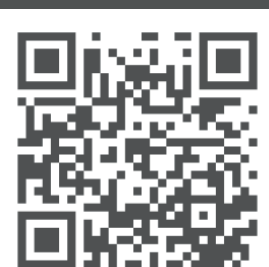
48 | RAPPORT FINANCIER

VALFRANCE AMBITION 2030



RETOUR EN IMAGES SUR L'ANNÉE 2019-2020

EN VIDÉO



L'arrivée du groupe froid
au silo de Oissery



Bilan de la moisson avec
Didier Garnier, directeur
du pôle amont.

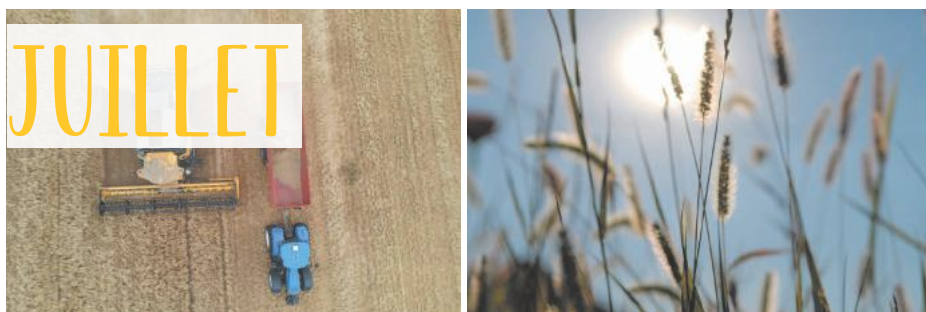
JUIN



MISE EN ROUTE DE DEUX GROUPES FROIDS

Sur le site de Verneuil-l'Étang, en présence de la société Technigrain, des Grands Moulins de Paris, des équipes Valfrance et de notre union de commercialisation Ceremis.

JUILLET



BILAN DE LA MOISSON D'ÉTÉ

Malgré les fortes chaleurs, les récoltes ont été très satisfaisantes, avec des rendements en blés bons et supérieurs à la moyenne des 5 dernières années. De même, avec une moyenne en protéines supérieure à 11 et des poids spécifiques autour de 80, la qualité a été au rendez-vous. Seuls les colzas sont restés très moyens, entre 25 et 35 quintaux. Les pois, d'hiver ou de printemps, ont aussi donné des résultats satisfaisants.

DÉCEMBRE



TEST DU TOPGRAIN SUR LE SITE DE VAUX-LE-PENTIL

Topgrain est une suspension concentrée contenant du spinosad, une substance active d'origine naturelle produite par une bactérie présente dans le sol. Homologué pour le traitement des graines de céréales stockées, ce produit est utilisable en agriculture biologique.

JANVIER



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Plus de 350 personnes présentes. Point sur le bilan des activités 2018-2019, les défis du territoire Valfrance et décryptage de l'actualité agricole avec Samuel VANDAELE (JA) et Emmanuelle DUCROS (L'Opinion).



LANCEMENT DE LA RSE

L'ensemble du conseil d'administration et une quinzaine d'opérationnels étaient présents au CESE afin de lancer officiellement la démarche RSE Valfrance.

FÉVRIER



OPÉRATION PORTES OUVERTES

Le 6 février dernier, Valfrance a ouvert les portes de deux de ses silos aux élèves du collège Anatole France, de Montataire. L'occasion de leur faire découvrir le fonctionnement d'une coopérative agricole, le temps d'une journée.

AVRIL



TRAVAUX AU SILO DE NANGIS

Suite au sinistre intervenu sur une cellule du silo béton de Nangis en juillet 2019, Valfrance a entrepris un planning chargé de travaux afin de préserver l'activité sur le site. Toutes les explications en vidéo ici :



JUIN



JOURNÉE TECHNIQUE 4.0

S'adaptant au contexte sanitaire, Valfrance et la Chambre d'agriculture de la Région Ile-de-France ont maintenu la visite de la plateforme d'essai sous une version dématérialisée. Au programme : présentations techniques, questions en live et interventions de nos experts.

INTERVIEW CROISÉE

VICE-PRÉSIDENT ET DIRECTEUR ENSEMBLE FACE AUX NOUVEAUX ENJEUX



SÉBASTIEN DROMIGNY
Vice-Président de Valfrance

Qu'est ce qui a motivé Valfrance à se lancer dans la RSE ?

Sébastien DROMIGNY : Nous avons initié le projet RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) sous l'impulsion du directeur général. Pour le conseil d'administration c'est un sujet à part entière concernant notre coopérative, qui se doit d'être responsable. Il nous paraissait naturel de nous associer à cette démarche.

Laurent VITTOZ : A mon sens, intégrer la RSE au sein de nos projets est une évolution naturelle. Depuis toujours, Valfrance place la qualité au cœur de ses valeurs. Nos sociétaires sont habitués à produire en suivant des normes très strictes, afin de satisfaire au mieux nos clients et consommateurs, qui sont de plus en

« IL EST IMPORTANT, À L'HEURE OÙ L'AGRIBASHING EST TRÈS PRÉSENT, DE RECRÉER LE LIEN ENTRE LES PRODUCTIONS AGRICOLES, LES ENTREPRISES AGRICOLES ET LES CONSOMMATEURS. »

plus exigeants, notamment vis-à-vis de structures comme la nôtre. La RSE est une façon de communiquer sur notre savoir-faire et nos compétences auprès du grand public. La responsabilité sociétale est également au cœur des préoccupations de nos collaborateurs, ce qui permet de rendre notre métier et notre coopérative plus attractifs, en travaillant sur des sujets environnementaux, mais aussi sur le bien-être au travail ou encore le collaboratif.

La démarche Agri Confiance® fait également partie de l'ADN de Valfrance. Cela vous a-t-il conforté dans votre choix de structurer un projet RSE au sein de la coopérative ?

Sébastien DROMIGNY : Oui, la démarche Agri Confiance®, qui fait le lien entre consommateurs et producteurs, nous a confortés dans notre choix de structurer une démarche RSE. L'objectif est que le consommateur achète un produit labellisé ayant respecté des normes de productions environnementales, un cahier des charges bien précis, réalisé par des

hommes et des femmes impliqués au sein de leur entreprise. Un produit Agri Confiance® répond aux enjeux environnementaux et sociétaux.

Laurent VITTOZ : Oui, Agri Confiance® est une démarche dans laquelle Valfrance s'est intégrée il y a plus de 15 ans maintenant. C'est une démarche axée sur la qualité et la confiance, aussi bien pour nos agriculteurs que pour nos clients. Cela nous a apporté un socle qui nous permet aujourd'hui de nous adapter aux enjeux actuels. Agri Confiance® nous permet d'appréhender la RSE de manière sereine.

Sébastien Dromigny, pourquoi avez-vous accepté le rôle de référent RSE au sein de la coopérative ?

Sébastien DROMIGNY : Il est important, à l'heure où l'agribashing est très présent, de recréer le lien entre les productions agricoles, les entreprises agricoles et les consommateurs. Cette notion de RSE s'inscrit dans le projet d'entreprise de la coopérative qui est en cohérence avec notre vision et nos valeurs : « la qualité en quantité. »

« INTÉGRER LA RSE AU SEIN DE NOS PROJETS EST UNE ÉVOLUTION NATURELLE, QUI EST À LA FOIS SOCIÉTALE, SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE. »

Derrière ces mots il y a plusieurs sens : la qualité intrinsèque du produit, mais aussi son mode de production dans le respect maximal de l'environnement. En tant qu'agriculteur et membre du conseil d'administration, il est plutôt flatteur de voir que nous avons une entreprise moderne, car ce volet RSE est habituellement traité par de grandes entreprises qui ont des contraintes réglementaires à ce sujet. Il faut souligner que la démarche RSE de Valfrance est 100% volontaire. De plus, ce rôle me permet d'échanger avec les salariés lors des différentes réunions, ce sont de vrais moments privilégiés.

Valfrance a devant elle de grands défis : le virage de la séparation vente/conseil, les attentes sociétales de plus en plus fortes, les enjeux carbone, les exigences clients (BIO, HVE...). Dans quel état d'esprit abordez-vous ces challenges ?

Sébastien DROMIGNY : Comme tout challenge, il faut voir les opportunités de progrès que la coopérative va encore pouvoir faire, même si je reste certain que nos équipes ont déjà fait beaucoup sur l'ensemble des sujets cités. Pour autant, si nous souhaitons garder notre place de leader sur notre territoire et aller de l'avant, nous devons garder ce temps d'avance. La structuration d'un projet RSE va nous y aider.

Laurent VITTOZ : Le mot challenge est bien choisi, car ce sont de réelles



LAURENT VITTOZ
Directeur Général de Valfrance

sur les marchés mondiaux. Nous travaillons aujourd'hui sur des enjeux opérationnels qui permettront à nos agriculteurs de bonifier leurs exploitations. Les productions issues de ces exploitations plus durables pourront être éligibles à des primes car elles répondront aux attentes du consommateur final.

Concernant la séparation vente/conseil, nous devons évoluer et nous adapter pour suivre ces nouvelles mesures et les attentes des citoyens. Le gouvernement ne souhaite plus que des conseils soient prodigués par la même personne qui vend également des produits.

« LA RSE EST UNE FAÇON DE COMMUNIQUER SUR NOTRE SAVOIR-FAIRE ET NOS COMPÉTENCES AUPRÈS DU GRAND PUBLIC. »

mutations auxquelles nous allons devoir faire face. Nous évoquons les enjeux pour notre planète, l'objectif pour nos agriculteurs est de préserver la terre dont ils ont héritée pour la transmettre aux générations suivantes dans les meilleures conditions possibles.

Les défis comme les modes de production qui stockent du carbone dans les sols ou qui réduisent les émissions de gaz à effet de serre sont également liés à d'autres enjeux environnementaux (disponibilité en eau, biodiversité...) qui vont nous permettre d'agir de manière positive sur nos exploitations, avec des leviers qui nous appartiennent.

L'objectif est d'être capable de valoriser le travail de nos sociétaires par des primes que nous allons négocier

L'objectif est d'optimiser l'utilisation des engrais et des produits de protection des plantes, en appliquant la bonne dose au bon moment, et en mettant en avant les solutions alternatives.

J'ai confiance en nos agriculteurs pour relever ces challenges pour lesquels nous sommes déjà en ordre de marche. Face à un mur d'exigences qui va nous être imposé, nous devons garder confiance car nous sommes déjà dans une démarche éco-responsable.

GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

1. Christophe GRISON
PRÉSIDENT

Mareuil-sur-Ourq (60)

2. Sébastien DROMIGNY
1^{er} VICE-PRÉSIDENT

Saint-Just-en-Brie (77)

3. Arnaud BILLET
2^{ème} VICE-PRÉSIDENT

La-Croix-en-Brie (77)

4. Hugues HINCELIN
Membre du Bureau

Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux (77)

5. Antoine PIOT
Membre du Bureau

Mitry-Mory (77)

6. Marc DEVILLERS
Membre du Bureau

Vaucourtois (77)

7. Guillaume CHARTIER
Membre du Bureau - Trésorier

Silly-le-Long (60)



Alice AVISSE-BAHU
Administratrice
Boissy-Fresnoy (60)



Pascal BÉCARD
Administrateur
Champeaux (77)



Laurent BELLOY
Administrateur
Marchémoret (77)



Philippe HEUSELE
Administrateur
Chauconin-Neufmontiers (77)



Xavier DELAITRE
Administrateur
Saâcy-sur-Marne (77)



Emmanuel FERRIEN
Administrateur
Réau (77)



Camille KAILA
Administratrice
Cuvergnon (60)



Sébastien GUIBERT
Administrateur
Betz (60)



Bruno REMOND
Administrateur
Andrezel (77)



Adélie VAN BUTSELE
Administratrice
Orry-la-Ville (60)



Didier LIÉVIN
Administrateur
Crécy-la-Chapelle (77)



Antoine MEIGNEN
Administrateur
Néry (60)



Philippe VANDIERENDONCK
Administrateur
Jossigny (77)



Cyril VENARD
Administrateur
Courpalay (77)



Emeric DUCHESNE
Administrateur
Nanteuil-le-Haudouin (60)



Bertrand FAHY
Administrateur
Saints (77)



Louis FERRY
Administrateur Stagiaire
Trumilly (60)



Mathieu COUPEY
Administrateur Stagiaire
Saint-Germain Laxis (77)

COMMENT FONCTIONNE UNE COOPÉRATIVE AGRICOLE ?

UNE COOPÉRATIVE AGRICOLE C'EST...

Une organisation économique d'agriculteurs qui ont décidé de mutualiser leurs moyens de production, de transformation et de commercialisation de leurs cultures.

La coopérative est la propriété des agriculteurs sociétaires, qui détiennent son capital et lui apportent leur production. Elle a pour mission de valoriser et de commercialiser la production de ses adhérents. Les agriculteurs la gèrent démocratiquement, en élisant leurs dirigeants parmi leurs pairs. On dit que la coopérative est le « prolongement de l'exploitation agricole ». Elle contribue également à l'économie locale et fait vivre son territoire en y créant activités économiques et emplois grâce à un ancrage territorial durable.

VALFRANCE VUE PAR ...

Adélie Van Butsele, agricultrice à Orry-la-Ville et membre du conseil d'administration de Valfrance depuis plus de 17 ans.



ADELIE VAN BUTSELE
Membre du conseil
d'administration de Valfrance

Après avoir repris l'exploitation familiale, Adélie est entrée au conseil d'administration de Valfrance en 2003, en tant qu'administratrice stagiaire. « Le président de l'époque cherchait à étoffer son maillage, afin qu'il soit le plus représentatif possible des adhérents de la coopérative. J'ai immédiatement accepté, notre exploitation étant adhérente Valfrance depuis toujours. »

Le rôle du conseil d'administration

Il est chargé de la gestion de la coopérative et de son bon fonctionnement. « Nous votons les propositions du bureau, ou de toutes autres commissions. Nous sommes responsables des orientations de la coopérative, et pour cela il est très important de savoir faire la part des choses. C'est-à-dire de troquer sa casquette d'agriculteur contre celle d'administrateur. Notre objectif est de défendre ce qui serait profitable pour la coopérative et pas seulement pour les exploitations de façon individuelle. »

Son fonctionnement

« Tous les administrateurs sont égaux et ont le même rôle. Nous avons la chance d'évoluer dans un conseil où le respect et l'honnêteté sont de mise. La grande majorité des votes se fait à main levée, excepté celui de l'élection du bureau. Nous avons de vrais débats, de vrais échanges, ce qui est très stimulant. »

Son ressenti

« C'est une grande richesse, en tant qu'agricultrice, de comprendre comment fonctionne l'envers du décor. Même si cela fait plusieurs années que je fais partie du conseil, j'apprends toujours. Être en première ligne des décisions que l'on prend et que l'on nous impose, notamment avec toutes les nouvelles réglementations, permet d'être au cœur de l'actualité, et de mieux appréhender les changements. »

PRISE DE DÉCISION DES OPÉRATIONNELS

COMMENT SONT PRISES LES DÉCISIONS ET PAR QUI ?

LE CODIR ou comité de direction est l'organe essentiel du pilotage de la stratégie d'une entreprise. Il se réunit à intervalle régulier. Il est composé du directeur général ainsi que des directeurs financier, pôle amont et pôle aval. Le CODIR prend les décisions relevant de la direction pour les opérationnels et pour mettre en œuvre différents projets stratégiques.

LE COMITÉ RSE est composé d'opérationnels des différents métiers de la coopérative afin de dynamiser et d'animer la démarche en interne. Nous avons intégré au sein de ce groupe un référent administrateur, Sébastien Dromigny, afin d'avoir une vision terrain et de faire le lien avec l'organe décisionnel de la coopérative.

LE COMITÉ AGRI CONFIANCE® est un groupe de travail composé d'agriculteurs et de salariés de la coopérative pour l'animation de la démarche Agri Confiance®. Il est présidé par Hugues Hincelin, agriculteur à St-Jean-les-Deux-Jumeaux, et administrateur de la coopérative. C'est un comité propositionnel : il fait ses propositions d'améliorations au conseil d'administration, qui décide.

LA COMMISSION INVESTISSEMENT est composée de membres du conseil d'administration et d'opérationnels Valfrance (directeurs et experts métiers). Elle a pour but de valider les investissements annuels et de travailler sur la vision de nos outils pour les 30 prochaines années. Elle se réunit plusieurs fois dans l'année en fonction des priorités à gérer.

LE COMITÉ GESTION DES RISQUES / CEREMIS se compose de représentants du conseil d'administration et d'opérationnels. Il s'assure que tous les risques liés à l'activité céréale sont identifiés, limités, surveillés et contrôlés le cas échéant. Il garantit notamment la bonne exécution de la stratégie d'achat et de vente, le respect du cadre de gestion. Il analyse et valide notamment la proposition de nouvelles stratégies de marchés.

LA COMMISSION STOCKAGE est un groupe de réflexion composé d'élus et d'opérationnels. Il réfléchit sur notre politique de stockage à la ferme, afin de la faire évoluer (ou non) en relation avec le type de stockage, la qualité des livraisons, la rémunération, les contraintes/atouts de nos outils et des débouchés.

VALFRANCE

VISION, MISSIONS ET VALEURS

NOTRE VISION

LA QUALITÉ EN QUANTITÉ AFFIRMÉE

Depuis toujours, la notion de « qualité en quantité » est au cœur du projet de Valfrance, c’est notre identité. Nous cultivons en toute continuité cet héritage pour accomplir nos missions et répondre aux attentes de nos clients.

Aujourd’hui, la coopérative initie de nouveaux chantiers pour accompagner les évolutions sociétales, environnementales, réglementaires et économiques. Notre objectif est d’accompagner nos sociétaires et nos clients dans ces transitions, afin qu’elles soient porteuses de valeur pour tous.



NOS MISSIONS

MUTUALISER des savoir-faire, des outils et des services pour optimiser la performance économique et environnementale des exploitations agricoles.

DÉVELOPPER des alliances créatrices de valeurs pour les sociétaires et l’ensemble des filières.

CONTRIBUER à la gestion durable du territoire en restant un acteur incontournable du développement économique, social et environnemental.

« Depuis plusieurs années, la notion de « qualité en quantité » est au cœur du projet de Valfrance, c’est notre identité. »

Laurent VITTOZ,
Directeur Général



NOS VALEURS

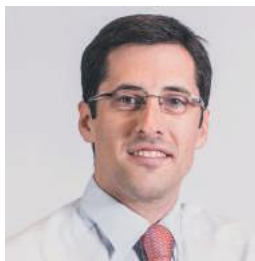
PROXIMITÉ : Être au plus proche de nos partenaires, des acteurs du territoire et de nos sociétaires. La coopérative tire sa force dans le collaboratif.

RESPONSABILITÉ : Accompagner nos sociétaires pour cultiver et mettre en marché des productions dans le respect des Hommes, de la Terre et de la santé des consommateurs.

INTÉGRITÉ : Développer et cultiver la relation de confiance basée sur une communication en toute transparence avec nos partenaires actuels et à venir ainsi qu’avec nos sociétaires.

NOS ACTIVITÉS

CULTIVER LA VALEUR DU GRAIN



« La collecte de la coopérative Valfrance retrouve un niveau très élevé en 2019, avec plus de 820 000 tonnes. Il faut remonter aux campagnes 2009-2010 et 2014-2015 pour retrouver un chiffre similaire. »

Hugues DESMET,
Responsable collecte

RECOLTE 2019 : BILAN DE CAMPAGNE

Dame Nature a été au centre des préoccupations sur l'ensemble du cycle de production, de la longue période de sécheresse durant l'hiver à la récolte d'été en conditions caniculaires.

BLÉ TENDRE

Le rendement moyen s'installe à près de 90 quintaux/ha en blé c'est-à-dire au-dessus de la moyenne olympique* identifiée à 84 quintaux/ha. La qualité du blé tendre est excellente, avec notamment des poids spécifiques particulièrement élevés (près de 80 kg/hl) et de très bons taux de protéines (plus de 11.2 %).

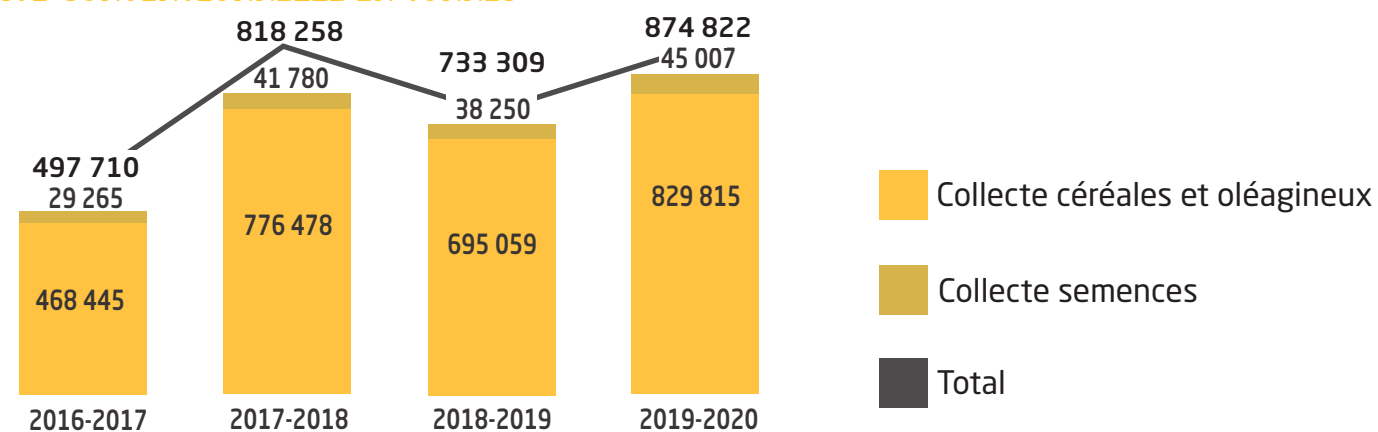
ORGE BRASSICOLE

Les rendements sont en hausse de près de 15 % par rapport à une année dite « classique », pour des taux de protéines qui se positionnent à des niveaux globalement bas mais proches de ceux requis par le marché brassicole. Un important travail du grain a été nécessaire pour homogénéiser les lots.

*Moyenne olympique : moyenne sur les 5 dernières années en enlevant la meilleure et la moins bonne année.

Côté marchés, la commercialisation de la récolte 2019 a été marquée par les tensions politiques entre les USA et la Chine, la crise sanitaire liée au COVID-19 et l'œil de chacun rivé sur la météo au moment des stades-clés des itinéraires culturaux partout dans le Monde.

COLLECTE CONVENTIONNELLE EN TONNES



VALFRANCE - Rapport annuel 2019-2020

AGRI CONFIANCE® EN CHIFFRES

530 PRODUCTEURS

sous contrat Agri Confiance® officiellement reconnus conformes au 2^{ème} niveau de la certification environnementale pour leurs productions de céréales et d'oléo-protéagineux



40% de la collecte en orge de brasserie sont produits sous contrat Agri Confiance®. 30% de la collecte en blé, 44% de la collecte en maïs et

10 FILIÈRES

origine France, locales et apportant des garanties en matière de qualité sanitaire, de traçabilité et de respect de l'environnement



COLLECTE BIO

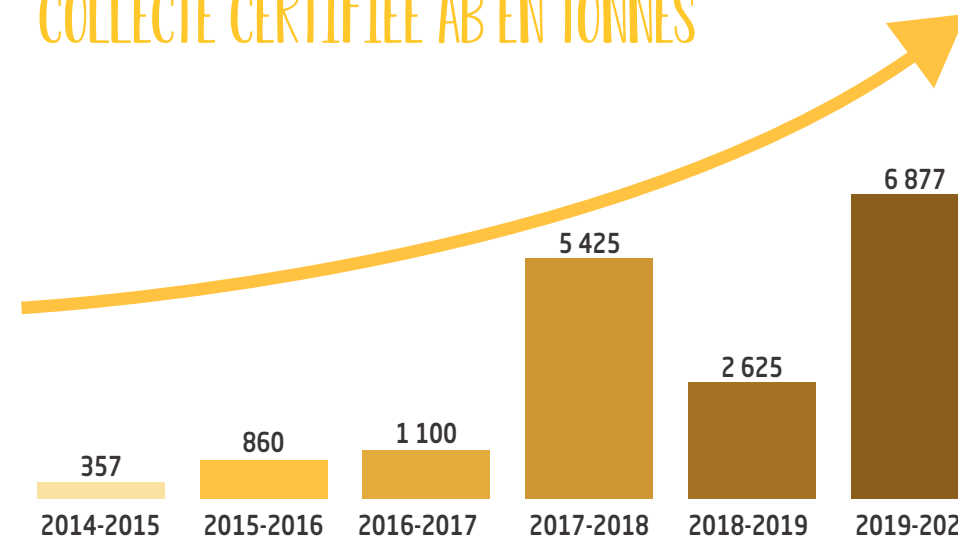
La collecte 2019 certifiée Agriculture Biologique est en hausse, en lien avec les rendements qui retrouvent les moyennes historiques. Le marché se spécialise avec l'apparition de nouveaux débouchés et de nouveaux produits, ce qui tend également à diversifier les rotations possibles sur les exploitations (exemples : avoine blanche, tournesol....)



CHIFFRES 2020

- + DE 50 producteurs
- + DE 25 produits différents
- 36% de C2 (2^{ème} année de conversion)
- 1 administrateur stagiaire BIO (Mathieu COUPEY)
- 1 silo BIO
- 1 technico commercial BIO

COLLECTE CERTIFIÉE AB EN TONNES

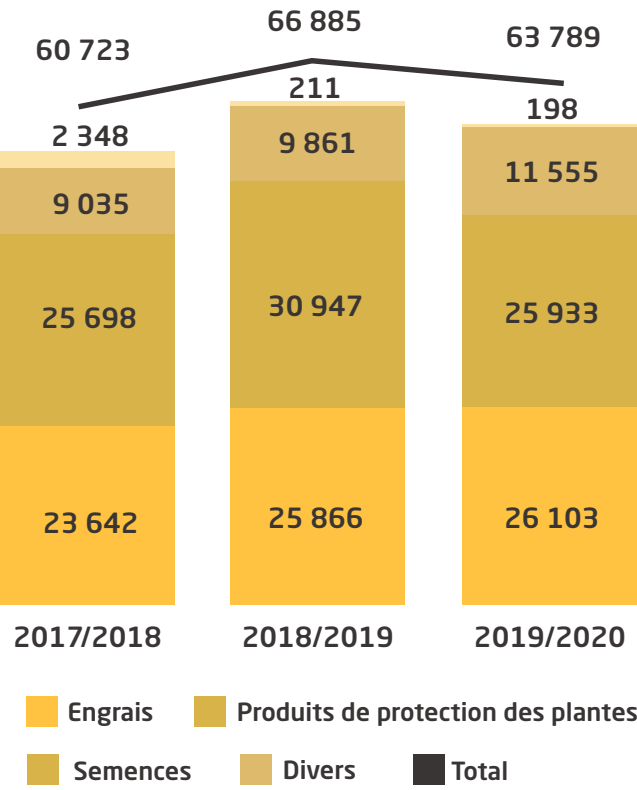


VALFRANCE - Rapport annuel 2019-2020

APPROVISIONNEMENT

BILAN DE L'ACTIVITÉ

CHIFFRES CLÉS APPROVISIONNEMENT



« L'année 2019-2020 s'illustre par un chiffre d'affaires global en baisse par rapport à 2018-2019, malgré un segment engrais stable aussi bien en chiffre qu'en volume et un excellent chiffre d'affaires en semences. Cependant, nous assistons pour les produits de protection des cultures à une baisse importante liée aux stocks en ferme mais surtout à une faible pression parasitaire. »

Didier GARNIER,
Directeur Pôle Amont

CÔTÉ AGROFOURNITURES

SEMENCES

Nous avons fait face à une année atypique à oublier rapidement due notamment à une météo capricieuse induisant des changements d'assolement. Nous comptabilisons moins de colza, moins de blé tendre d'hiver et plus de cultures de printemps (orge de printemps, maïs).

Finalement, l'activité semences a été plutôt correcte avec une sole maïs exceptionnelle sur notre territoire.

Le seul bémol lors de cette campagne fut la gestion des retours de semences d'automne pour s'adapter à l'évolution des assolements.

À noter également le nombre de méthaniseurs fleurissant sur le secteur de la coopérative, nous incitant à proposer un accompagnement sur ce vaste sujet. Nous développons donc une gamme de Cultures Intermédiaire à Vocation Énergétique et travaillons au déploiement d'un conseil technique et d'une gamme de services adaptés, le tout reposant sur une expérimentation précise mais coûteuse menée par notre service technique Val'Épi.

ENGRAIS

Sur ce segment, la campagne 2019-2020 fut également compliquée à gérer avec des ajustements importants des familles d'engrais liés aux changements d'assolement. Le passage des cultures d'automne en cultures de printemps a diminué la quantité d'engrais utilisée. Les conditions climatiques ont parfois empêché de rentrer tôt dans les parcelles.

Nous avons constaté sur la campagne un marché azoté très fluctuant en fonction des mois d'approvisionnement dû à un équilibre entre l'offre et la demande.

Par exemple, une rupture brutale du prix des azotés en janvier a entraîné une inversion des tendances qui a déstabilisé la règle des achats précoces en saison, qui, pourtant 9 années sur 10, est toujours profitable.

CÔTÉ PROTECTION DES CULTURES

La climatologie n'a pas non plus épargné ce segment. Les conditions de désherbage d'automne ont été chamboulées avec une météo ne permettant pas d'intervenir dans les parcelles.

La faible pression parasitaire due à la sécheresse printanière a permis de limiter les applications phytosanitaires (fongicides, régulateurs et insecticides).

La situation parcellaire des betteraves sucrières (jaunisse) a obligé à raisonner différemment concernant les investissements. Sur cette culture, les fongicides et biostimulants n'ont, dans de nombreux cas, pas été effectués.

Avec la répétition de ces années atypiques, l'utilisation des outils d'aide à la décision (O.A.D.) proposés par la coopérative se révèle de plus en plus utile et pertinente. Leur utilisation doit être intégrée afin d'ajuster les interventions au contexte climatique et parcellaire.

Le retrait de certaines matières actives non remplacées et l'évolution des souches résistantes des maladies compliquent parfois la protection des cultures. La mise en place de techniques alternatives et l'augmentation des souches résistantes aux maladies (variétés résistantes, travail du sol, décalage de la date de semis) font dorénavant partie intégrante des axes de travail de la coopérative.

UN APPUI TECHNIQUE AVEC DES EXPERTS EN AGRONOMIE / VAL'ÉPI

Afin de rester innovants, nous cherchons de nouveaux débouchés, de nouvelles cultures à proposer pour pérenniser les revenus de nos sociétaires en les accompagnant dans cette conjoncture économique difficile.

Ainsi, notre service technique Val'Épi travaille sur des expérimentations sur des cultures secondaires afin de déterminer les champs du possible (soja, tournesol, protéagineux d'hiver, cameline).

Aussi, des thématiques sont travaillées pour répondre aux nouveaux systèmes de cultures :

- Agriculture de conservation et couverts,
- Méthanisation : CIVE d'hiver et de printemps (pouvoir méthanogène),
- OAD (validation et rentabilité des outils),
- Premiers essais variétés bio (blé, triticale) et fertilisation.

Découvrez la présentation de Val'Épi

EN VIDÉO

EN CHIFFRES

6 000
parcelles sur 4 plateformes
réparties sur 4 coopératives

50%
de l'activité de nos experts est
consacrée aux variétés et
à la fertilisation

50%
des essais sont consacrés au
référencement des solutions

SERVICES

BILAN DE L'ACTIVITÉ

LES SERVICES

L'ordonnance sur la séparation du conseil et de la vente, qui figurait dans le programme du candidat Macron, a été débattue au mois d'octobre 2020. Les coopératives devront prendre une décision courant décembre afin d'opter pour l'une ou l'autre des activités.

Afin d'anticiper ces profonds changements, nous avons souhaité prendre les devants en proposant une gamme de services répondant aux attentes de nos sociétaires. Différentes offres individuelles sont proposées, les agriculteurs pouvant faire le choix de souscrire à l'ensemble des services proposés sous la forme d'un Pack Agile complet.

PACK AGILE	OFFRE	CONTENU DE L'OFFRE
	AGRONOMIE	Accompagnement par le technico-commercial pour le suivi des cultures
	LOGISTIQUE	Gestion des livraisons et des retours d'agrofournitures
	RÉGLEMENTAIRE	Accompagnement par le technicien agroenvironnement pour les dossiers réglementaires et le pilotage des cultures grâce aux OAD
	PERFORMANCE	Offres d'accompagnement individuel sur l'environnement global de l'exploitation, tant économique qu'agronomique ou encore réglementaire
	DIGITALE	Accès à l'extranet Valfrance, au réseau de stations météo ou encore la consultation des stocks phytos dans les différents dépôts de la coopérative.

Cette politique novatrice a été portée par le conseil d'administration ainsi que par les équipes terrain et s'est révélée appréciée des sociétaires. Les résultats de cette première année en sont la preuve.

Cette politique de services sera adaptable au fur et à mesure du temps afin de correspondre au mieux aux besoins futurs de nos adhérents et à la réglementation qui nous est imposée.

SERVICES/OAD

TRAÇABILITÉ PARCELLAIRE

L'enregistrement des interventions par les agriculteurs est incontournable, tant d'un point de vue réglementaire (Directive Nitrates, conditionnalité PAC...) que d'un point de vue opérationnel (suivi des cahiers des charges, accès à de nouveaux marchés...). Chaque exploitant a l'obligation de tenir à jour et de présenter en cas de contrôle le Plan Prévisionnel de Fumure, le cahier d'enregistrement des pratiques de fertilisation et le registre phytosanitaire.

Valfrance met à disposition des hommes et des outils pour permettre aux agriculteurs d'enregistrer leurs interventions et de vérifier qu'elles respectent la réglementation.

Une équipe de Techniciens Agro Environnement (TAE) assure quotidiennement :

- une expertise sur notre logiciel Smag Farmer ainsi que sur les questions réglementaires liées à l'exploitation agricole,
- une assistance en cas de contrôles Directive Nitrates et conditionnalité PAC,
- une formation sur le logiciel par le TAE,
- une assistance téléphonique en cas de problèmes.

LES SERVICES EN CHIFFRES

Sur cette campagne, plus de 460 sociétaires ont été accompagnés pour gérer leurs documents réglementaires et assurer l'enregistrement de leurs pratiques.

150 AGRICULTEURS

ont délégué totalement la saisie de leurs interventions phyto et engrais aux techniciens spécialisés de la coopérative,

220 AGRICULTEURS

ont saisi eux-mêmes leurs interventions mais ont fait appel à l'expertise des TAE pour la réalisation de leurs documents exigés par la Directive Nitrates (Plan Prévisionnel de Fumure, cahier d'enregistrement des pratiques de fertilisation)

100 AGRICULTEURS

ont saisi leurs interventions en totale autonomie sur notre logiciel Smag Farmer

50 AGRICULTEURS

ont fait appel à nos services exclusivement pour la réalisation de leurs documents exigés par la Directive Nitrates

Nous constatons une belle progression cette année. En effet, nous avons augmenté de 20% le nombre d'adhérents ayant souscrit à une offre. Cela nous prouve la nécessité de construire des offres répondant aux différents besoins des agriculteurs dans un contexte agricole en plein bouleversement.

PILOTAGE DES CULTURES

Les OAD font parties intégrantes du raisonnement des interventions parcellaires et doivent être intégrés à l'itinéraire technique pour leurs intérêts agronomiques et environnementaux.

Retrouvez en vidéo les témoignages de nos agriculteurs Valfrance :

VIDÉOS

FARMSTAR

XARVIO

BE API

SENCROP

Il y a maintenant 3 ans, la coopérative a initié un maillage météo sur l'ensemble de son territoire afin d'apporter plus de précisions sur les données environnantes.

Ainsi, après un début chaotique, ce sont maintenant plus de 60 stations météo complètes (température, pluviométrie, vitesse du vent, hygrométrie) qui jalonnent l'ensemble du territoire Valfrance, avec plus de 50% de nos sociétaires connectés quotidiennement via l'application.

ÉQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Parce que la santé de nos adhérents nous importe, nous proposons une gamme d'EPI complète pour les protéger et protéger leurs salariés sur l'exploitation. Plus qu'une exigence réglementaire en cas de contrôle, le port des EPI doit précéder toute manipulation de produit dangereux. Le catalogue est disponible dans les silos d'approvisionnement.

SEMENCES

BILAN DE L'ACTIVITÉ

PRESTATION INDUSTRIELLE

Les stations de semences ont dû s'adapter aux changements de variétés, voire de production, tout au long de la campagne. À l'automne, les usines ont livré 21 700 tonnes de semences autogames sur l'ensemble des marchés. Cette quantité reste stable par rapport à la campagne précédente. Il est à noter que les ventes ont progressé sur le circuit long de 5%. Sur cet automne atypique, nous avons ensaché plus de 8 000 tonnes de céréales et de protéagineux de printemps comparées aux 5 000 tonnes habituelles. A contrario, les semences d'automne non implantées ont occasionné de nombreux retours ce qui a créé le stock dit « stock de report ». Nous avons atteint 1 500 tonnes, ce qui engendre une problématique de stockage.



« Cette moisson 2019 aura connu une qualité exceptionnelle suivi de conditions de semis d'automne désastreuses. »

Frédéric GUILBERT,
Responsable semences

PRESTATION CÉRÉALES HYBRIDES

Valfrance Semences maintient un partenariat fort avec une augmentation du nombre d'hectares de multiplication qui passe de 291 ha à 365 ha. Malgré tout, le volume de prestations usine reste stable à 2 600 tonnes. Ceci s'explique par une mise en stock stratégique de lots de la part de Syngenta mais aussi par un rendement hectare décevant. Valfrance reste un acteur privilégié pour Syngenta par sa souplesse et ses capacités en fabrication.

PARTENARIAT MAÏS

Dans le cadre d'un planning imposé par Pioneer, Valfrance Semences a procédé au conditionnement de 907 000 doses de maïs. Notre objectif était de fabriquer 800 000 doses pour le 15 février. La COVID-19 nous a obligé à modifier notre planning logistique pour être en mesure de sortir le maximum de doses.



Ensacheuse de la chaîne n°2 de l'usine de Senlis

RENFORCER LES CAPACITÉS DES USINES

Depuis plusieurs années, nous avons choisi d'investir dans la productivité des usines.

À VERNEUIL-L'ETANG

Les capacités de triage étaient trop justes en amont du traitement et du conditionnement. Nous avons fait le choix de modifier le trieur alvéolaire en y ajoutant un cylindre et en remplaçant une table densimétrique vieillissante. Ces modifications nous ont permis de passer de 12 T/heure à 17 T/heure, ce qui permet d'alimenter l'ensachage sans interruption.

À SENLIS

Pour gagner en capacité d'ensachage « maïs » nous avons axé les investissements sur le traitement et le conditionnement. Après 26 ans de bons et loyaux services, nous avons changé toute la chaîne n°2. Une nouvelle chaîne équipée d'une machine de traitement de semences, d'une nouvelle unité d'ensachage-palettisation et d'un big bagueur a été installée. Cela nous permet d'augmenter les cadences et de répondre aux différentes demandes de nos donneurs d'ordres en terme de planning. Dès la première année d'utilisation, l'usine de Senlis a fabriqué 11 000 tonnes de céréales au lieu des 8 000 tonnes habituellement. Pour Pioneer, nous avons relevé le challenge demandé qui était de conditionner 800 000 doses de maïs avant le 15 février.

EN CHIFFRES

21 700 TONNES

de semences autogames livrées à l'automne 2019

11 000 TONNES

de céréales et de protéagineux de printemps ensachées à l'hiver 2020

2 600 TONNES

de prestations céréales hybrides

907 000 DOSES

de maïs conditionnées pour le compte de Pioneer



Machine de traitement de semences de la chaîne n°2 de l'usine de Senlis



Trieur alvéolaire et table densimétrique de l'usine de Verneuil

TERRITOIRE

BILAN DE L'ACTIVITÉ

INVESTIR POUR L'AVENIR

L'incident survenu l'an dernier sur notre site de Nangis nous a incité à réévaluer et repenser notre parc de silos dans sa globalité. Les investissements que nous allons réaliser aujourd'hui doivent servir à pérenniser nos installations sur le long terme.

UN BESOIN DE REPENSER NOTRE MAILLAGE POUR LES 30 PROCHAINES ANNÉES

Nous comptons aujourd'hui 30 silos dont la moyenne d'âge est d'environ 60 ans. Aujourd'hui en 2020, il est essentiel d'analyser notre maillage actuel et de le projeter sur les 30 prochaines années. L'évolution du machinisme, la modernisation des outils, l'urbanisation autour de certains sites, les évolutions réglementaires... sont autant de raisons d'adopter une vision long terme et d'être acteur de nos investissements.



« Les premiers gros investissements de la coopérative ont débuté dans les années 60. Une deuxième vague a suivi dans les années 80 puis les évolutions réglementaires des années 2000 ont entraîné des ajustements. 2020 est le bon moment pour faire une mise à jour ! »

Yannick BORELLY,
Responsable Investissements et
Risques Industriels

UNE COMMISSION INVESTISSEMENT POUR PENSER NOTRE PARC DE DEMAIN

Nous avons mis en place cette année une commission investissement composée d'administrateurs et d'opérationnels de la coopérative. Son rôle est d'analyser l'état actuel de notre parc afin de définir la stratégie et les axes d'investissements prioritaires pour les années à venir. Ces projets s'ajouteront à nos investissements courants qui s'élèvent chaque année à environ 5 millions d'euros.

« Nous projetons des évolutions structurantes pour la coopérative afin qu'elle soit en phase avec les attentes de nos sociétaires sur le long terme. »

Arnaud BILLET,
2^{ème} Vice-Président

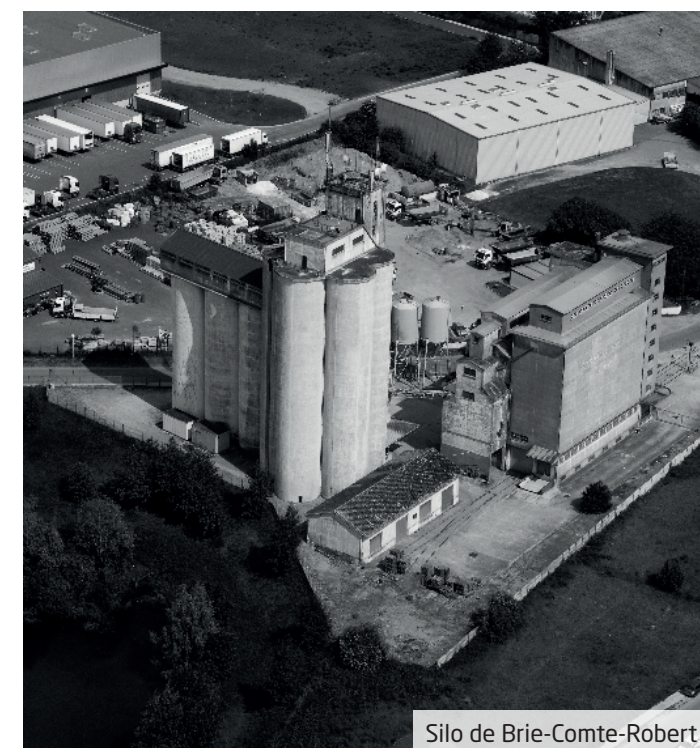


3 PROJETS PRIORITAIRES IDENTIFIÉS

La commission a évalué chaque site selon 3 critères : la vétusté de l'actif, la pression de l'environnement (sa localisation, l'aspect réglementaire, l'urbanisme...) et son niveau d'activité. Ce travail nous a permis d'identifier 3 projets prioritaires sur lesquels concentrer notre réflexion : les silos de Nangis, de Brie-Comte-Robert (abordé en association avec le silo de Tournan-en-Brie) et de Crécy-la-Chapelle (avec Fublaines).

L'EXEMPLE DE BRIE-COMTE-ROBERT

Le silo de Brie-Comte-Robert fait partie de nos installations les plus anciennes. Il est situé en plein centre-ville et est limité à une activité de collecte. Néanmoins il reste un point stratégique important étant donné qu'il collecte jusqu'à 11 000 tonnes de céréales. Une piste de réflexion pour ce site serait de simplifier son installation en créant par exemple une plateforme et si possible de le délocaliser hors de la ville.



Silo de Brie-Comte-Robert

FOCUS

LES INVESTISSEMENTS 2019

5.9 M D'EUROS

**investis à l'échelle de la coopérative
notamment sur les projets :**

- Confortement des cellules à Nangis
- Confortement du soubassement à Marcilly
- Refonte de la manutention à Oissery

RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES INTERNES

PROMOUVOIR LES TALENTS INTERNES

Valfrance accompagne ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel. En voici l'exemple avec Bertrand Rain, chez Valfrance depuis 20 ans, qui a su enrichir ses compétences pour arriver à son poste de responsable de secteur.

« Ce que je peux conclure de mon parcours professionnel, c'est que le travail paye toujours. »



BERTRAND RAIN
Responsable du secteur
de Ussy-sur-Marne

SON PARCOURS AU SEIN DE VALFRANCE

2000
Magasinier au silo de Ussy-sur-Marne

2003
Magasinier au silo de Fublaines

2005
Responsable adjoint au silo de Crecy-Fublaines

2007
Responsable du silo de Villenoy

2011
Responsable du silo de Nanteuil

2017
Responsable du secteur de Nanteuil

2020
Responsable du secteur de Ussy-sur-Marne

« Après un CAP de boulanger, j'ai été embauché en tant que saisonnier au silo d'Ussy-sur-Marne en 2000, sans aucune expérience dans le milieu agricole. Et je n'ai plus jamais quitté Valfrance ! 20 ans plus tard, mon métier est devenu une passion, et je suis très heureux d'être arrivé là où j'en suis. Ce que je peux conclure de mon parcours professionnel, c'est que le travail paye toujours. Il faut toujours y croire et ne rien lâcher. C'est une très belle victoire personnelle pour moi d'être là aujourd'hui. Ce sont des valeurs qui me sont chères et que j'inculque à mes enfants. »

LES FEMMES ET LES HOMMES DE VALFRANCE



5 ALTERNANTS
10 NOUVEAUX COLLABORATEURS
152 SALARIÉS PERMANENTS

FORMATIONS 2019-2020

99 SALARIÉS FORMÉS
 51 FORMATIONS
 3 525 HEURES DE FORMATION

THÈMES TRAITÉS :

SÉCURITÉ | RSE
MÉTIER DU GRAIN | MÉTIERS DES SEMENCES
LOGISTIQUE | MANAGEMENT

SALARIÉ REPRÉSENTATIF

42,25 ANS
MOYENNE D'ÂGE
&
 12,7 ANS
MOYENNE D'ANCIENNETÉ

VALFRANCE ENGAGÉE DANS LA PARITÉ HOMMES-FEMMES

LES FEMMES DE NOS SILOS

Historiquement un métier d'hommes, la profession agricole se féminise, jusque dans les silos. Parce qu'elles ont montré leurs compétences pour ces métiers, Valfrance a fait le choix de promouvoir des femmes à ces postes à responsabilités. Voici leurs portraits.

Cindy est arrivée en 2010 en tant que saisonnière au silo de Nangis. Elle a ensuite poursuivi son évolution avec une formation de chef de silo à Vaux-le-Penil afin d'occuper le poste d'adjointe. Elle en est aujourd'hui la responsable.

« Ce que j'aime dans mon métier, c'est la polyvalence des missions comme la réception ou bien l'expédition de marchandises et la gestion des produits phytos.

Mes journées sont toutes différentes. J'apprécie également le rythme de travail qui est différent en fonction des saisons comme par exemple lors de la moisson où le travail est plus soutenu.

Ce que j'aime particulièrement dans mon rôle de responsable c'est anticiper les exécutions, les chargements et la gestion des stocks pour toujours être proactive. On ne s'ennuie jamais. »



PASCALINE MARCOUREL

Responsable adjointe du silo de Crécy-la-Chapelle



CINDY PATOUT

Responsable du silo de Vaux-le-Penil

À seulement 21 ans, Pascaline est responsable adjointe du silo de Crécy-la-Chapelle, depuis bientôt un an.

« J'ai effectué mes études dans le domaine agricole. C'était une évidence pour moi, ayant grandi dans ce milieu. Le contact avec les agriculteurs est quelque chose que j'apprécie énormément, ainsi que la vie dans un silo, qui ne connaît pas la routine ! **Je suis fière de contribuer à la filière alimentaire française et surtout de faire partie d'un élément essentiel, le travail du grain, souvent trop peu connu du grand public !** »

« Nous avons toutes été très bien accueillies par nos collègues masculins ! »



SOPHIE DELAVACHERIE

Responsable adjointe du silo de Verneuil-l'Étang

Sandrine est récemment arrivée chez Valfrance en tant que responsable de silo à La Houssaye-en-Brie.

« Je travaillais auparavant dans un tout autre domaine. J'avais besoin de trouver un poste comportant un aspect relationnel. C'est désormais chose faite ! **Il y a une réelle proximité entre nous, salariés de la coopérative et adhérents.** J'apprécie également la diversité du poste. Chaque jour les missions sont différentes, et à chaque saison sa moisson. On ne s'ennuie jamais dans un silo ! »



SANDRINE PLEUCHOT-VASSEUR

Responsable du silo de La Houssaye-en-Brie

Sophie est arrivée en janvier 2020 en tant que magasinier en intérim au silo de Verneuil-l'Étang. Elle occupe aujourd'hui le poste d'adjointe au silo de Verneuil-l'Étang depuis le mois de juin.

« J'ai grandi dans le milieu agricole. Mon grand-père étant agriculteur, j'ai toujours eu un attrait pour ce métier. J'ai eu une première expérience en tant que saisonnière pendant la moisson dans une autre coopérative.

Cela m'a permis de confirmer ma volonté de travailler dans ce secteur. J'ai intégré le silo de Verneuil le 8 janvier dernier. **Ce que j'aime le plus dans mon poste c'est la diversité de mes missions et le fait que chaque journée soit différente.** J'apprécie également le contact avec les adhérents de la coopérative. »



ABIGAËL NUNEZ

Responsable du silo de Ussy-sur-Marne

Assistante administrative en 2016, responsable adjointe en 2017 puis finalement responsable de silo en 2020, Abigaël a su gravir rapidement les échelons.

« J'ai effectué mes études dans le domaine agricole. C'est un domaine qui m'attire depuis toujours !

Le mot qui me vient pour décrire mon métier est pluridisciplinarité. On ne fait jamais la même chose, j'en apprend tous les jours ! Il y a une importante partie communication avec les adhérents évidemment, mais aussi avec mon équipe. Le processus du travail du grain, coeur de mon métier, me passionne. En plus de toute cela, le silo de Ussy est le seul à pouvoir expédier en train, en péniche et en camion. D'une manière plus personnelle, ce poste m'a permis d'avoir plus confiance en moi. »

DES COOPÉR'ACTEURS ENGAGÉS DANS LA RSE

DES COOPÉR'ACTEURS ENGAGÉS DANS LA RSE

VALFRANCE PRÉSENTE SA DÉMARCHE RSE

PILOTÉE PAR :



PAULINE NAUROY
Cheffe de projet RSE
Technicienne Agro-Environnement

ADRIEN SAVARIT
Chef de projet RSE
Responsable Qualité et Développement Aval

LA GENÈSE DE LA DÉMARCHE

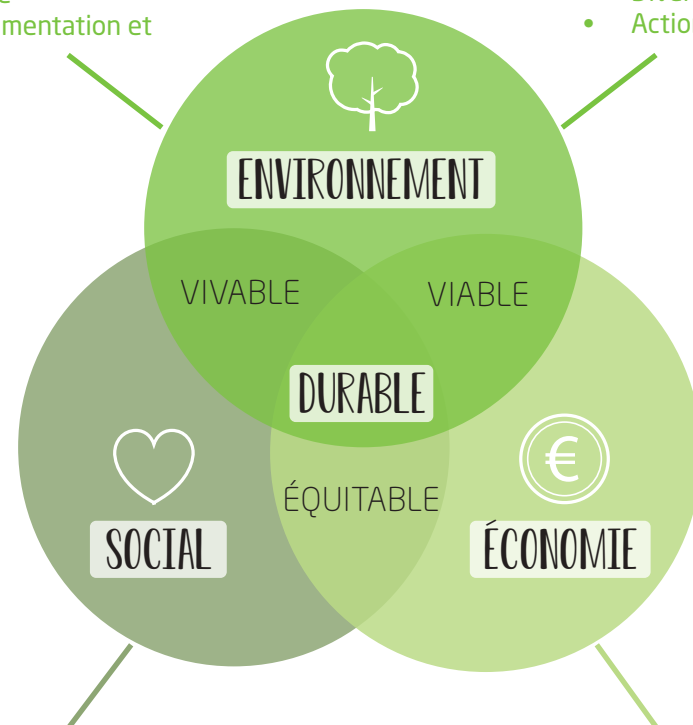
Dans nos activités, nous intégrons depuis de nombreuses années les préoccupations sociales, environnementales et sociétales. C'est pourquoi nous avons décidé de mettre en place une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) qui s'inscrit dans la continuité des actions déjà déployées en faveur d'une agriculture responsable. Cette démarche RSE fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise et s'appuie notamment sur le référentiel Agri Confiance® Qualité Environnement qui permet aux producteurs d'adopter des pratiques respectueuses de leur territoire et des Hommes.

VALFRANCE ENGAGÉE PAR NATURE

NOTRE IDENTITÉ

Nous sommes déjà, depuis de nombreuses années, engagés dans différentes actions relevant du développement durable. Les voici :

- Agriculture de précision intra parcellaire
- Outils de pilotage des cultures
- Outils de traçabilité parcellaire
- Équipements de protection individuelle
- Agriculture Biologique
- Expérimentation agricole
- Numérisation de la documentation et des procédures
- Gestion des effluents phytosanitaires
- Gestion des déchets agricoles et industriels
- Raisonnement de la fertilisation et de l'utilisation des produits de protection des plantes
- Diversification agricole
- Actions de préservation de la biodiversité



- Système de gestion des ressources humaines
- Outils de travail collaboratif
- Gestion des compétences
- Plan de formations
- Processus d'intégration des nouveaux arrivants
- Gestion de la documentation et des procédures
- Conseil social et économique
- Plan d'amélioration des conditions de travail
- Digitalisation des méthodes de travail
- Contrats de production de filières de qualité
- Nouvelles expertises métier
- Nouvelles filières
- Solutions de financement pour les exploitations agricoles
- Gestion des plateformes de stockage

QU'EST-CE QU'UNE DÉMARCHE RSE ?

La RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) correspond à la prise en compte volontaire par une entreprise de préoccupations sociales et environnementales dans ses activités économiques, ainsi que dans ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes, c'est-à-dire les acteurs qui interagissent avec elle (salariés, clients, fournisseurs, collectivités locales, etc).



POURQUOI METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE ?

POUR RENFORCER NOTRE ATTRACTIVITÉ AUPRÈS :

- des agriculteurs, en proposant des projets pertinents et sensés
- des nouveaux collaborateurs, afin d'attirer des talents sensibles au bon comportement de leur employeur
- des partenaires, pour les conforter sur la stratégie de gestion des risques adoptée
- des clients qui recherchent des fournisseurs responsables

POUR NOUS DIFFÉRENCIER ET GAGNER EN COMPÉTITIVITÉ :

- s'adapter aux nouvelles exigences, aux nouvelles réglementations et à l'évolution des attentes des consommateurs
- accéder à de nouvelles filières
- maîtriser nos coûts en faisant des économies de ressources
- se développer en prenant part à des projets innovants

POUR MOTIVER NOS COLLABORATEURS :

- renforcer la cohésion d'équipe, redonner du sens au travail de chacun
- développer les compétences de nos salariés
- préserver et protéger nos collaborateurs afin de se prémunir des crises sociales



Christophe Grison, président d'Agri Confiance® et de Valfrance, explique les éléments fondateurs de la démarche :

« Chez Agri Confiance®, en tant que producteurs coopérateurs, nous sommes convaincus qu'il est possible de bien nourrir les hommes tout en respectant nos terroirs et nos territoires. C'est pourquoi, nous voulons être LE label de référence, exigeant sur tous les plans : qualité, préservation de l'environnement, bien-être animal ou solidarité et équité. Notre modèle coopératif nous permet d'accélérer la transition vers une agriculture toujours plus responsable et plus durable. Agri Confiance®, c'est la garantie de faire le bon choix. »

DES COOPÉR'ACTEURS ENGAGÉS DANS LA RSE

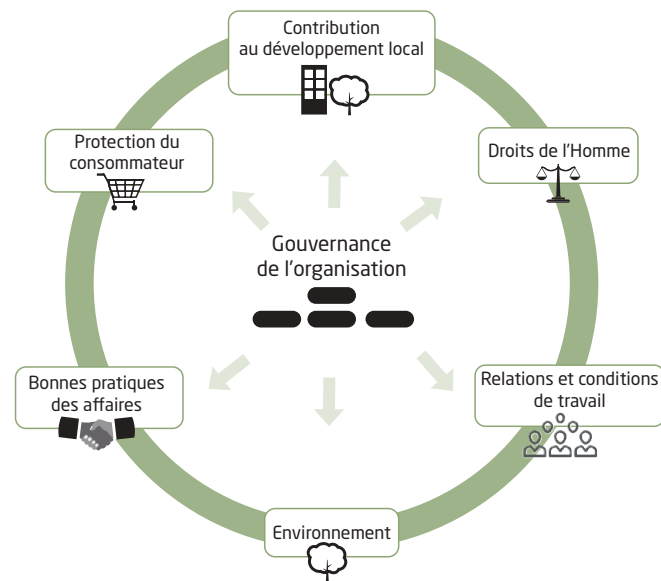
LA MÉTHODE

Pour structurer notre démarche, nous nous sommes appuyés sur la norme ISO 26000 et sur les différents guides édités par La Coopération Agricole (LCA).

Nous avons créé une équipe RSE avec les opérationnels des différents métiers de la coopérative afin de dynamiser et d'animer la démarche en interne. Nous avons intégré au sein de ce groupe un référent administrateur, Sébastien Dromigny, afin d'avoir une vision terrain et de faire le lien avec l'organe décisionnel de la coopérative.

L'ISO 26000 contient 7 questions centrales que toute entreprise doit aborder.

Les 7 questions centrales de l'ISO 26000



L'équipe RSE Valfrance lors du lancement au CESE à Paris

LES ENJEUX VALFRANCE

Sur la base de ces 7 questions centrales, nous avons réalisé un état des lieux des enjeux de la coopérative : 25 enjeux différents ont été identifiés.

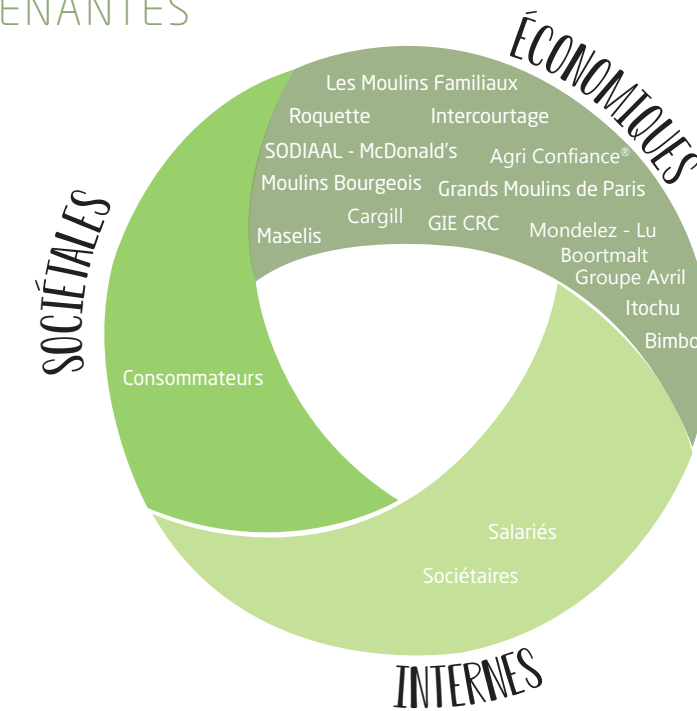
Les parties prenantes les plus pertinentes, intervenant directement sur le modèle d'affaires, ont été consultées pour hiérarchiser ces enjeux. Nous avons choisi d'interroger :

- **DES CONSOMMATEURS**, au moyen d'une enquête grand public diffusée sur les réseaux sociaux de la coopérative et sur le site de la mairie de Senlis
- **SES PRINCIPAUX CLIENTS** (clients industriels de première et deuxième transformations, de la grande distribution)
- **SES SOCIÉTAIRES** via l'extranet de la coopérative
- **SES SALARIÉS** représentés par l'équipe RSE et le comité de direction

Ces parties prenantes se veulent représentatives de l'environnement dans lequel nous évoluons car nous sommes, par définition, ancrés à notre territoire.

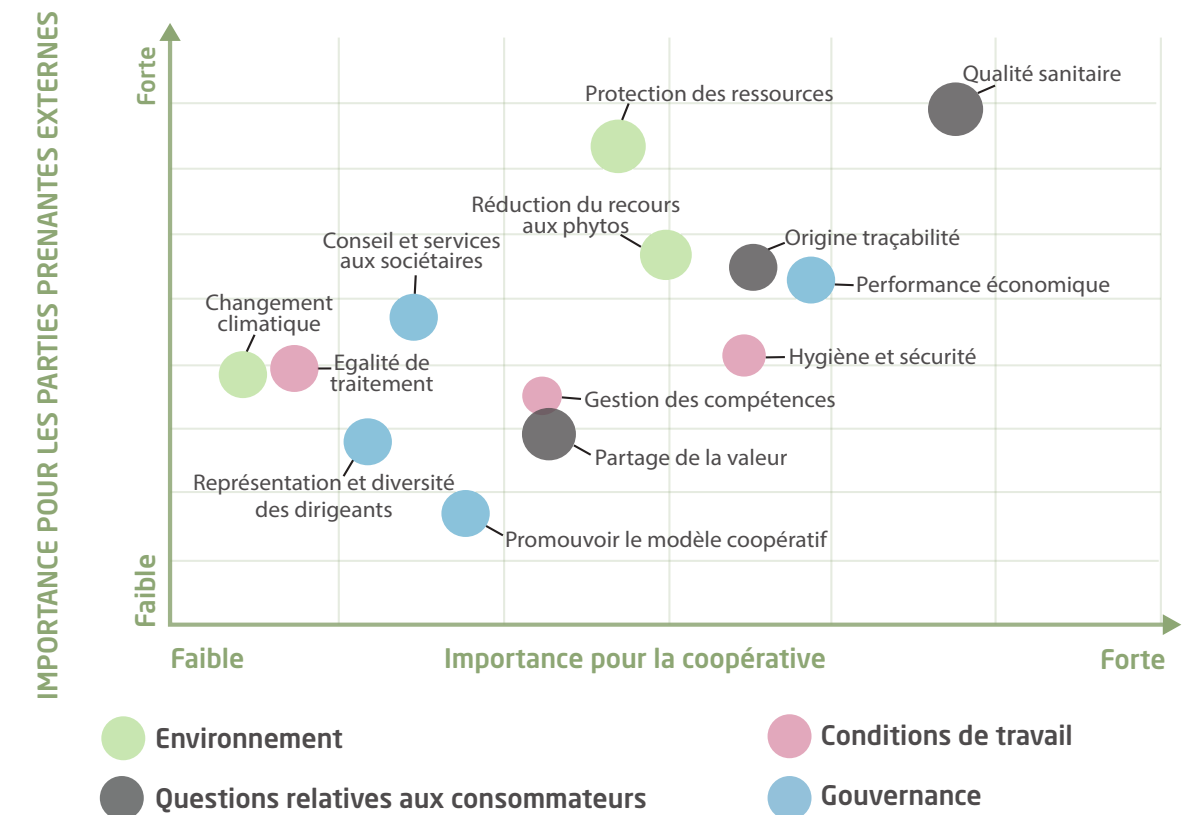
DES COOPÉR'ACTEURS ENGAGÉS DANS LA RSE

LES PARTIES PRENANTES



LES ENJEUX PRIORITAIRES

La matrice de matérialité permet d'identifier les enjeux prioritaires sur lesquels la coopérative doit travailler : les 25 enjeux ont été classés en fonction de leur importance pour les parties prenantes externes (axe des ordonnées) et pour l'interne (axe des abscisses) :



- Environnement
- Conditions de travail
- Questions relatives aux consommateurs
- Gouvernance

NOS 4 PILIERS RSE

PILIERS RSE

STRATÉGIE AGRI'VALFRANCE DES COOPÉR'ACTEURS

SALARIÉS ET SOCIÉTAIRES DEVIENNENT DES COOPÉR'ACTEURS

Afin d'ancrer cette démarche RSE au projet d'entreprise « la qualité en quantité », les 13 enjeux prioritaires ont été regroupés en 4 piliers sous le sigle AGRI, eux-mêmes concrétisés en projets pilotés par l'équipe RSE.

AGILES

Nos coopér'acteurs sont engagés dans un modèle d'entreprise démocratique et s'adaptent à la conjoncture pour assurer toujours plus d'agilité aux exploitations agricoles.

ENJEUX : performance économique, conseil et services aux sociétaires, promotion du modèle coopératif, partage de la valeur, représentation et diversité des dirigeants

PROJETS : 4.0, Agriculteurs et fiers de l'être

ENGAGÉS POUR LES GÉNÉRATIONS ACTUELLES ET FUTURES

Nos coopér'acteurs veillent à ce que les salariés soient épanouis dans leur poste et impliqués dans le développement de la coopérative.

ENJEUX : HSE, gestion des compétences, égalité de traitement

PROJETS : bien-être au travail, esprit d'équipe, communication d'équipe

RESPONSABLES

Nos coopér'acteurs s'inscrivent dans une démarche d'agriculture responsable. Ils visent à toujours mieux raisonner le recours aux intrants, à réduire leur impact sur l'environnement et à explorer les solutions alternatives.

ENJEUX : protection des ressources, réduction du recours aux produits de protection des plantes, changement climatique

PROJETS : écoconception baguette, Bee to Bee, Coopér'acteurs recycleurs

INSPIRÉS

Nos coopér'acteurs fournissent des produits sains, locaux et agissent pour renforcer la proximité entre les agriculteurs et les consommateurs. Ils investissent dans des filières d'avenir pour se démarquer sur des marchés qui deviennent de plus en plus concurrentiels.

ENJEUX : qualité sanitaire, origine traçabilité

PROJETS : sans Insecticide de stockage



DES COOPÉR'ACTEURS AGILES

Le modèle coopératif est un modèle d'entreprise vertueux qui permet de répondre aux attentes des associés coopérateurs que sont les agriculteurs en leur proposant des solutions innovantes en termes de services, filières et investissements. Il s'agit de promouvoir ce modèle et de le rendre plus performant et reconnu tous ensemble.

En 2019-2020, Valfrance a lancé deux projets concrets qui illustrent ce pilier. Le premier a pour but de développer la digitalisation des méthodes de travail : c'est le projet 4.0. Le deuxième vise à soutenir et à communiquer positivement sur le métier d'agriculteur et sur les bonnes pratiques agricoles souvent méconnues du grand public : c'est le projet « Agriculteur et fier de l'être. »

CHIFFRES CLÉS



8 PANNEAUX
installés sur les silos

QUI ONT ENGENDRÉ



27 RETWEETS +
91 « J'AIME »
sur Twitter

AGRICULTEUR ET FIER DE L'ÊTRE

Dans ce projet, nous nous plaçons en tant que porte-parole du monde agricole afin de valoriser le métier d'agriculteur et de mettre en lumière les bonnes pratiques mises en œuvre.

Salariés et agriculteurs sont alliés dans cette quête de reconnaissance de la part du grand public.

Nous avons créé des panneaux mettant en relation les collectes de silo et les produits finis à disposition des consommateurs. Les tonnes collectées sur chaque silo sont mises en relation avec l'équivalent en baguettes de pain, verres de bière et litres d'huile alimentaire de colza.

Avec ces panneaux, nous visons à recréer un lien avec les riverains et cela sera l'occasion de remettre en avant l'importance stratégique de l'agriculture sur notre territoire et



Panneau RSE au silo de Nangis

notamment notre activité collecte sur la coopérative.

Nous comptons également faire des portraits d'agriculteurs pour mettre en valeur la diversité des pratiques agricoles sur le territoire Valfrance.

Pilotes du projet : Pauline Nauroy et Adeline Levy

CHIFFRE CLÉ



500 FEUILLES
économisées
depuis mars 2020



Le télétravail se met en place chez Valfrance

PROJETS 4.0

En collaboration avec le service Ressources Humaines, nous avons mis en place en mars dernier un service de dématérialisation des bulletins de paie.

Chaque salarié reçoit désormais sa fiche de paie au format numérique. Elle est stockée dans un coffre-fort électronique nommé « My people Doc » qui est sécurisé et strictement personnel.

Chaque salarié a eu le choix d'y adhérer ou non. Le taux d'adhésion est de 91%. Ce nouveau format nous permet de diminuer notre consommation de papier de manière significative.

En effet, nous n'avons pas besoin d'imprimer les fiches de paie ou divers documents administratifs, le coffre-fort numérique les protège efficacement et ils sont accessibles à tout moment.

À la suite de la crise sanitaire de la COVID-19, le service Ressources Humaines en collaboration avec la Direction Générale, a pris la décision, en septembre dernier, de mettre en place de manière officielle le télétravail au sein de la coopérative.

Pour les personnes éligibles, sur la base du volontariat, il est maintenant possible de télétravailler une journée par semaine avec l'approbation du supérieur hiérarchique.

Afin de cadrer au mieux ce nouveau mode de travail, une charte a été diffusée à l'ensemble des salariés avec un nombre de règles à respecter.

Parmi les avantages mis en avant par les salariés, l'équilibre vie professionnelle / vie privée est souvent cité.

Cette mise en place a également un impact écologique avec une diminution de notre empreinte Carbonne.

Pilotes du projet : Marina Chevrel, Romain Opsomer et Adeline Levy

FOCUS

Bertrand Blanchard, responsable de projets informatiques, nous explique la mise en place de l'automatisation lors de la réception dans les silos.



« Nous avons déployé sur 14 de nos silos, pour le moment, un système d'automatisation lors de la réception des marchandises. L'objectif est de supprimer la saisie manuelle des poids dans un logiciel et de réduire la marge d'erreur, car il est facile de se tromper d'une virgule. L'ensemble des données est scannée via des codes-barres notamment les informations de l'adhérent. Pour nos

sociétaires, cela fiabilise davantage les données lors de la réception. Les caractéristiques sont ensuite envoyées par SMS directement sur le portable de l'adhérent et sont consultables sur leur espace personnel Extranet. Changer nos méthodes de travail permet également de réduire notre consommation de papier. »

DES COOPÉR'ACTEURS

ENGAGÉS POUR LES GÉNÉRATIONS ACTUELLES ET FUTURES

Une des valeurs clé d'une entreprise responsable est de préserver et valoriser son capital humain car les femmes et les hommes font la richesse d'une entreprise. Dans le système coopératif, l'Homme est placé au cœur des décisions. Il s'agit de permettre à chacun de réaliser son travail dans les meilleures conditions de sécurité et de bien-être, de développer son employabilité et de donner du sens à son quotidien au sein de la coopérative. Les projets « bien-être au travail » et « esprit d'équipe » répondent à ces objectifs.

CHIFFRE CLÉ



6 SALARIÉS

ont passé une journée en immersion dans un silo

« La vocation de ce projet est de fédérer les collaborateurs autour d'une vision d'entreprise. »

ESPRIT D'ÉQUIPE

Par ce projet, nous voulons redynamiser « l'esprit d'équipe » afin d'adopter des méthodes de travail adaptées, pour permettre de mieux œuvrer tous ensemble. Nous souhaitons cultiver le sentiment d'appartenance à la coopérative.

Pour y arriver, plusieurs actions nous semblaient pertinentes à mettre en place.

Le vaste ancrage territorial de la coopérative engendre une distance entre deux environnements que sont le siège et le terrain. Fort de ce constat, une des premières actions a été d'organiser, sur la base du volontariat, des rencontres afin de permettre aux collaborateurs du siège de découvrir le fonctionnement d'un silo, au travers de deux temps forts que sont la moisson d'été et la moisson d'automne. Ces échanges, appréciés par les différents

participants, ont permis une meilleure compréhension des quotidiens respectifs de chacun.

D'autres idées germent au travers de ce pilier et nous souhaitons mettre en place d'autres actions telles que :

- la création de binômes « parrain/marraine » pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants,
- la possibilité de mettre en place des réunions apportant de la transversalité entre les différents services de la coopérative et une fluidification de la communication.



Portes ouvertes au silo d'Esbyl

Pilotes du projet : Pauline Nauroy et Mathieu Breton

COMMUNICATION D'ÉQUIPE

La lettre bimestrielle Val'Actu a été lancée au mois de mai 2020.

L'objectif de ce nouveau support de communication, destiné exclusivement aux salariés de Valfrance, est de valoriser les collaborateurs, renforcer le sentiment d'appartenance ou encore informer sur la vie de la coopérative : retour en image sur les temps forts, présentation des nouveaux arrivants...

Un tout nouveau trombinoscope du personnel Valfrance a également été mis en ligne sur l'extranet.

Pilotes du projet : Adeline Levy et Cindy Fleury

CHIFFRE CLÉ

30 %
des salariés participent au Val'Actu

« Renforcer la culture d'entreprise... tout cela part d'une bonne communication interne ! »

Ces supports nous permettent de créer plus de lien, de convivialité et de solidarité entre l'ensemble des services, sur tout le territoire de la coopérative.



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Depuis le début de l'année 2020, nous avons défini de nombreux axes de travail afin d'améliorer la qualité de vie de nos salariés.

Harmonisation des conditions de travail dans les silos

L'un des premiers défis à relever pour Valfrance est d'harmoniser les conditions de travail dans tous nos silos. Nous avons mis à disposition de tous les salariés un questionnaire en ligne dans le but d'avoir une vue d'ensemble des équipements de travail de chacun et ainsi établir un plan d'amélioration des conditions de travail.

Pilotes du projet : Nadine Arnoux, Cindy Fleury, Hervé Jolivot et Romain Opsomer

Création de lieux de convivialité

Nous avons dédié un espace aux salariés propice aux échanges, à la détente et à la cohésion d'équipe. Nous avons aménagé cet espace de manière éco-responsable : les salariés ont fabriqué le salon de jardin à partir de palettes usagées provenant de notre activité Nati'Vert.



Fabrication du salon de jardin



CHIFFRE CLÉ

15 SALARIÉS

ont participé à la création du salon de jardin

« Un salarié productif est un salarié heureux ! »



Inauguration du jardin

DES COOPÉR'ACTEURS RESPONSABLES

Le monde agricole travaille avec la nature et en dépend : la gestion de la ressource en eau, la protection des sols et la biodiversité font partie de son quotidien. Nous sommes conscients des impacts associés à l'acte de production agricole et nous nous efforçons de les limiter au maximum. Dans ce pilier, les différents projets mis en place permettront d'améliorer la gestion des déchets, de limiter le recours aux intrants, de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de prouver qu'agriculture et apiculture sont complémentaires.

CHIFFRES CLÉS



149,5 T
de déchets AIVALOR collectés

55 000 FEUILLES
de papier essuie-mains économisées

« Économisons et recyclons tous ensemble ! »

COOPÉR'ACTEURS RECYCLEURS

Ce projet englobe à la fois le périmètre des exploitations agricoles (déchets issus de l'agrofourniture) et celui des sites de la coopérative (déchets générés par les silos, les usines de semences et le siège).

Nous sommes engagés pour une utilisation responsable et respectueuse des déchets de l'agrofourniture, et adhérons à la filière française de gestion des déchets agricoles, AIVALOR.

Au cours de la campagne 2019-2020, 149 tonnes de déchets ont été collectées et éliminées par la coopérative dans des filières spécialisées.

Sur le siège et les usines de semences, nous avons installé des sèche-mains permettant l'économie de 55 000 feuilles d'essuie-mains par an. Nous envisageons d'équiper progressivement les différents sites avec ce type de matériel. Afin d'harmoniser la gestion du tri dans les sites de la

coopérative, nous avons lancé un questionnaire auprès du personnel des silos pour connaître leurs pratiques en matière de tri des déchets.

Nous prévoyons de participer à l'opération « Ramassons à tout bout de champs », organisée en collaboration avec la filière CRC au printemps 2021. Nous pensons même à l'étendre aux abords des silos.



Le tri des déchets au sein de Valfrance

Pilotes du projet : Amélie Dauffy, Nadine Arnoux, Adrien Savarit et Cindy Patout

BAGUETTE ÉCO-RESPONSABLE

Ce projet, lancé par le GIE CRC*, a pour objectif d'éco-concevoir la baguette Campteclair®, baguette des Moulins Paul Dupuis produite à partir de blé CRC® (=QUALIBLE® 4 chez Valfrance).

L'éco-conception consiste « à intégrer l'environnement dès la conception d'un produit et lors de toutes les étapes de son cycle de vie. »

Nous participons à ce projet avec les Moulins Paul Dupuis et les artisans boulangers. Nous avons aidé à la quantification des différents impacts sur l'environnement au cours de toutes les étapes du processus de fabrication, depuis l'implantation du blé jusqu'à la mise en rayon de la baguette.

*Culture Raisonnée Contrôlée



Nous prendrons part aux différents travaux visant à réduire ces impacts. Concernant notre cœur de métier, c'est la gestion de la fertilisation azotée qui est explorée.

Pilote du projet : Adrien Savarit

PROJETS CLÉS



« Du blé responsable pour une baguette éco-conçue ! »

BEE TO BEE

Le référentiel Agri Confiance® auquel nous adhérons contribue au déploiement de bonnes pratiques favorables à la santé des pollinisateurs présents sur nos exploitations agricoles. Dans le cadre de nos contrats de production, ce ne sont pas moins de 48 ha de jachères apicoles et 352 ha d'intercultures mellifères qui ont été implantés en 2019 !

La première étape de notre projet a été de former nos salariés à l'apiculture et de disposer de ruches en interne. Au cours de la campagne 2019-2020, 3 salariés ont été formés et 4 ruches implantées, dont 3 dans l'espace dédié aux salariés. Ceux-ci peuvent ainsi

suivre l'évolution de notre rucher au travers de ce projet participatif. Dans un second temps, nous prévoyons de déployer progressivement sur notre bassin de collecte des partenariats gagnant-gagnant entre agriculteurs et apiculteurs.



Les 4 ruches installées dans le jardin adjacent au siège de Valfrance

Pilotes du projet : Adrien Savarit et Loïc Davranche

CHIFFRES CLÉS

4 RUCHES
installées au siège de Valfrance

3 SALARIÉS
formés à l'apiculture

« Agriculture et apiculture ne sont pas incompatibles ! »

DES COOPÉR'ACTEURS INSPIRÉS

Sur son bassin de collecte francilien, Valfrance est à même de répondre aux nouvelles exigences des clients industriels, qui reflètent les attentes des consommateurs pour une alimentation saine, locale et de qualité. Les agriculteurs et leur coopérative s'adaptent, investissent et s'efforcent de répondre à ces nouvelles demandes. Le développement des filières SIS (Sans Insecticide de Stockage) en est un exemple concret.

CHIFFRES CLÉS

4 SITES
convertis au SIS

84 000 T
commercialisées en SIS

6 GROUPES FROIDS
installés sur 4 sites

18 VENTILATEURS
diagnostiqués

« Le travail du grain
s'adapte à la demande
des consommateurs. »

SANS INSECTICIDE DE STOCKAGE

Depuis plusieurs années, pour répondre à la demande grandissante des consommateurs, nous convertissons progressivement différents points de collecte au Sans Insecticide de Stockage (SIS).

Ce mode de fonctionnement représente un vrai défi qui nous oblige à innover par rapport à nos pratiques traditionnelles. Aujourd'hui, nous l'avons mis en place sur quatre sites où quatre groupes froids ont été installés. Cependant, un groupe froid seul ne suffit pas : la lutte contre les insectes implique un raisonnement plus global.

Nous avons ainsi déployé un ensemble d'actions préventives : nettoyage renforcé des installations, application de produits alternatifs non chimiques pour la désinsectisation des unités de stockage vides (par exemple, le recours aux poudres minérales) ou encore installation d'une signalétique plus visible aux abords des silos pour sensibiliser nos agriculteurs à la nécessité de déclarer

toute opération de désinsectisation du grain à la ferme.

Plus largement, afin de limiter l'utilisation des insecticides de stockage sur nos autres sites, nous analysons nos méthodes de ventilation à l'air ambiant. Quatre référents ont été formés pour diagnostiquer les installations et établir les consignes d'exploitation les plus performantes. En plus d'une ventilation plus efficace, des économies d'électricité sont attendues.

Enfin, étant donné que 40% environ de nos blés proviennent de stockage ferme, il est essentiel d'intégrer les agriculteurs à notre démarche et de travailler en amont sur cette problématique. Pour cela, nous avons mis en place un groupe de travail sur le stockage à la ferme qui donnera des solutions concrètes d'accompagnement des agriculteurs.



Pilotes du projet : Adrien Savarit et Simon Verger

#AGILES

LES OBJECTIFS DE VALFRANCE	2020	2021
Nombre de panneaux installés à l'entrée des silos	8 panneaux sur 30 sites	16 panneaux (+8)
Valorisation de l'image de la coopérative grâce à la mise en place des panneaux	27 retweets + 91 « j'aime »	Enquête pour retour silos + riverains Article de presse possible
Nombre de feuilles de papier économisées liées à la numérisation des fiches de paie	500 feuilles économisées depuis mars 2020	Économie potentielle de 2 000 feuilles de papier sur un an
Taux d'adhésion à la Charte du télé-travail Valfrance	Réflexion à la mise en place d'une charte de télétravail	50% des personnes avec possibi- tés de faire du télétravail

#GÉNÉRATIONS

Nombre de silos répondant à l'enquête bien-être au travail	21 silos sur 30	30 silos sur 30
Taux de satisfaction des salariés sur espaces sanitaires	50%	90%
Nombre de silos avec salle de pause équipée	28 silos	29 silos
Nombre de silos avec bureau climatisé	2 silos sur 3	3 silos sur 4
Nombre de participants aux ateliers bien-être au travail	15 participants	Développer d'autres ateliers participatifs
Nombre de participants aux portes ouvertes silos	6 personnes du siège sont allées dans les silos	A intégrer au processus d'intégration
Taux de participation au VAL'ACTU	30% de participation des salariés (interviews, rédaction...)	50% de participation + suivi du taux de lecture

#RESPONSABLES

Nombre de personnes formées à l'apiculture	3 personnes	6 personnes
Nombre de ruches installées	4 ruches	6 ruches
Tonnage collecté et taux de collecte Emballages Vides de Produits Phytosanitaires (EVPP), Big-Bag (BB) et Films Agricoles Usagés (FAU)	149,5 T Taux de collecte EVPP = 100% Taux de collecte en BB = 100% Taux de collecte FAU >40%	150 T Taux de collecte EVPP = 100% Taux de collecte BB = 100% Taux de collecte FAU >50%
Nombre de feuilles de papier essuie-mains économisées	7 sèche-mains installés 55 000 feuilles économisées	14 sèche-mains sur silos 110 000 feuilles économisées

#INSPIRÉS

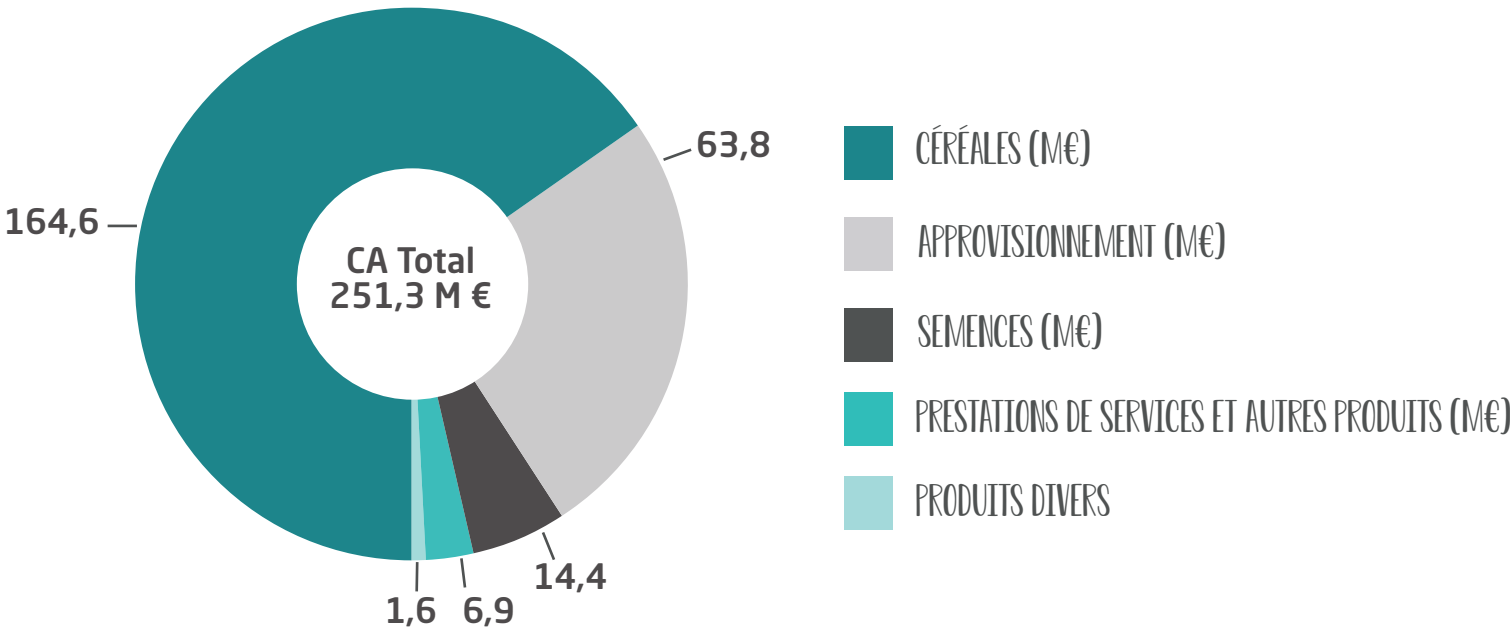
Nombre de sites convertis au SIS	4 sites	5 sites
Tonnage commercialisé en SIS	84 000 T	100 000 T
Nombre de filières en SIS	12 filières	13 filières
Nombre de groupes froids installés	6 groupes froids sur 4 sites	7 groupes froids sur 5 sites
Nombre de ventilateurs diagnostiqués	18 ventilateurs (19%)	43 ventilateurs (45%)

RAPPORT FINANCIER



BILAN DE L'ACTIVITÉ DE L'ANNÉE 2019-2020

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA SCA VALFRANCE AU 30 JUIN 2020



RÉPARTITION DE LA COLLECTE

La collecte 2019 a été la meilleure collecte historique de la coopérative VALFRANCE, dépassant de très peu les collectes 2009 / 2014 / 2015. La collecte s'élève cette année à 874 822 tonnes, dont 43 007 tonnes de semences et 6 877 tonnes de bio, en hausse sensible de 139 515 tonnes par rapport à l'année dernière.

Répartition de la collecte par espèce :

- le blé représente 64 % des volumes, soit plus de 560 000 tonnes, semences comprises,
- le maïs représente 12 % de la collecte, soit 105 642 tonnes,
- le colza représente 5 % soit 44 377 tonnes,
- les orges représentent 15,9 %, soit près de 139 000 tonnes.

Ces excellents rendements ont cependant été corrélés à des prix qui restent insuffisants à l'équilibre financier d'une majorité de raisons sociales. Ils ont néanmoins induit un chiffre d'affaires global de 251,3 M€ pour la coopérative Valfrance, dont 164,6 M€ en Céréales & Oléo protéagineux (contre 151 M€ l'année dernière).

Compte tenu de trésoreries toujours plus tendues chez nos sociétaires, et avec l'aide de nos partenaires bancaires, nous avons maintenu les prêts de trésorerie tripartites, permettant ainsi aux sociétaires souscripteurs de régler leurs échéances Appros 2019-2020 en temps et en heure à la coopérative (prêts remboursables moisson 2020 ou déstockage ferme printemps 2021). Aidé par ce mécanisme, et malgré la baisse significative du nombre de prêts tripartites signés, le chiffre d'affaires Approvisionnement & Services s'élève à près de 87 M€, tandis que le poste créances sociétaires se dégrade du fait de la baisse du nombre de prêts tripartites.

RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE RÉSULTAT EN K€		
	2018-2019	2019-2020
EBIDTA	5 929	5 634
RÉSULTAT NET APRÈS IS	1 345	- 4 286



Le résultat d'exploitation (EBITDA) de notre coopérative est en ligne avec celui de ces dernières années ; il permet de rémunérer les sociétaires avec les meilleurs prix possibles, en ayant l'amélioration de la trésorerie des agriculteurs comme seul et unique objectif.

Le résultat comptable de notre coopérative quant à lui dépend d'évènements plus variés, et reflète davantage une somme de jeux d'écritures comptables, de provisions et d'amortissements, le plus souvent pour préserver l'avenir en anticipant certains sujets structurants, mais qui n'ont pas d'impact sur vos trésoreries, pas plus que sur celle de Valfrance, de ses financements, de son endettement ou de son résultat d'exploitation (EBITDA). L'ensemble de ces éléments sont quant à eux maîtrisés et reflètent une gestion saine et sécurisée de notre coopérative.

Avec le conseil d'administration, notre priorité est de préparer l'avenir de la coopérative et de faire croître ses performances opérationnelles pour continuer à vous accompagner du mieux possible et de la manière la plus agile possible, mais tout en étant conscient des changements structurels qui s'amorcent dans le monde agricole ; car anticiper, c'est gérer.

Christophe GRISON,
Président de Valfrance

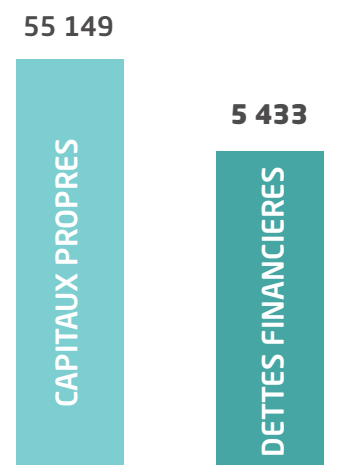
STRUCTURE FINANCIÈRE DE L'ANNÉE 2019-2020

LES CAPITAUX PROPRES

Fondations solides, travaillées et renforcées au fil du temps, les capitaux propres de la coopérative permettent de réagir face aux imprévus ; gages de sécurité et condition nécessaire d'un développement pérenne et autonome, ils représentent plus de 103 % de l'actif net immobilisé.

CAPITAUX PROPRES ET DETTES FINANCIÈRES EN 2020

(en milliers d'euros)



« GEARING » (DETTES FINANCIÈRES NETTES / CAPITAUX PROPRES) = 0.10

Rapporté au niveau de dettes financières nettes (DFN = 5,4 M€), ce niveau de capitaux propres permet l'atteinte d'un niveau d'endettement proportionnel (appelé « GEARING ») de 0,10 (5,4/55,1). Ce ratio, en amélioration constante, permet d'être serein face à l'avenir et prêt pour tout nouveau cycle d'investissements dans un horizon prochain.



Pierre-Antoine FERRU,
Directeur Administratif et Financier et
Secrétaire Général

Résultante du résultat 30 juin 2019 distribué et du résultat net du 30.06.2020, les capitaux propres de la coopérative s'élèvent à 55,15 M€ (dont 7,4 M€ de capital social). Ils se sont accrus de + 51 % en 17 ans, passant de 37,8 à 55,2 M€.

L'INTÉRÊT DES CAPITAUX PROPRES

Cette progression, sans pénaliser la rémunération des sociétaires Valfrance, est indispensable car elle permet :

- de travailler en confiance avec nos partenaires financiers,
- de bénéficier de lignes de risque adéquates pour pouvoir intervenir sur le marché à terme,
- d'avoir une bonne notation Banque de France et chez tous nos partenaires financiers,
- d'obtenir les lignes de financement court terme nécessaires afin notamment de pouvoir payer les acomptes moisson,
- de financer nos investissements dans de bonnes conditions, sans donner de garantie particulière
- de réduire les charges financières,

INVESTISSEMENTS DE L'ANNÉE 2019-2020

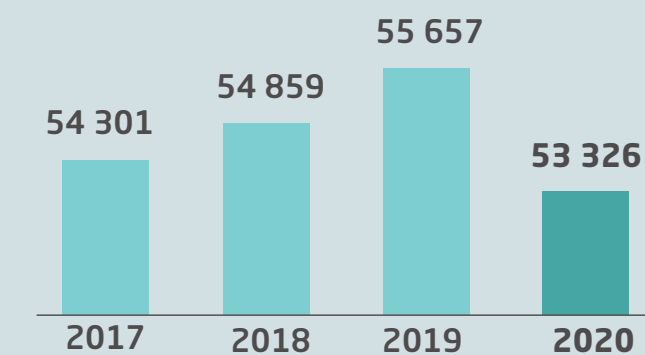
IMMOBILISATIONS NETTES

L'actif net immobilisé est, depuis plusieurs années, complètement financé par les capitaux propres de la coopérative.

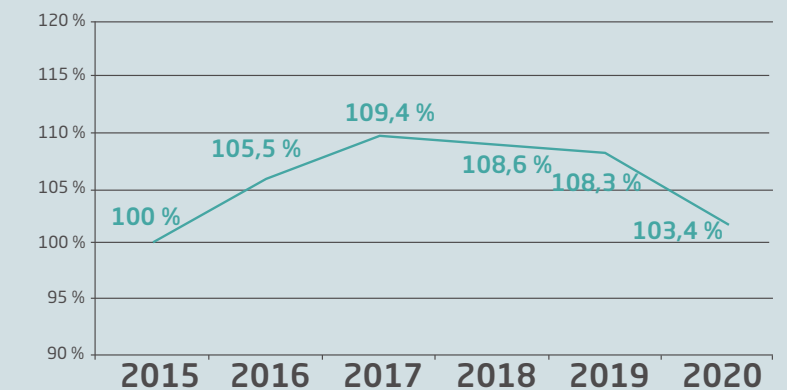
Il correspond :

- pour 65 %, aux silos, magasins engrais et stations de semences, qui ont fait l'objet de 130 M€ d'investissements et grands travaux ces 25 dernières années pour offrir aux sociétaires un outil moderne de réception, stockage, calibrage, séchage, destiné à mieux valoriser leurs productions, tout en sachant répondre aux exigences de nos clients.
- pour 35 %, aux immobilisations financières nettes

IMMOBILISATIONS NETTES (en milliers d'euros)



ÉVOLUTION DES CAPITAUX PROPRES / IMMOBILISATIONS NETTES⁽²⁾



L'actif net immobilisé s'élève à 53,3 M€ au 30.06.2020, en baisse de 2,3 M€, principalement sous l'effet des nouveaux investissements de l'année dans nos silos et magasins engrais (4,8 M€ en coopérative), supérieures aux dotations aux amortissements de l'année (4 M€), et à la baisse des immobilisations financières nettes (- 3,1 M€).

Fortement investie en dispositifs de collecte et de services sur le terrain auprès des sociétaires, la coopérative détient également des participations financières stratégiques qui lui donnent les moyens de trouver des débouchés apportant une bonne valorisation de ses productions céréalières.

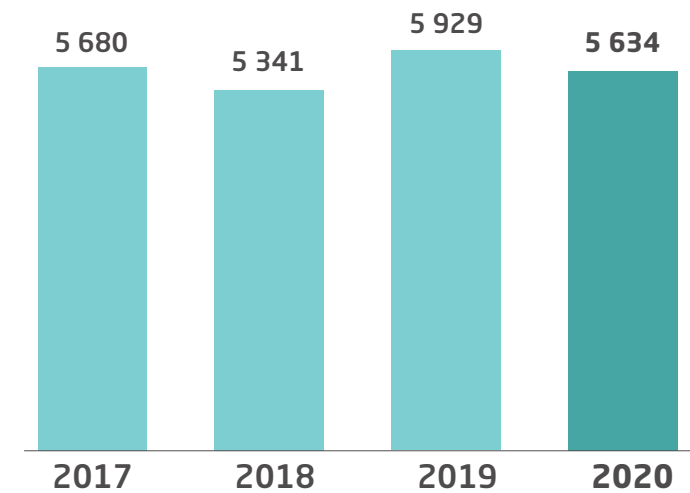
INDÉPENDANCE FINANCIÈRE DE L'ANNÉE 2019-2020

QU'EST-CE QUE L'EBITDA ?

L'EBITDA est en quelque sorte le résultat de l'entreprise sans prendre en compte les dotations nettes aux amortissements et aux provisions, le résultat exceptionnel, et l'impôt sur les sociétés. Ce ratio permet d'apprécier la capacité de la coopérative Valfrance à générer des liquidités et sa capacité à investir sans avoir recours à des ressources financières extérieures.

EBITDA (EBE RETRAITÉ)

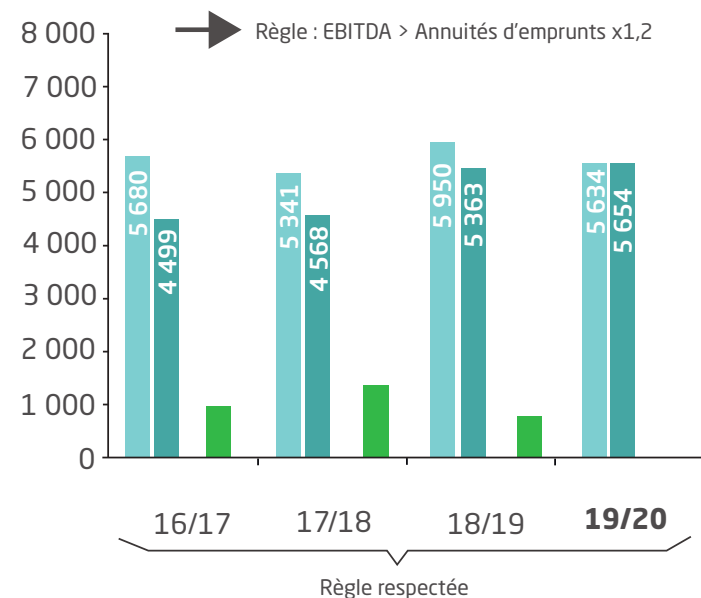
(en milliers d'euros)



L'EBITDA du 30 juin 2020 s'élève à 5 634 K€. Il est le fruit d'une bonne campagne dans les trois métiers de la coopérative : Collecte, Semences, Appros & Services.

Face à cet EBITDA, le besoin en fonds de roulement de l'entreprise reste bien maîtrisé (petite dégradation de la partie exploitation liée aux stocks appros et aux créances sociétaires, mais amélioration supérieure de la partie hors exploitation) : nous obtenons ainsi un désendettement global de plus de 7 M€ cette année, induisant d'excellents ratios financiers et un endettement quasi nul, qui satisfont nos partenaires financiers.

GESTION DE LA TRÉSORERIE



L'endettement moyen et long terme s'élève à 20,5 M€ au 30 juin 2020 (dont 5 M€ à moins d'1 an) et reste parfaitement maîtrisé et négocié à des conditions financières optimales. Les annuités d'emprunts à rembourser en 2020-2021, même multipliées par 1,2 (ratio bancaire) ne dépassent pas l'EBITDA 30 juin 2020. Les investissements réalisés ces dernières années sont tous financés par des prêts à moyen terme à des conditions très compétitives (à 0,5 % l'an en moyenne à taux fixe) grâce à notre structure financière solide et stable.

L'endettement court terme a encore diminué de plus de 9 M€ cette année, et la position de trésorerie court terme du 30 juin 2020 affiche un solde positif : + 15 M€.

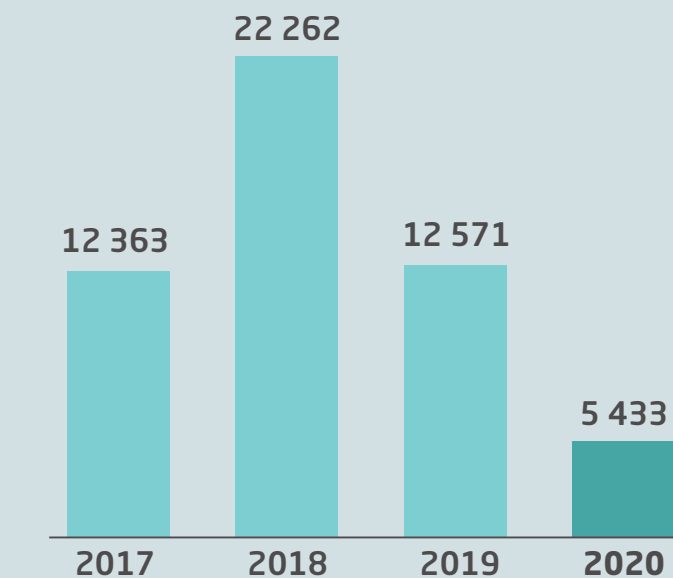


« L'endettement court terme a encore diminué de plus de 9 M€ cette année, et la position de trésorerie court terme du 30 juin 2020 affiche un solde positif : + 15 M€. »

Maryline Paul,
Responsable du contrôle de gestion

DETTES FINANCIÈRES NETTES (CT+LT)

(en milliers d'euros)



EFFET DE LEVIER

(Dettes Financières Nettes / EBITDA)

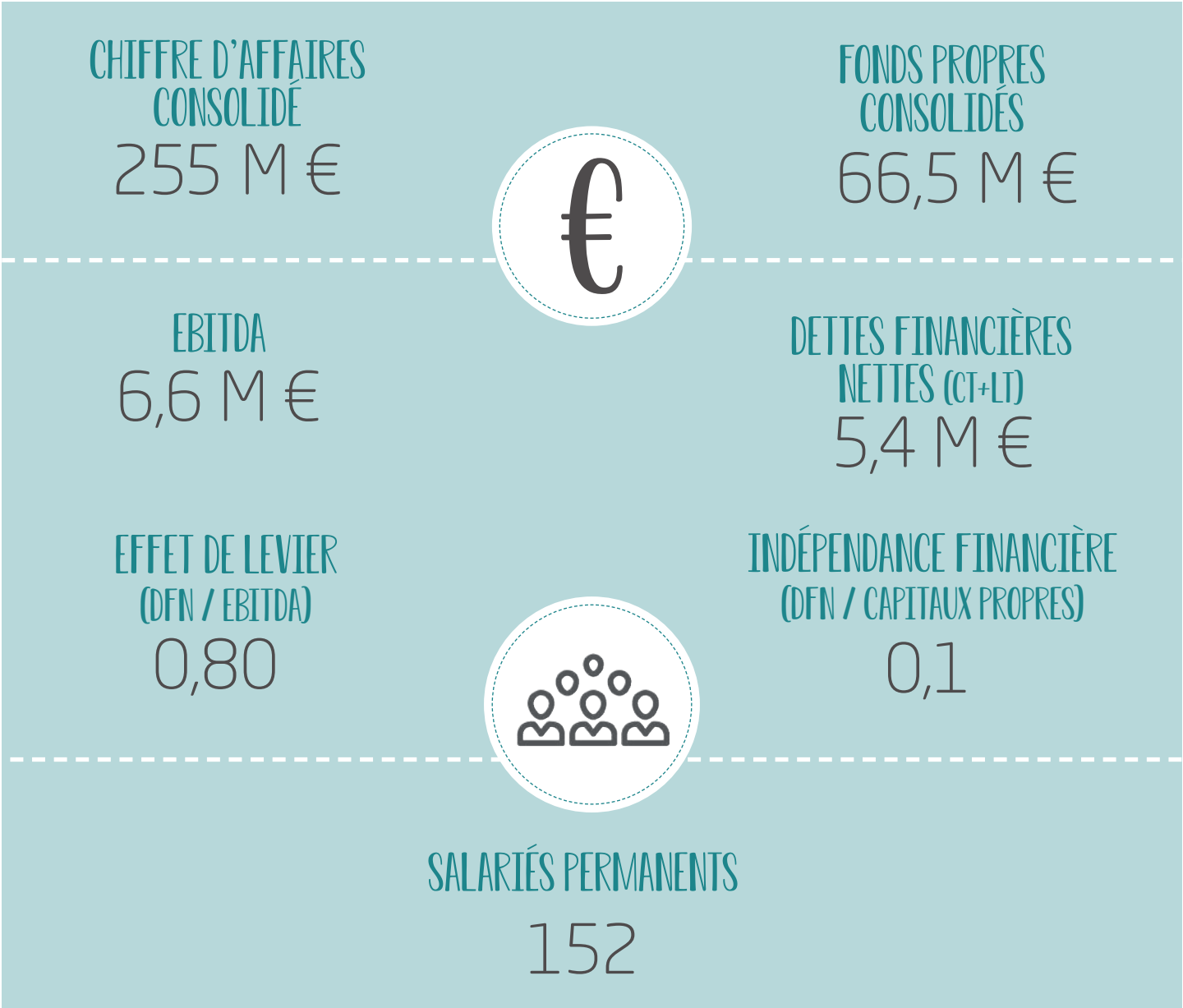


Au total, les dettes financières nettes (DFN) s'élèvent à 5,4 M€, passant de 12,6 M€ au 30 juin 2019 à 5,4 M€ au 30 juin 2020. Le ratio effet de levier (Leverage = DFN/EBITDA) est ainsi inférieur à 1 au 30 juin 2020 sur les comptes sociaux de la SCA Valfrance (et à 0,8 dans les comptes consolidés), en phase avec la stratégie financière de l'entreprise, et les attentes de nos partenaires bancaires dans un contexte agricole compliqué. Il permet d'être autonome et agile pour continuer de satisfaire nos sociétaires.

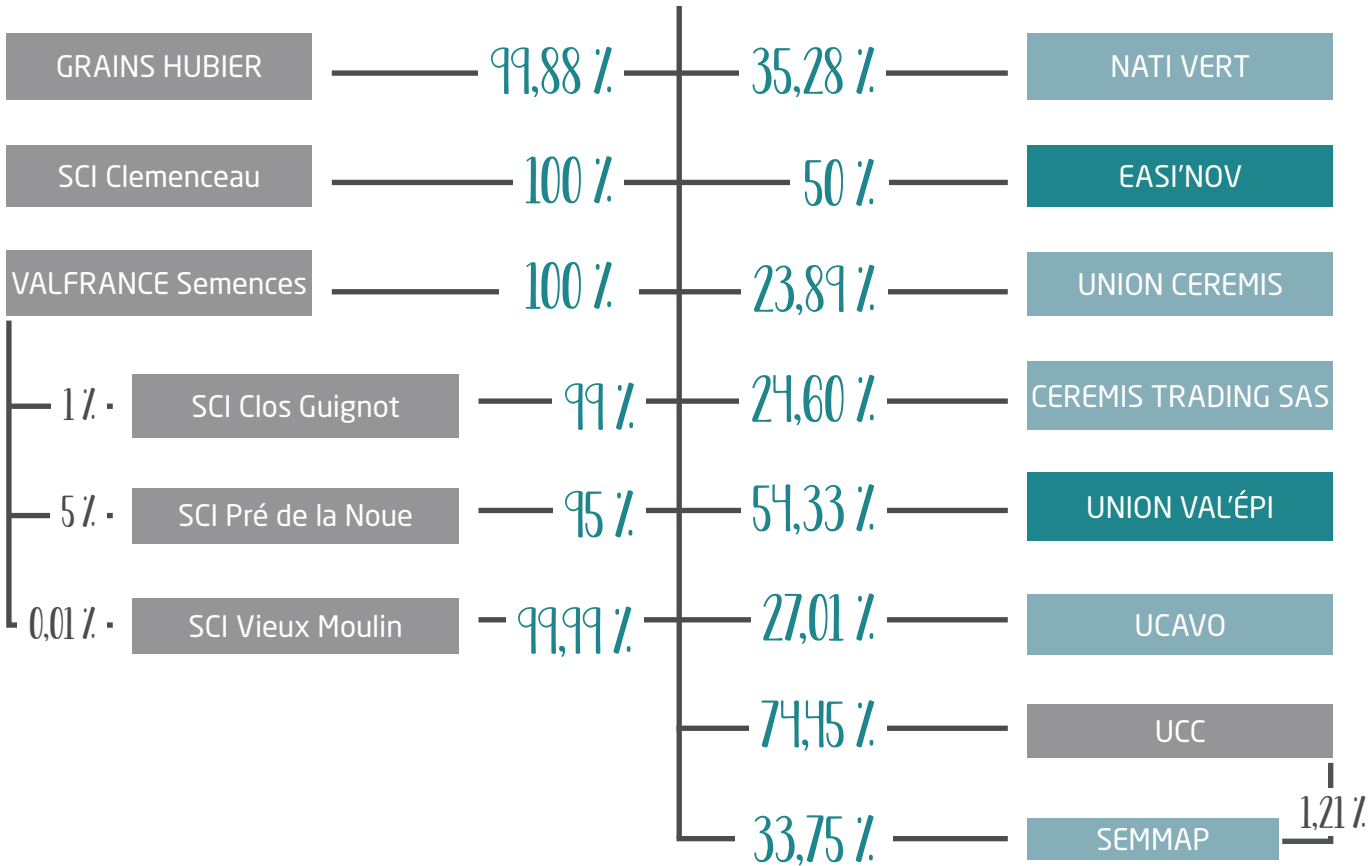
COMPTES CONSOLIDÉS DU GROUPE VALFRANCE

CHIFFRES CONSOLIDÉS (GROUPE)

Les comptes consolidés du groupe Valfrance sont principalement constitués des comptes sociaux de la SCA Valfrance : leur évolution est donc parallèle à ceux de la coopérative Valfrance, avec les mêmes explications. Au final, le résultat net consolidé du groupe Valfrance s'élève à - 3 774 727 €.



ORGANIGRAMME DU GROUPE VALFRANCE®



■ Société mère
■ Société en intégration proportionnelle
■ Société en intégration globale
■ Société mise en équivalence

NOTRE MÉTHODOLOGIE

La coopérative, dans la mise en place de sa démarche RSE, a adopté la méthode suivante :

- 1) Etat de lieux : identification des enjeux (25 enjeux identifiés)
- 2) Identification des parties prenantes
- 3) Cotation interne et externe
- 4) Matrice de matérialité
- 5) Identification des enjeux prioritaires (13 enjeux identifiés)
- 6) Regroupement des 13 enjeux en 4 piliers
- 7) Lancement des premiers projets

NOTRE MÉTHODOLOGIE

1) ETAT DES LIEUX

Pour réaliser l'état des lieux, la coopérative a utilisé le guide professionnel rédigé par la coopération agricole : « La RSE dans les coopératives agricoles des métiers du grain. »

Dans ce guide, les enjeux propres à la profession sont listés et regroupés selon les piliers de l'ISO 26 000 (7 questions centrales).

A l'issue de cet état des lieux interne, les pilotes RSE ont retenu 25 enjeux :

Question centrale - Environnement : changement climatique, protection des ressources, gestion des déchets, biodiversité, réduction du recours aux produits de protection des plantes, promotion de l'agriculture biologique, appropriation par le personnel des enjeux environnementaux.

Question centrale - Questions relatives aux consommateurs : qualité sanitaire/santé, origine/traçabilité, partage de la valeur, marketing responsable.

Question centrale - Ancrage territorial : ancrage social et économique, stratégie et innovations de marché.

Question centrale - Droits de l'Homme : égalité homme/femme, lutte contre les discriminations, responsabilité sociale.

Question centrale - Gouvernance de l'organisation : représentation et diversité des instances dirigeantes, promouvoir le modèle coopératif, réalité de la gouvernance coopérative, pilotage de la RSE/stratégie RSE, performance économique, conseil et services aux sociétaires.

Question centrale - Loyauté des pratiques : achats/ventes responsables.

Question centrale - Conditions de travail : rémunération et égalité de traitement, gestion des compétences, hygiène et sécurité.

2) IDENTIFICATION DES PARTIES PRENANTES

Nous avons utilisé la méthode de la cartographie des parties prenantes.

- Clients de première transformation (meuniers, amidonniers, malteurs)
- Clients de seconde transformation (boulangers, industriels, brasseries, grandes et moyennes surfaces)
- Consommateurs
- Collectivités territoriales (mairies, villes, régions, départements, préfectures)
- Institutions (chambres d'agriculture Ile de France et Hauts de France, DRIRE, DRAF, DREAL, DDT, Agence de l'eau, DGCCRF, inspection du travail)
- Associés coopérateurs
- Salariés
- Filiales (SEMMAPI, UCC, UCAVO, EASI'NOV, NATIVERT, la coopération agricole, In Vivo, SENALIA)
- Prestataires de services (transporteurs, maintenance, main d'œuvre, laboratoires)
- Banques, assurances, auditeurs (experts comptables, avocats, organismes contrôleurs)
- Médias
- Filières
- Monde de l'éducation
- Fournisseurs de consommables
- ONG, fédérations, syndicats, associations
- Concurrents
- Pôle emploi
- MSA, Groupama
- Médecine du travail

Nous avons listé toutes les parties prenantes avec lesquelles nous sommes en interaction :

Chaque personne de l'équipe RSE a qualifié les parties prenantes en fonction de 2 critères en les notant sur une échelle de 1 à 10 :

- Le Pouvoir : degré auquel une partie prenante peut influencer positivement ou négativement l'accomplissement des objectifs du projet.
- L'Intérêt : degré auquel une partie prenante accorde de l'importance à la réussite du projet.

Les parties prenantes retenues sont : les agriculteurs, les salariés, les clients et les consommateurs.

Ces parties prenantes ont été consultées pour la cotation des 25 enjeux Valfrance résultant de l'état des lieux. Cette cotation externe (les clients, les agriculteurs et consommateurs) est complétée par une cotation interne réalisée par le Comité de direction et l'équipe RSE (représentative de tous les salariés de la coopérative, une personne de chaque service : du pôle Amont, du pôle Aval, du pôle Finance/Comptabilité, des fonctions supports, de l'usine de semences, d'un technico-commercial, d'un chef de silo).

3) COTATIONS INTERNE ET EXTERNE

A l’externe, nous avons construit 2 enquêtes à destination des consommateurs d’une part, et à destination des clients et sociétaires d’autre part. Pour le consommateur, le pilier « vie de la coopérative » a été retiré car il ne disposait pas d’éléments suffisants pour répondre à des questions d’ordre organisationnel en interne.

Ainsi, pour chaque enjeu, le sondé devait répondre à deux questions d’ordre général sur l’importance (aucune importance, faible importance, important, très important, incontournable) et la maitrise du pilier par la coopérative (n’existe pas, très faible maitrise, partiellement instauré, bien instauré, expert). Par la suite, il devait classer les enjeux par ordre d’importance dans chacun des piliers.

En interne, l’importance et la maitrise des 25 enjeux ont été notées de 1 à 5 par le CODIR et l’équipe RSE. L’importance des différents piliers (IP) les uns par rapport aux autres est mesurée grâce à la moyenne de l’importance de chacun des enjeux (IE) qui le constitue.

L’IE est pondérée à l’aide de l’IP : **IE interne x IP interne = IEP interne (axe des abscisses).**

Concernant l’externe, nous avons calculé de la manière suivante :

- **Importance pilier** : note de 1 (aucune importance) à 5 (incontournable) x total des réponses par note pour les consommateurs, les clients et les sociétaires / total des réponses de l’enquête = IP externe.
- **Maitrise pilier** : note de 1 (aucune maitrise) à 5 (expert) x total des réponses par note pour les consommateurs, les clients et les sociétaires / total des réponses de l’enquête = MP externe.
- **Classement des enjeux** : total des réponses par rang N x coefficient de pondération (5/nombre d’enjeux) / total des réponses de l’enquête = IE externe.
- **IEP externe (axe des ordonnées) = IP externe x IE externe.**

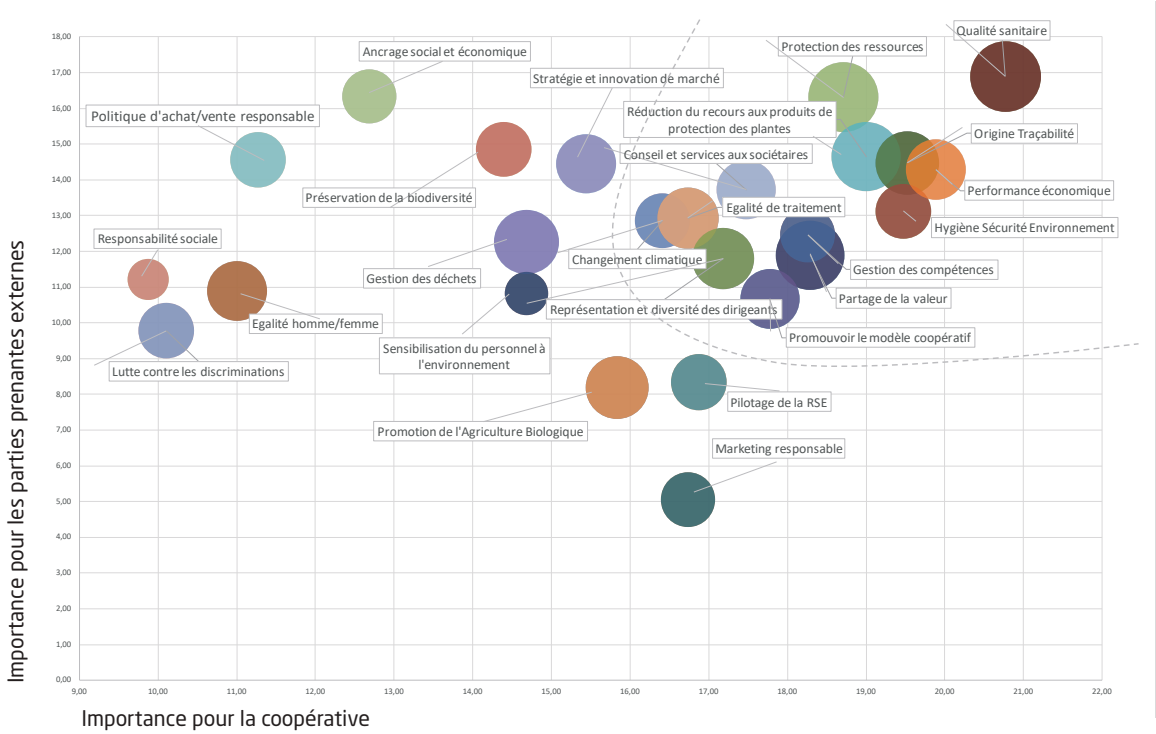
Pour la maitrise du sujet, nous considérons qu’il y a une meilleure connaissance des compétences de la coopérative sur les enjeux en interne (coefficient de 2/3) qu’à l’externe (coefficient d’1/3).

Nous avons fait coter la maitrise seulement pour les sociétaires et clients et non pour les consommateurs.

ME interne = moyenne de chaque note des membres de l’équipe RSE et du CODIR par enjeu.

ME totale (taille de la bulle) = ((ME interne*2/3) + (MP externe*1/3))²

4) MATRICE DE MATÉRIALITÉ



Ci-contre notre matrice consolidée avec nos 25 enjeux, permettant de séparer les 13 enjeux prioritaires dans le quart nord-est. Cette matrice réside des cotations internes et externes détaillées dans la partie précédente avec l’importance pour les parties prenantes externes en ordonnées et pour la coopérative en abscisses. La taille des bulles représente le degré de maitrise de la coopérative sur chacun des enjeux.

5) IDENTIFICATION DES ENJEUX PRIORITAIRES

Sont retenus les 13 enjeux localisés dans le quart nord-est de la matrice de matérialité exposés dans une matrice simplifiée présentée page 37.

6) REGROUPEMENT DES 13 ENJEUX PRIORITAIRES EN 4 PILIERS

Afin de créer un projet d’entreprise RSE à part entière, nous avons choisi de regrouper nos enjeux prioritaires en 4 pôles représentant le sigle AGRI. Ces 4 pôles nous donnent une identité et un moyen d’ancrer la démarche RSE dans les esprits. (détails des pôles exposé page 39).

7) LANCEMENT DES PREMIERS PROJETS

Pour la première année, il a été décidé de laisser à l’équipe RSE le choix des projets pourvu qu’ils soient cohérents avec les enjeux prioritaires. Cette stratégie vise à faciliter l’appropriation de la démarche par les membres de l’équipe. Nous avons cependant veillé à avoir des projets sur chacun des piliers de la stratégie AGRI.

A noter : de nombreux autres projets sont déjà en cours au sein de l’entreprise et alimentent également la démarche. Les projets font l’objet d’un reporting régulier auprès des responsables RSE, des comités RSE se tiennent tous les deux mois afin de faire le point sur les actualités RSE et sur chacun des projets. Nous prenons soin de relever les différentes revendications de tous les salariés de la coopérative et de les évaluer en comité RSE.

8) INDICATEURS ET OBJECTIFS

L’ensemble des indicateurs est calculé sur la campagne 2019-2020 allant du 01/07/2019 au 30/06/2020. Nous avons mesuré les indicateurs à l’aide des différents référents de l’équipe RSE responsables de leurs projets respectifs.

Définition des indicateurs retenus :

ENVIRONNEMENT :

ENJEU PROTECTION DES RESSOURCES - Projet Bee to Bee -> Nombre de personnes formées à l’apiculture : correspond au nombre de personnes inscrites à une formation à l’apiculture avec l’association d’apicole de l’Oise.

ENJEU PROTECTION DES RESSOURCES - Projet Bee to Bee -> Nombre de ruches installées : correspond au nombre de ruches commandées et mises en place dans le jardin à côté du siège et sur le silo de Barbery et entretenues par les personnes formées à l’apiculture.

ENJEU PROTECTION DES RESSOURCES - Projet Coopér’acteurs Recycleurs -> Tonnage collecté et taux de collecte en EVPP, BB et FAU (tonnage collecté/tonnage mis en marché commercialisé par la coopérative) : chiffres calculés par la filière ADIVALOR dans le cadre des collectes mises en place trois fois par an au sein des silos de la coopérative.

ENJEU PROTECTION DES RESSOURCES - Projet Coopér’acteurs Recycleurs -> Nombre de feuilles de papier essuie-mains économisées : 7 sèche-mains installés au siège et à l’usine de semences de Senlis permettant l’économie de 55 000 feuilles de papiers essuie-mains (consommation annuelle calculée grâce aux commandes effectuées sur le siège et l’usine de semences).

ENJEU RÉDUCTION DU RECOURS AUX PRODUITS PHYTOSANITAIRES - Projet éco-baguette -> indicateurs associés à l’analyse du cycle de vie.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

ENJEU ÉGALITÉ DE TRAITEMENT – Projet bien-être au travail -> Nombre de répondants à l'enquête bien-être au travail : mise en place d'une enquête destinée aux 30 silos où il y a eu 39 répondants sur 91 personnes (chiffres au 10/06/2020), sur 21 sites avec des questions concernant le taux d'équipements en sanitaires (douche, toilettes mixtes, lavabo, eau potable), salle de pause (micro-ondes, tables), espace fumeurs, espace bureautique (climatisation).

ENJEU ÉGALITÉ DE TRAITEMENT – Projet bien-être au travail -> Nombre de participants aux ateliers du projet bien-être au travail : création d'un espace dédié aux salariés avec construction d'un salon de jardin en matériaux recyclés avec la participation des salariés lors d'un atelier.

ENJEU HYGIÈNE ET SÉCURITÉ – Projet esprit d'équipe -> Nombre de participants aux portes ouvertes dans les silos : portes ouvertes organisées lors de la moisson d'été et la moisson d'automne. Au total, 6 participantes ont pris part à ces journées dans 4 des silos de la coopérative. Parmi ces 6 personnes, 5 sont des nouvelles arrivantes ayant moins d'un an d'ancienneté.

ENJEU HYGIÈNE ET SÉCURITÉ – Projet esprit d'équipe -> Taux de participation au Val'Actu : mise en place d'une newsletter consacrée aux actualités de la coopérative et destinée aux salariés. Ce journal interne permet une meilleure communication interne avec une participation des salariés à la rédaction et aux interviews réalisées que cela soit au siège, dans les usines de semences ou dans les silos.

ENJEU HYGIÈNE ET SÉCURITÉ – Projet esprit d'équipe -> Taux de sociétaires actifs sur l'Extranet : mesure du nombre de comptes créés et actifs.

QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS :

ENJEU ORIGINE/TRAÇABILITÉ ET QUALITÉ SANITAIRE – Projet SIS -> Nombre de sites convertis au SIS : nombre de sites n'ayant plus recours aux insecticides chimiques pour la conservation du grain.

ENJEU ORIGINE/TRAÇABILITÉ ET QUALITÉ SANITAIRE – Projet SIS -> Tonnage commercialisé en SIS : tonnage valorisé sur la récolte 2019 en SIS auprès de nos clients industriels.

ENJEU ORIGINE/TRAÇABILITÉ ET QUALITÉ SANITAIRE – Projet SIS -> Nombre de filières en SIS : 12 filières valorisant les tonnages en SIS.

ENJEU ORIGINE/TRAÇABILITÉ ET QUALITÉ SANITAIRE – Projet SIS -> Nombre de groupes froids installés : nombre de groupes froids installés lors de la campagne 2019 permettant une conservation des grains sans insecticide de stockage à la suite d'une étude de marché.

ENJEU ORIGINE/TRAÇABILITÉ ET QUALITÉ SANITAIRE – Projet SIS -> Nombre de ventilateurs diagnostiqués : les ventilateurs sont diagnostiqués par les 4 référents REVES internes : Julien AUGAIT, Jean-Philippe FLAMENT, David DION et Xavier FOULON. Ils font de l'aéraulique et du diagnostic fonctionnel avec du matériel spécifique.

GOVERNANCE :

ENJEU PROMOTION DU MODÈLE COOPÉRATIF – Projet agriculteur et fier de l'être -> Nombre de panneaux installés à l'entrée des silos : panneaux installés à l'entrée de 8 silos (Betz, Rozay-en-Brie, Nangis, le Plessis-Belleville, Oissery, Rebais, Marcilly et Lizy-sur-Ourcq) permettant une communication positive sur les productions stockées dans les silos de la coopérative. Les silos choisis pour cette première année de mise en place sont ceux ayant le plus d'attrait vis-à-vis de leur emplacement, de leur relation avec les riverains avoisinants.

ENJEU PROMOTION DU MODÈLE COOPÉRATIF – Projet agriculteur et fier de l'être -> Valorisation de l'image de la coopérative grâce à la mise en place des panneaux : un post a été publié sur le compte Twitter de la coopérative, nous en avons mesuré l'impact sur notre sphère sociale.

ENJEU PERFORMANCE ÉCONOMIQUE – Projet 4.0 -> Nombre de feuilles de papiers économisées grâce à la dématérialisation des fiches de paie : comptage du nombre de fiches de paie économisées depuis mars 2020 jusqu'au 30/06/2020.

ENJEU PERFORMANCE ÉCONOMIQUE – Projet 4.0 -> Nombre de personnes ayant adhéré à la charte de télétravail : réflexion menée sur la mise en place du télétravail avec rédaction d'une charte à destination des salariés.

Directeur de la Publication : Laurent VITTOZ • Coordination : Adeline LEVY • Conception et réalisation graphique : Cindy FLEURY • Rédacteurs : Christophe GRISON, Laurent VITTOZ, Yannick BORELLY, Hugues DESMET, Pierre-Antoine FERRU, Didier GARNIER, Frédéric GUIBERT, Clotilde BAHU, Maryline PAUL, Adeline LEVY, Cindy FLEURY, Pauline NAUROY, Adrien SAVARIT, Sophie LETARD, Simon VERGER, Ingrid JOLIVOT, l'équipe RSE • Impression : ISL Imprimeur • Crédits photos : © Studio Bruno COHEN, Glenn ULRICI , Service communication de Valfrance, Claire TURILLON (équipe Easi'nov) et Freepik.



152
salariés
permanents



1 369
sociétaires



874 822
tonnes collectées



85
jeunes agriculteurs



255 M €
de chiffre d'affaires



0,8
leverage



6,6 M €
EBITDA



22
sites
d'approvisionnement



2
usines
semences



30
silos de stockage et de travail des grains



VALFRANCE®

La qualité en quantité

49 avenue Georges Clémenceau
BP 50021
60302 SENLIS Cedex
Tél : 03 44 53 89 50



www.valfrance.fr

