

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

2018 - 2019

## ZOOM SUR VALFRANCE 2030

---

Président et Directeur Général, en symbiose avec le conseil d'administration et l'ensemble des salariés de la coopérative Valfrance, partagent le même objectif : transformer la coopérative Valfrance et l'adapter aux évolutions sociétales, agronomiques, logistiques, réglementaires...

RETROUVEZ L'INTERVIEW EN PAGE 4



COOPÉRATIVE AGRICOLE VALFRANCE



# CHIFFRES CLEFS 2018-2019

## GROUPE VALFRANCE



**160**  
salariés  
permanents



**1 375**  
sociétaires  
**92**  
JA



**239 M€** de  
chiffre d'affaires

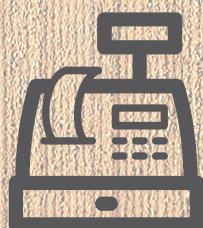
**1,8**  
Leverage



**735 307**  
tonnes collectées



**2**  
usines  
semences



**22**  
sites  
d'approvisionnement



**30**  
silos de stockage et de travail des grains



# SOMMAIRE

## EN QUÊTE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE... POUR DE NOUVEAUX DÉFIS



|  |    |
|--|----|
| ■ Valfrance 2030 : Un tandem à la manoeuvre.....                 | 4  |
| ■ Gouvernance .....  | 8  |
| ■ Panorama 2018-2019 .....                                       | 10 |
| ■ Fortifier nos équipes .....                                    | 12 |
| ■ Responsabilité sociétale des entreprises.....                  | 14 |
| ■ Le nouveau positionnement de la démarche Agri Confiance® ..... | 16 |

## EN QUÊTE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE... CRÉATRICE DE VALEURS POUR NOS SOCIÉTAIRES



|  |    |
|--|----|
| ■ Bilan collecte.....                                | 18 |
| ■ Identifier les produits les plus performants ..... | 20 |
| ■ Bilan de l'activité Semences .....                 | 22 |
| ■ Zoom sur : be Api diagnostique de fertilité.....   | 24 |
| ■ À la recherche de nouveaux modèles agricoles.....  | 26 |

## EN QUÊTE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE... MOBILISATRICE D'ÉNERGIES



|  |    |
|--|----|
| ■ Gestion des compétences .....            | 30 |
| ■ Améliorer les processus.....             | 32 |
| ■ Adapter le budget investissements .....  | 34 |
| ■ Partenariats : Élargir nos horizons..... | 36 |

## EN QUÊTE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE... POUR CULTIVER L'AVENIR



|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| ■ Bilan de l'activité 2018-2019 ..... | 40 |
| ■ Rapport Financier 2018-2019 .....   | 42 |

# VALFRANCE 2030

## UN TANDEM À LA MANOEUVRE

### LE CONTEXTE AGRICOLE NATIONAL

**Président, comment vivez-vous l'agribashing du moment en France en tant qu'agriculteur, et quels enseignements tirez-vous des derniers événements ?**

**Christophe Grison** : Ce phénomène a tendance à s'amplifier et génère malheureusement de plus en plus de tensions. Cela montre l'urgence de réconcilier les citadins et le monde rural. Pour cela, il convient en priorité d'apaiser les débats et d'amener davantage d'éléments scientifiques dans nos arguments, face à l'empirisme des propos « orientés » que nous entendons trop souvent.

N'omettons pas aussi d'évoquer le « coopbashing » puisque notre modèle coopératif et notre gouvernance sont régulièrement attaqués. Au sein de notre coopérative Valfrance, le Conseil d'Administration est réellement l'organe souverain qui décide de l'avenir de sa coopérative, qui

fixe le cap à tenir, qui détermine les acomptes & les compléments de prix à payer aux associés coopérateurs, qui propose les ristournes d'Assemblée Générale, et qui rend compte de sa mission aux Assemblées Générales de Section et en Assemblée Générale Plénière : en synthèse, les administrateurs ont pour mission première d'élaborer la vision stratégique qui projette leur coopérative dans l'avenir ; vous êtes, Laurent, le chef d'orchestre de sa mise en œuvre, en toute équité pour nos sociétaires.

Pour conclure, il est légitime que la Société ait de nouvelles attentes envers les agriculteurs et nous devons l'écouter. Soyez certains que nous les entendons et que sommes respectueux de nos concitoyens et

de l'environnement. Nous savons tous que la terre est notre outil de travail : c'est elle que nous avons reçue de nos parents et que nous transmettrons à nos enfants ; c'est elle qui nous fait vivre ; et c'est notre obsession quotidienne de la préserver. Mais attention aux dérives qui pourraient nous être imposées injustement.



Christophe Grison  
Président de la Coopérative Valfrance

**Laurent, comment notre coopérative doit-elle évoluer pour appréhender au quotidien ce verdissement sociétal ?**

**Laurent Vitzoz** : Tout d'abord, notre coopérative joue un rôle social primordial puisqu'elle est porteuse d'emplois sur notre territoire rural (bien que l'urbanisme grignote nos terres). Mais au-delà de cette fonction, nous poursuivons la mutation de notre modèle !

**Valfrance s'est engagée dans une démarche RSE, avec un objectif : obtenir une certification dès 2021.**

Cette démarche est un enjeu primordial et transversal, pour toutes les équipes de l'entreprise ; elle résume bien notre état d'esprit pour :

- Pérenniser notre coopérative dans un futur durable
- Accompagner les sociétaires dans toutes les agricultures (car l'agriculture moderne n'est pas Une, mais multiple)
- Être un acteur majeur du locavore, du produire propre et sain
- Conserver les grains sans insecticide
- En un mot, permettre la qualité en héritage

D'autres pistes sont également en cours de réflexion, tel que le bio sourcé...



## LA SÉPARATION DE LA VENTE ET DU CONSEIL

### **Président, quelles sont les conséquences stratégiques de la mise en œuvre prochaine de la séparation de la vente et du conseil pour notre coopérative ?**

**CG :** Nous sommes forcément très inquiets sur la future loi « séparation vente / conseil » qui se finalise actuellement. Ces textes auront inévitablement un double impact dans nos coopératives : impact humain, d'une part, car ils vont inéluctablement remodeler le travail de nos technico commerciaux ; mais aussi impact

financier, d'autre part, car ils vont modifier nos équilibres économiques et nous obliger à nous réinventer. Nous nous adapterons, comme nous l'avons toujours fait et nous y travaillons tous ensemble, administrateurs et salariés de la coopérative.

Nous avons de plus un point de vigilance sur tous nos contrats filières, dans lesquels nos clients nous imposent des cahiers des charges stricts et précis, mais aussi confidentiels.

En effet, si Valfrance fait le choix de conserver la vente des produits, comment pourrions-nous continuer de garantir à nos clients que les conseils imposés par leurs cahiers des charges soient demain correctement prescrits, au niveau agronomique par exemple ?

### **Laurent, pouvez-vous nous présenter la nouvelle politique commerciale de Valfrance ?**

**LV :** Nous sommes confrontés à cette évolution réglementaire qui s'impose à nous (ex : la suppression des 3R : rabais, remises, ristournes sur les produits phytopharmaceutiques), et qui remet en cause notre schéma type d'organisation.

Je ne suis pas certain, soit dit en passant, que cela soit bénéfique pour l'agriculteur, mais c'est un autre débat, car nos sociétaires n'ont pas attendu ces nouvelles lois pour moduler leurs intrants et optimiser leurs charges... Quoi qu'il en soit, nous devons revoir notre modèle économique et notre façon de travailler : nous avons donc réinventé notre politique commerciale et mis en place de nouvelles offres : utiles, efficaces, et équitables pour nos sociétaires.

Nous proposons ainsi, depuis le début de cette campagne, un service à la carte, qui va du service le plus simple jusqu'au service complet. Mais soyez certains que notre volonté reste toujours la même : être à vos côtés et vous accompagner sur tous les fronts, pour que vous utilisiez, avec les bons outils et les bonnes pratiques, que ce dont vous avez besoin, tout en sécurisant vos moissons et vos trésoreries.



Laurent Vittoz  
Directeur Général de la Coopérative Valfrance



## LA VISION STRATÉGIQUE

### **Président, quelles sont les attentes actuelles de nos sociétaires et comment Valfrance doit-elle s'adapter pour y répondre ?**

**CG :** La conjoncture économique agricole, qui s'est dégradée depuis la moisson 2016, avec des prix de céréales désormais rarement satisfaisants, induisant des comptabilités et des trésoreries qui se tendent, inquiètent vivement nos associés coopérateurs.

Valfrance doit ainsi, plus que jamais, accompagner, anticiper et proposer de nouvelles agricultures (Bio) et de nouvelles filières, rémunératrices et pérennes. Nous devons être à l'écoute de nos sociétaires, de leurs besoins de diversification, telle que la méthanisation, qui prend de l'ampleur et modifie donc l'assolement dans nos fermes. La production de légumes a aussi tendance à s'accroître.

Nous mesurons parfaitement ce besoin vital d'aller développer de la création de valeur, bien souvent en circuit court, pour aller compléter les revenus traditionnels céréaliers et betteraviers. Valfrance croit au locavore : à nous encore une fois d'être force de proposition, comme nous l'avons toujours été, et faire savoir nos savoir-faire, afin de promouvoir de nouvelles pratiques, toujours de qualité et en quantité !

### **Laurent, la rentabilité et les trésoreries des exploitations étant de plus en plus dégradées, que propose Valfrance pour assurer les meilleurs prix possibles à ses sociétaires, dans un environnement et sur un territoire toujours plus concurrencés et de plus en plus digitalisés ?**

**LV :** Le projet d'entreprise de la coopérative Valfrance est fondé sur des productions de qualité et sur des filières de proximité ! Les nouvelles attentes sociétales rejoignent parfaitement les fonds baptismaux de notre entreprise : qualité, proximité, transparence...

La proximité est dans nos gènes : qu'il s'agisse de la proximité avec nos paysans, ou de la proximité avec nos clients et donc avec les consommateurs. Faire correspondre l'offre et la demande est notre savoir-faire ! Nous sommes en permanence à la recherche de filières valorisantes pour faire produire ce que veulent les consommateurs. Nous n'avons cessé d'apporter à nos associés coopérateurs les bons services (agronomiques, commerciaux, logistiques, financiers, informatiques, ...), au juste prix, pour être incontournable sur notre territoire.

Nous travaillons également sur la charte JA, conscients que les

jeunes qui s'installent souffrent et doivent retenir toute notre attention : ils doivent être soutenus car ils représentent l'avenir de notre agriculture, de notre territoire, et de notre coopérative. Notre ambition : la qualité en héritage.



Enfin, comment ne pas évoquer l'avenir sans parler du digital : là encore Valfrance va se positionner. Différentes offres sont à l'étude ; nous avons recruté un technicien qui est

en charge de la réflexion globale sur le E-commerce. Le monde change, l'agriculture est en pleine mutation, les pratiques évoluent ! Ne soyons pas pressés, mais sachons nous transformer, posément et intelligemment, avec une seule obsession : améliorer les revenus de nos paysans.

En synthèse, la révolution ou plutôt la mutation est en marche. Ma volonté est d'accompagner ce changement, dans le respect de nos valeurs, en apportant les bonnes solutions à nos sociétaires, et promouvoir ainsi la coopérative Valfrance comme leader de son territoire. J'aime ce mot « local », car il incarne tout ce que veulent les consommateurs : manger une nourriture de proximité pour être en bonne santé ! Valfrance a la chance d'être aux portes du plus grand bassin de consommation français : sachons en tirer profit et développons nos ambitions !



## CRÉATION D'UNE COMMISSION INVESTISSEMENTS

### Laurent, la moisson 2019 a été intense, rapide, et chaude : quelles ont été les conséquences sur notre outil industriel ?

**LV :** Une moisson intense et excessivement chaude, comme nous l'avons eue cet été, se paye parfois comptant ! Nos salariés et les outils ont été mis à rude épreuve.

La grande sécheresse a eu des conséquences directes sur certaines de nos installations. Les dégâts les plus importants ont été constatés au silo de Nangis où, sous l'effet de la chaleur une cellule s'est fissurée, pénalisant ainsi notre moisson. Des mesures de précautions drastiques ont été immédiatement prises sur ce site agricole, et

le travail remarquable des équipes, en relation étroite avec les services de l'Etat, nous ont permis de limiter l'impact sur la moisson d'été et sur la moisson maïs.

Année après année, les cadences s'accroissent et nous devons nous adapter à la modernisation des chantiers de moisson.

J'aurais tendance à positiver ce qui nous est arrivé car cela a mis en exergue notre aptitude à être réactifs et imaginatifs.

Nous avons, en parallèle, démarré une grande réflexion sur la nécessaire modernisation et rationalisation de notre outil industriel, même si

notre « parc silos » est déjà bien optimisé pour mailler la « ferme Valfrance » (30 silos pour une collecte moyenne de 800.000 tonnes).

*Pour demeurer leader sur son territoire, Valfrance doit préserver sa proximité avec ses associés coopérateurs et cultiver l'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE. C'est notre mission, pour vous, aujourd'hui et demain.*

### Président, sur quelle vision stratégique travaille le conseil d'administration pour adapter notre outil industriel aux enjeux de demain ?

**CG :** Le conseil d'administration a décidé de conduire une réflexion stratégique sur les investissements prioritaires à mener sur certains sites, du fait notamment de leur ancienneté, à mettre en parallèle avec l'évolution de nos pratiques, de nos matériels et de nos cadences ; sont prises en compte également dans la réflexion les conséquences de l'urbanisation croissante de notre territoire, et les évolutions, récentes où à venir, de notre collecte, induites par le développement du Bio, de la méthanisation, et de toute forme de diversification ; et sans omettre malheureusement les évolutions législatives.

À nous, Valfrance, de savoir répondre aux attentes de nos paysans, pour mener tous ces travaux de front, aux fins de moderniser et sécuriser nos silos, tant pour nos sociétaires que pour la sécurité de nos collaborateurs. Nous devons ainsi maximiser la qualité de nos infrastructures de réception du grain, tout en améliorant

les conditions de travail de nos salariés (nouveaux outils, automatisation).

J'ai fixé comme feuille de route « objectif Valfrance 2030 » ! Nous devons nous donner comme ambition de réfléchir à ce que sera notre territoire, le maillage silos... à échéance 10 ans ! C'est aujourd'hui que nous dessinons la coopérative que nous laisserons aux futures générations.

C'est dans cet esprit, et dans cet objectif, qu'une commission investissements fut créée à l'issue de la moisson 2019. L'objectif est de reformater notre parc industriel avec une vision stratégique à 10 ans, qui répondra aux évolutions qui ont démarrées et qui vont s'accroître : pression environnementale, urbanisation, rythme des réceptions à la moisson, diversification ...



# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Christophe GRISON**  
Président  
Mareuil-sur-Ourq (60)



**Sébastien DROMIGNY**  
1<sup>er</sup> Vice-Président  
Saint-Just-en-Brie (77)



**Arnaud BILLET**  
2<sup>ème</sup> Vice-Président  
La-Croix-en-Brie (77)



**Marc DEVILLERS**  
Secrétaire  
Vaucourtois (77)



**Guillaume CHARTIER**  
Trésorier  
Silly-le-Long (60)



**Antoine PIOT**  
Membre du Bureau  
Mitry-Mory (77)



**Hugues Hincelin**  
Membre du Bureau  
Saint-Jean-les-2-  
Jumeaux (77)







**Alice AVISSE-BAHU**  
Boissy-Fresnoy (60)



**Pascal BÉCARD**  
Champeaux (77)



**Laurent BELLOY**  
Marchémoret (77)



**Xavier DELAITRE**  
Saâcy-sur-Marne (77)



**Emeric DUCHESNE**  
Nanteuil-le-Haudouin (60)



**Emmanuel FERRIEN**  
Réau (77)



**Sébastien GUIBERT**  
Betz (60)



**Camille KAILA**  
Cuvergnon (60)



**Philippe Heusele**  
Chauconin-Neufmontiers (77)



**Didier LIÉVIN**  
Crécy-la-Chapelle (77)



**Antoine MEIGNEN**  
Néry (60)



**Bruno REMOND**  
Andrezel (77)



**Pierre-Henri ROLAND**  
Barberie (60)



**Adélie VAN BUTSELE**  
Orry-la-Ville (60)



**Philippe VANDIERENDONCK**  
Jossigny (77)



**Cyril VENARD**  
Courpalay (77)



**Bertrand FAHY**  
Administrateur Stagiaire  
Saints (77)



# PANORAMA 2018-2019



VALFRANCE a décidé d'entrer volontairement dans une démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**.

Mise en œuvre de la **traçabilité de la gestion de stocks** des produits phytosanitaires (système de douchettes)

Juillet / Août  
2018

Octobre  
2018

Décembre  
2018

Septembre  
2018

Novembre  
2018

## Moisson 2018

Précoce et rapide (temps chaud et sec) avec des petits rendements en Blé sur la ferme Valfrance.

## Groupe froid

Premier groupe froid opérationnel à Oissery (ventilation réfrigérée comme le sans insecticide de stockage).

**Moisson Maïs** moyenne (90 qx) et très sèche : taux d'humidité historiquement sec : 25%.



## Assemblée Générale sur le sans insecticide de stockage.

Valfrance précurseur d'innovations dans le travail du grain.



**Décision de fermeture du site de Verberie** à la fin de la campagne.

**Easi'Nov** prend ses marques : installation de ses bureaux à Venette, nouvelles embauches.

**Automatisation des processus des silos** : centralisation du pilotage des réceptions (quantité & qualité).

**Groupe froid** : Installation d'un groupe froid sur le site de Verneuil-l'Étang



Février  
2019

Juin  
2019

Janvier  
2019

Avril / Mai  
2019

**Méthanisation**

Valfrance lance sa commission Méthanisation.

**Aménagement du site UCAVO :**

Investissements dans un pont bascule, une plateforme + VRD, des locaux d'exploitations...

**Acquisition** du site de Chaumes-en-Brie.

**Arrêt d'activité & fermeture** du magasin Gamm Vert de LONGPERRIER

**Journées techniques**

Plateforme d'essais agronomiques en partenariat avec la Chambre d'agriculture d'Ile-de-France à Gesvres-le-Chapitre.

Nouvelles politiques :

- Commerciale
- Transport



# FORTIFIER NOS ÉQUIPES

## LE MOT DU DIRECTEUR

Garder le cap !

Cette année la France a traversé une crise sociétale de grande ampleur. Le monde agricole est de plus en plus montré du doigt par une opinion mal informée et les règles se durcissent... Et pourtant il ne faut pas baisser les bras, bien au contraire ! C'est dans l'adversité que les meilleures structures se distingueront. Valfrance fait partie de ce peloton de tête et réaffirme son rôle de leader sur son territoire, en affichant clairement sa volonté d'être encore meilleure demain.

Être meilleur c'est d'abord se donner les moyens. Être meilleur c'est aussi écouter le monde autour de nous, nos sociétaires, nos clients, ... Et enfin être meilleur c'est l'analyse que l'on fait de tout cela, et comment nous le déclinons concrètement. Les défis sont de taille, nous sommes là, salariés et administrateurs, pour les relever. J'aime à rappeler « l'esprit Valfrance », car au-delà de nos



ratios financiers, c'est là notre réelle force. **Valfrance c'est avant tout un fort savoir-faire doublé d'une volonté de progresser tous ensemble.** Sachons cultiver cette richesse !

## LES NOUVEAUTÉS AU SEIN DU COMITÉ DE DIRECTION



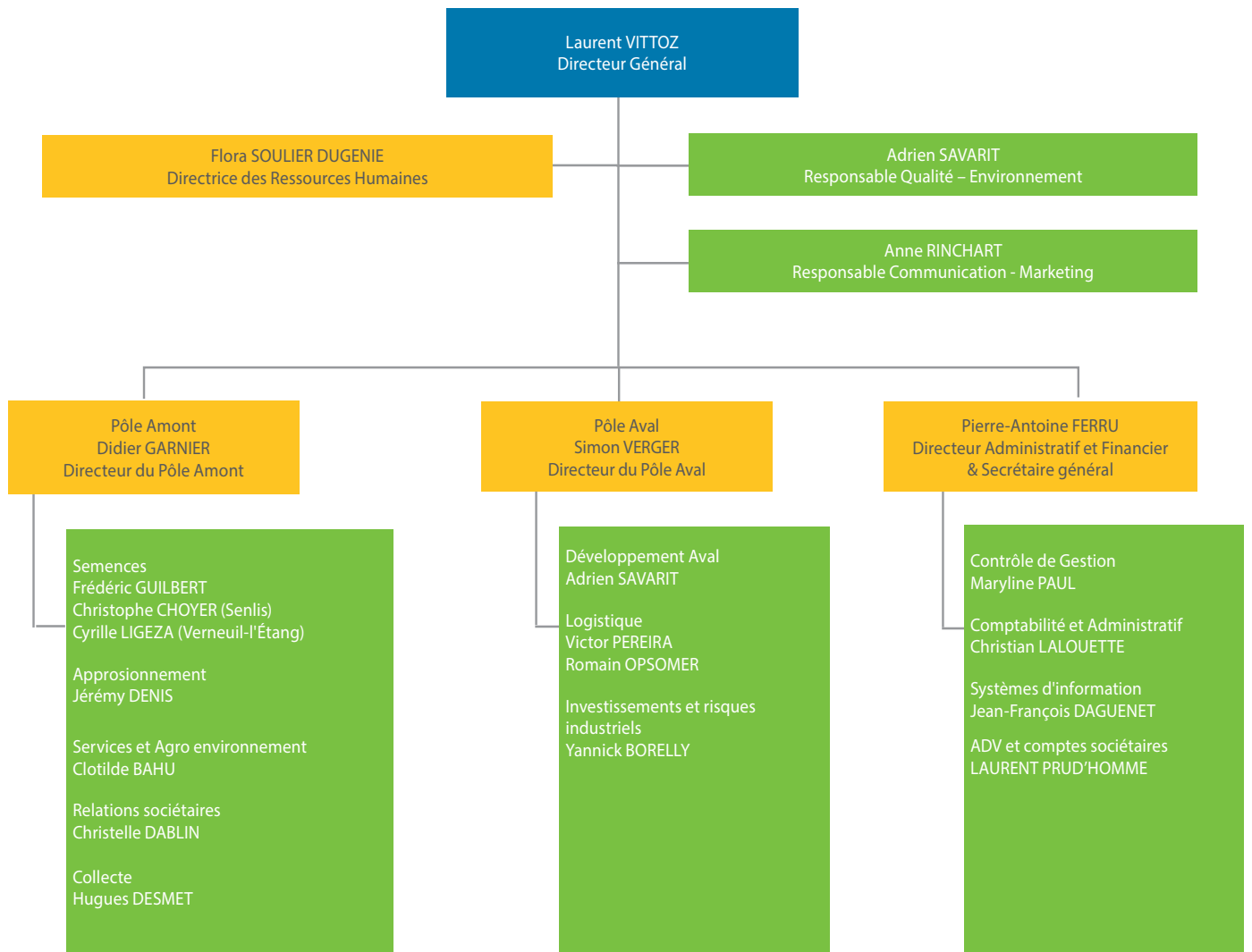
### **Flora Soulier Dugénie - Directrice des Ressources Humaines**

Flora a pris ses fonctions en tant que Directrice des Ressources Humaines le 05 novembre 2018. Pendant plus de 10 ans, elle a évolué dans le secteur industriel et essentiellement dans l'aéronautique, avant de rejoindre Valfrance.



### **Simon Verger - Directeur du Pôle Aval**

Simon Verger a été promu Directeur du Pôle Aval après six années en tant que responsable commercialisation puis du pôle Aval.





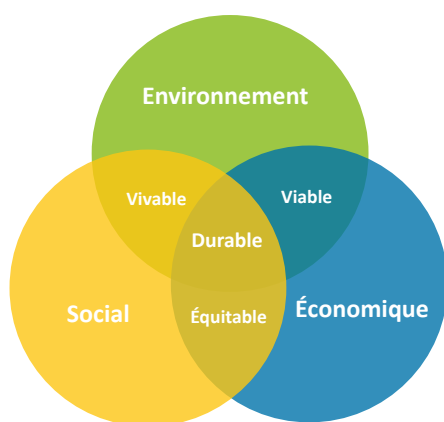
# RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

## VALFRANCE DES COOPÉR'ACTEURS RESPONSABLES

Dans ses activités, Valfrance intègre depuis de nombreuses années les préoccupations sociales, environnementales et sociétales. C'est pourquoi la coopérative a décidé de mettre en place une démarche volontaire de responsabilité sociétale des entreprises afin de s'inscrire dans la continuité des actions déjà déployées en faveur d'une agriculture responsable.

## QU'EST CE QUE LA RSE ?

C'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable en intégrant les attentes des parties prenantes.



Le développement durable repose sur 3 piliers :

- L'efficacité économique
- L'équité sociale
- La qualité environnementale

## LES ENJEUX PRIORITAIRES SÉLECTIONNÉS PAR VALFRANCE

Afin de piloter de manière efficace la démarche RSE, Valfrance a, dans un premier temps, identifié et priorisé les enjeux selon leur importance pour la coopérative et pour les parties intéressées. Ce travail dit de matérialité a permis d'identifier les enjeux prioritaires.

### ENJEUX POUR LES HOMMES

- Qualité alimentaire, santé et sécurité du consommateur
- Origine France, Baguette Francilienne
- Qualité de vie et bien-être au travail
- Partage de la valeur, rémunération juste du producteur

### ENJEUX POUR LA TERRE

- Préservation de la biodiversité
- Fertilité des sols
- Protection de la ressource en eau
- Réduction des émissions de gaz à effet de serre
- Agriculture durable

## CHEZ VALFRANCE NOUS DÉPLOYONS...

**10 filières tracées** déployées au sein de la coopérative.

**2 filières Ile-de-France**

**17.560 ha cultivés** sous contrats  
**Agri Confiance®** Qualité Environnement.

**531 sociétaires officiellement reconnus conformes au deuxième niveau de l'HVE** (Haute Valeur Environnementale) pour leurs productions de céréales et d'oléo-protéagineux.

**46 ha de jachères mellifères** implantés en 2019 dans le cadre de la filière HARMONY®.

**90.000 tonnes de blé sans insecticide de stockage** commercialisées.

**166 tonnes de déchets valorisées** dans le cadre des collectes ADIVALOR®.

## ... ET NOUS METTONS DES PROJETS EN PLACE

### ■ L'éco-bagquette

Réduction des impacts environnementaux du champ à l'assiette.

**Objectif 2020** : créer une baguette avec des impacts limités dans le cadre du GIE CRC.

### ■ Paysan et fier de l'être

Vulgariser l'agriculture pour plus d'accessibilité et de compréhension, recréer un lien entre le monde paysan et les riverains.

**Objectifs 2020** : communication positive sur les silos, portraits des agriculteurs, engager un dialogue avec la jeune génération.

### ■ Travail 4.0

Adopter de nouvelles méthodes de travail et de management.

**Objectifs 2020** : développer la digitalisation pour gagner en performance et en qualité de vie au travail.

### ■ Soyons solidaires

Assurer la transparence et la transversalité de l'information, redonner un sentiment d'appartenance.

**Objectifs 2020** : fonder une équipe soudée et améliorer la communication entre les services et avec le terrain.

### ■ Zéro déchet

**Projet Terre-Net** : opération de ramassage des déchets le long des parcelles agricoles en mars 2020.  
**Tri sélectif** : optimiser le tri sélectif au siège, dans les usines semences et les silos de la coopérative.

**Objectifs 2020** : réduire la quantité de déchets, améliorer le recyclage, diminuer la consommation de plastique.

### ■ Bee to Bee

Sensibilisation des salariés et des parties prenantes à l'importance des insectes pollinisateurs.

**Objectifs 2020** : former 2 salariés à l'apiculture, acquérir 3 ruches, développer des partenariats apiculteurs-agriculteurs.

## UNE ÉQUIPE DÉDIÉE À LA RSE

Une équipe projet avec un représentant de chaque service du siège, de l'équipe commerciale, des silos et de l'usine de semences et bientôt un administrateur référent.



# LE NOUVEAU POSITIONNEMENT DE LA DÉMARCHE AGRI CONFIANCE®

Comme annoncé l'an dernier au Salon International de l'agriculture, l'année 2018 a été consacrée à repositionner la démarche Agri Confiance® pour homogénéiser les pratiques entre les adhérents, monter en exigence et répondre encore

mieux aux attentes sociétales et du consommateur.

Ce nouveau référentiel s'articule désormais autour de 3 grandes promesses, 10 engagements, déclinés en plus de 120 exigences.



COOPÉRATIVES DE FRANCE :  
DES AGRICULTEURS RESPONSABLES

- **Le niveau 1 « éthique »** engage la coopérative sur une production issue de ses producteurs coopérateurs, faite en France, sur une traçabilité et une qualité certifiée par tierces parties, et l'intégration de critères sociaux.
- **Le niveau 2 « environnement »** engage la coopérative sur la préservation de la biodiversité, la préservation des sols, la limitation des intrants et la lutte contre le réchauffement climatique. Grâce à ces engagements le niveau 2 d'Agri Confiance® est reconnu équivalent à la Certification Environnementale de niveau 2.
- **Le niveau 3 « Responsabilité Sociétale des Entreprises – RSE »** engage la coopérative sur la mise en place d'une démarche RSE structurée en interne, reconnue par une tierce partie.

## NOS GARANTIES EN 3 PILIERS ESSENTIELS

|   |  | CERTIFIÉ PAR DES ORGANISMES<br>INDEPENDANTS |    |    |     |
|---|--|---|----|----|-----|
|   |  | NIVEAU                                      | 1  | 2  | 3   |
| Qualité garantie                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Origine France garantie</li><li>• Traçabilité et qualité certifiées</li><li>• Sécurité alimentaire contrôlée</li><li>• Transparence des pratiques</li></ul>                |   | ++ | ++ | +++ |
| Lien avec les<br>agriculteurs et les<br>territoires | <ul style="list-style-type: none"><li>• Solidarité et équité: modèle coopératif</li><li>• Économie et emploi des territoires favorisés</li><li>• Proximité et authenticité</li><li>• Engagement sociétal</li></ul> |   | ++ | ++ | +++ |
| Préservation de<br>l'environnement                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Limitation des intrants</li><li>• Biodiversité</li><li>• Préservation des sols</li><li>• Préservation des ressources en eau</li></ul>                                      | Reconnue<br>CEN2                            |    | ++ | +++ |



EN QUÊTE  
D'EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE...  
CRÉATRICE DE  
VALEURS POUR NOS  
SOCIÉTAIRES



# BILAN COLLECTE

## UNE COLLECTE D'EXCELLENTE QUALITÉ

Bilan 2018 : une récolte francilienne moins volumineuse que la moyenne quinquennale mais à haut niveau qualitatif. L'année 2018 se caractérise en effet par des contrastes météorologiques importants.

Suite à la calamiteuse année 2016 et une bonne année 2017, **la collecte Valfrance retrouve un niveau relativement proche de la moyenne quinquennale en 2018.**

Après des semis dans des conditions correctes, l'hiver a été marqué par un important excès d'eau. A la suite de cet épisode, une vague de gel est venue s'installer mais a été relativement bien vécue par les cultures. Cependant, deux points ont pénalisé les rendements : les inondations dans certains secteurs et la période pluvieuse autour de la floraison qui a affecté le bon potentiel qui se dessinait début juin. L'hiver 2017-2018 est au 3e rang des hivers les plus pluvieux, marqué par une vague de froid en février et mars.

A l'inverse de 2017 qui avait été très chaud et sec sur cette période, la fin mai 2018 a été marquée par une dizaine de jours au climat très contrasté : très chaud/ensoleillé la journée et orageux à parfois très pluvieux en soirée/nuit. Cette succession d'épisodes orageux intervient alors que les blés viennent de

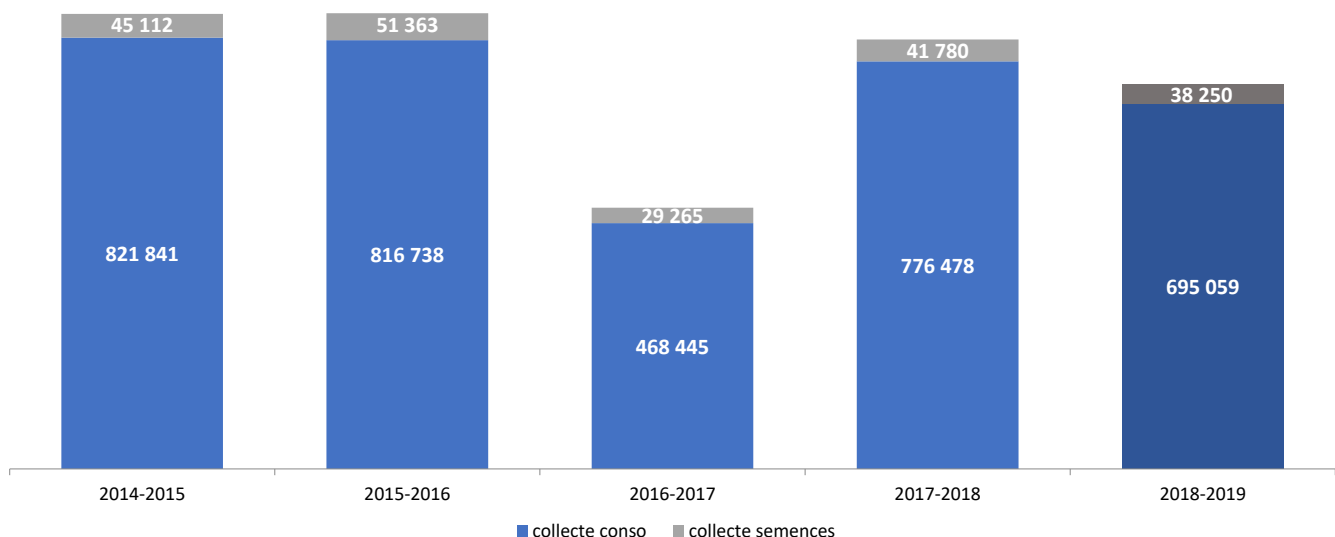
fleurir. Sur la fin de cycle, les conditions climatiques pendant le remplissage ne font pas ressortir de stress hydrique ni thermique échaudant mais on relève une période de remplissage nettement plus courte qu'habituellement, ce qui n'a pas été favorable finalement au remplissage des grains.

Il est important de noter que le cumul des températures est nettement au-dessus de la normale, ce qui explique (en partie) les dates précoces de moisson.

Les terres légères, habituellement sensibles à la sécheresse, ont montré de meilleurs rendements. L'excès d'eau a permis cette année de réaliser des rendements supérieurs à la moyenne. Au contraire, en terre profonde, l'excès d'eau a été difficilement absorbé et les rendements sont souvent inférieurs à la moyenne.

Coté marché, on notera que la cotation à terme en blé est parvenue à se maintenir durant la campagne 2018 entre 170 et 200 €/T.

## COLLECTE CONVENTIONNELLE 2018-2019 EN TONNES





Le rendement moyen s'installe à 76 qx/ha en blé c'est-à-dire en dessous de la moyenne olympique identifiée à 84qx/ha. A défaut d'un rendement quelque peu décevant, les critères qualitatifs se sont révélés être très bons. La moyenne protéine s'installe autour de 11.8 % et le poids spécifique se situe autour de 78.1 kg/hl en moyenne soit environ 7 kg/hl de plus qu'en 2016.

Hugues Desmet,  
Responsable collecte

## ORGES

Dans la même dynamique qu'en blé, les orges déçoivent avec des rendements qui s'installent autour de 70 qx/ha.

Les orges de brasserie parviennent à se hisser en moyenne au-dessus des 9.5 % de protéines. Le poids spécifique s'approche des 65 kg/hl. A noter, la présence ponctuelle de grains avariés obligeant un travail et un allotement spécifique en silo.

## COLZA

Après une excellente récolte 2017, les rendements en colza reviennent se positionner près des moyennes historiques, autour des 35 qx/ha. Le taux d'huile à plus de 44 % est satisfaisant.

## FÉVEROLES / POIS

Les rendements en féverole et en pois sont hétérogènes mais se situent au global dans la moyenne. Les taux de bruches sont une nouvelle fois très importants en féverole, avec plus de 20 %. Ce dernier dirige principalement la collecte vers le débouché de l'alimentation animale. Les surfaces en pois et en féveroles poursuivent leur chute libre.

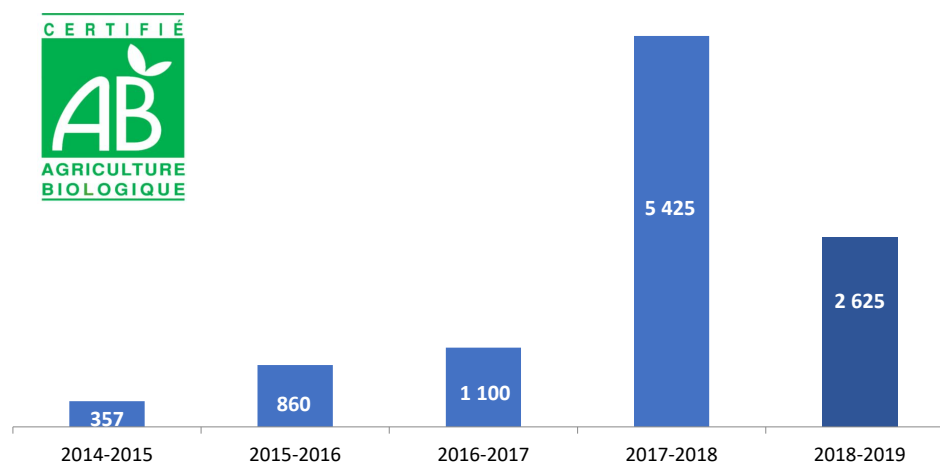
## MAÏS

Les récoltes en maïs sont exceptionnellement sèches, avec une humidité moyenne historiquement basse qui se positionne à 22.50 %. Plusieurs milliers de tonnes sont mêmes rentrées déjà sèches dans les silos de Valfrance.

Les rendements s'installent sur le niveau des 94 qx/ha c'est-à-dire légèrement en dessous de la moyenne historique constatée à 100 qx/ha.

## COLLECTE BIOLOGIQUE 2018-2019 EN TONNES

La collecte 2018 en Agriculture Biologique est en baisse, en lien avec les rendements en net repli.





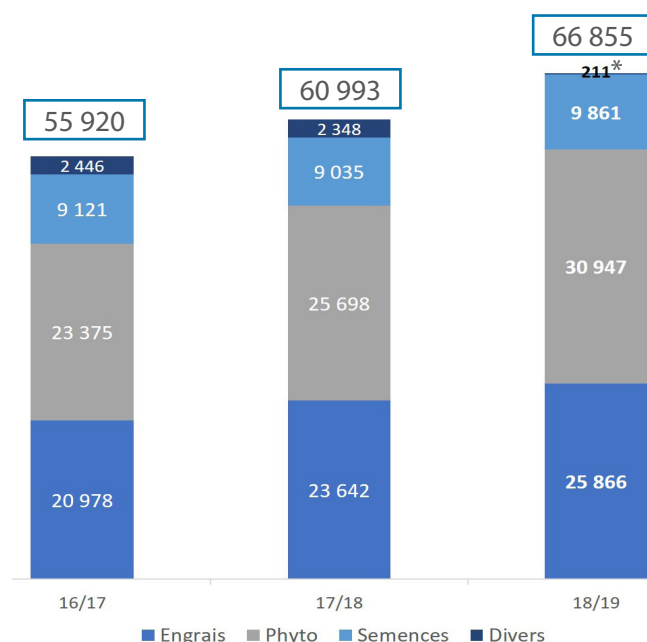
# IDENTIFIER LES PRODUITS LES PLUS PERFORMANTS

Nous assistons à un marché en forte évolution sur tous les segments d'activité. Le chiffre d'affaires global approvisionnement s'élève à 66 855 K€, en hausse de 9,6 %. Cette augmentation est principalement liée à la hausse du prix unitaire des engrais (essentiellement les azotés et le phosphore), et du montant de la Redevance Pollution Diffuse (RPD) sur les produits de protection des plantes. Cette hausse a incité les agriculteurs à se couvrir avant la fin d'année et vient donc gonfler de manière artificielle le chiffre d'affaires 2018-2019.

**Le chiffre d'affaires approvisionnement  
termine à 66 855 k€ contre 60 993 k€ l'année  
précédente soit une augmentation de 9,6 %.**

## LA PROTECTION DES PLANTES

Le chiffre d'affaires de 30 947 K€ est en hausse significative par rapport à N-1. Les segments les plus évolutifs sont les insecticides avec l'arrêt des néonicotinoïdes, nécessitant plus d'interventions en végétation. La hausse des surfaces de céréales (blé et orge) a impacté également les désherbages d'automne et les protections fongicides sur le terrain.



\*La baisse de la catégorie «Divers» en 18/19 est due à l'arrêt des ventes de carburants

## SEMENCES CHEZ NOS SOCIÉTAIRES

L'arrêt des solutions à base de néonicotinoïde et de thirame fait évoluer le marché sur **d'autres solutions plus respectueuses de l'environnement, mais bien souvent moins efficaces**.

La maîtrise des ravageurs du sol et aériens nécessite des approches agronomiques différentes (décalage de semis, raisonnement différent de la rotation, suivi des cultures plus soutenu).

**« Record battu : 30 000 doses  
de maïs commercialisées »**

**Le marché des autogames a également profité d'un renouvellement variétal important.** De nouvelles variétés sont rentrées dans les assolements (Chevignon, KWS extase, LG Absalon, Sacramento, Filon) et modifient significativement notre collecte.

**Le volume certifié et commercialisé sur notre circuit court est en hausse de 9 % à l'automne.** Sur le printemps les ventes en orge de printemps sont en augmentation significative (150 %), cette évolution des surfaces de printemps est essentiellement due à la très mauvaise implantation des colzas sur notre zone.



« La coopérative Valfrance a revu sa politique de commercialisation des produits phytosanitaires à la suite des évolutions réglementaires imposées par la loi Egalim. Cette dernière oblige la suppression des 3R (remises, ristournes, rabais).

Nous offrons depuis le mois de juillet à nos sociétaires un prix unique en dissociant la partie services. Nous proposons donc une offre adaptée à chaque exploitation en fonction de ses caractéristiques et de ses besoins ».

Didier Garnier, Directeur du Pôle Amont

## ENGRAIS

Nous avons commercialisé **131 000 tonnes d'engrais** sur cette campagne **pour un chiffre d'affaires de 25 866 K€, soit une hausse de 9,4 %**. Cette hausse est essentiellement liée au prix des ammonitrates et de la solution azotée.

Le marché des engrais est de plus en plus concentré sur peu d'offres. Suite à la fermeture de sites industriels français nous devenons dépendants de fournitures d'import, essentiellement d'Europe de l'Est.

Nous devons prendre en compte la parité des devises et intégrer dans nos réflexions nos capacités de stockage, le tout dans un cadre réglementaire strict.

**« Notre objectif final est d'avoir un produit de qualité disponible au moment des utilisations pour les sociétaires »**



# BILAN DE L'ACTIVITÉ SEMENCES

## PRESTATION CÉRÉALES HYBRIDES

Valfrance Semences a progressé sur son activité de prestataire en céréales hybrides, mais celle-ci masque une grande disparité entre l'activité pour le compte de Saaten Union et pour le compte de Syngenta.

- Pour les blés hybrides, malgré une stérilisation parfaite sur l'ensemble des productions, les taux d'hybridité étaient quasi nuls. Suites aux réussites aléatoires en stérilisation et des ventes non significatives, nous préférons arrêter les programmations de blé hybrides. Cette campagne a été marquée par le déstockage des blés hybrides et un arrêt des prestations pour Saaten Union.
- Pour les orges hybrides, Valfrance Semences consolide son partenariat avec Syngenta. 291 ha de multiplication et de nombreux approvisionnements extérieurs ont permis d'atteindre 2 660 tonnes soit une progression de 30% en fabrication.

**Ces activités ont représenté 5 100 tonnes contre les 2 030 tonnes de la campagne précédente.**

## PRESTATIONS INDUSTRIELLES

Cette campagne 2018-2019 a été marquée par l'arrêt de l'imidaclopride, matière active du GAUCHO, qui représentait 60 % de notre volume de ventes.

Les ventes de semences ont été soutenues par le prix correct du blé. **Le tonnage global a évolué positivement passant de 22 160 à 27 000 tonnes.** Avec l'arrêt du GIE Semences de Brie, nous avons optimisé la répartition des tonnages entre les deux usines, Senlis et Verneuil.

**Valfrance Semences a livré 5 100 tonnes à la SCA Valfrance et 21 900 tonnes aux clients du circuit long.**





# L'USINE DE SEMENCES

## ACHAT D'UN BÂTIMENT DE STOCKAGE DÉDIÉ AUX SEMENCES

Début juillet, la coopérative Valfrance a acquis un nouvel entrepôt situé à proximité de l'usine de semences de Senlis.

Ce **bâtiment de 5 000 m<sup>2</sup>** (qui appartenait à l'entreprise GD Industries) offre une **capacité de stockage de 4 800 m<sup>2</sup> supplémentaire pour l'usine de Senlis**. Le bâtiment est capable d'accueillir **2 300 tonnes de produits finis**.



**4 800 m<sup>2</sup>** de stockage  
supplémentaire



Nouveau bâtiment de l'usine de semences de Senlis

## OPTIMISATION DES FLUX LOGISTIQUES

L'achat de ce bâtiment permet une **forte optimisation de l'activité de l'usine de semences** notamment en flux logistiques. Effectivement, cette acquisition permet l'**abandon total des stockages externes de produits finis**. Valfrance cesse progressivement l'exploitation de trois bâtiments externes situés à Senlis.



## INTÉGRATION À L'USINE DE SEMENCES

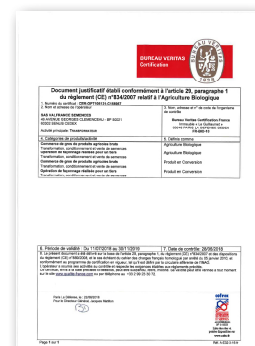
D'importants **travaux d'aménagement** ont d'ores et déjà eu lieu. La liaison avec ce nouveau bâtiment est opérationnelle et en activité. **Deux nouveaux quais de chargement poids lourds** ont également été créés. Une distinction des flux est faite entre les circuits longs et les circuits courts.



## LA CHAÎNE DE TRIAGE DE SENLIS CERTIFIÉE EN AGRICULTURE BIOLOGIQUE

Depuis l'été 2018, l'usine de semences de Senlis peut produire et commercialiser des semences à destination de l'Agriculture Biologique.

Cette nouvelle activité, en phase de test, tend à se développer dans les mois à venir. Actuellement, **Valfrance Semences possède deux contrats en Agriculture Biologique** notamment en blé tendre d'hiver et en orges de printemps. D'autres contrats seront signés pour la récolte 2019.



# ZOOM SUR : BE API

## DIAGNOSTIQUE DE FERTILITÉ

**Ancrée dans l'ADN de la coopérative Valfrance, l'innovation technique l'amène depuis deux ans à proposer à ses sociétaires l'agriculture de précision grâce aux diagnostics be Api dans le but de moduler les apports.**



### OCTOBRE 2018 - PLAN DE PRÉLÈVEMENT DES ANALYSES DE TERRE

Accompagnés du chargé de dossier be Api, le technicien et le référent service de la coopérative déterminent avec l'agriculteur le plan de prélèvement des analyses de terre afin de mailler les parcelles. La règle de décision dans le positionnement s'appuie sur les connaissances agronomiques du binôme agriculteur/technicien.

« Le référent service et le chargé de dossier viennent en support pour fournir les outils informatiques et cartographiques nécessaires à cette première étape » Jean-Baptiste Treton.

### DÉCEMBRE 2018 – ECHANTILLONNAGE DES PARCELLES

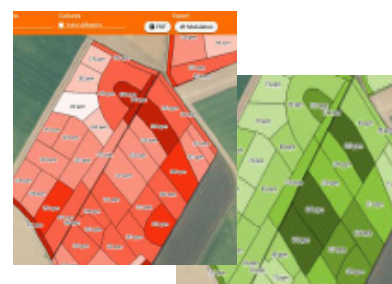
Le plan de prélèvement est transmis à un préleveur. Celui-ci prend contact avec l'agriculteur pour convenir d'un rendez-vous.

Equippé d'un quad, il intègre le plan dans son GPS pour être précis dans son échantillonnage. L'ensemble des prélèvements est envoyé au laboratoire pour analyses.

### MAI 2019 – SIMULATION DES APPORTS

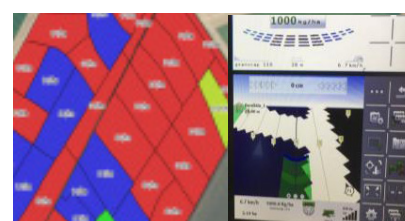
Les résultats des éléments fertilisants analysés pour chaque micro-parcelle apparaissent spatialisés sur l'espace informatique monbeapi.coop de l'agriculteur.

Les outils SMAG et monbeapi.coop étant reliés, le référent et le technicien proposent à l'agriculteur plusieurs scénarios de modulation des apports selon les critères technico-économiques de l'exploitation.



### AOÛT 2019 – CARTE DE PRÉCONISATION

Une fois le scénario choisi, l'agriculteur et le technicien déterminent l'engrais à moduler, ce qui donne lieu à une ultime carte de préconisation. Cette carte est alors téléchargeable depuis le site monbeapi.coop. Le référent be Api assure le passage du fichier informatique entre l'ordinateur et la console du tracteur.





LES SERVICES EN CHIFFRES

**458 k€**  
de chiffre d'affaires  
services

**236**  
plans  
de fumure

**101**  
dossiers traçabilité  
phyto

**233**  
comptes  
ATLAND

**883**  
analyses  
de sol

**758**  
pincés  
N-Tester

**100**  
abonnements  
Stations Météo

**6 080**  
hectares de Farmstar  
et de drone

**2 766**  
reliquats  
azotés

**37**  
dossiers  
Atlas



# À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX MODÈLES AGRICOLES

## DÉVELOPPEMENT DU PROJET AGRONOMIE

La construction de la feuille de route agronomique de la structure d'expertise Easi'Nov se poursuit grâce aux travaux engagés par la commission « Agronomie et Innovation ».

**L'objectif fixé au pôle agronomie est de créer et diffuser des références agronomiques afin d'accompagner les agriculteurs sur le développement et la conduite de systèmes de production agricole durables.**

Trois projets structurants sont d'ores et déjà identifiés :

**Le réseau de fermes pilotes**, dont l'objectif est de développer une approche système pluriannuelle en observant les pratiques des agriculteurs et en construisant avec eux de nouveaux itinéraires techniques.

**Le réseau de parcelles** permettra de mettre en œuvre des essais en conditions réelles, dans différents contextes pédoclimatiques, de démultiplier les situations d'essais est ainsi accélérer l'acquisition de références.

**Les plateformes** avec les essais en micro-parcelles où nous continuerons de tester les éléments de l'itinéraire technique : variétés, stratégies fongicides, ... mais aussi des thématiques nouvelles.

### 4 thématiques prioritaires travaillées sur les fermes pilotes :

- Agriculture de conservation des sols
- Agriculture raisonnée
- Agriculture biologique
- Agriculture à vocation énergétique



La commission « Agronomie et Innovation » créée en avril dernier est composée de 8 membres dont 4 adhérents d'Agora aux côtés de 4 adhérents de Valfrance.

- **Agora** : Florian Strube, Marc D'Arrentières, Frédéric Rémy, Patrice Huraux.
- **Valfrance** : Thomas Muguet, Mathieu Chartier, Julien Motte, Guillaume Chartier.

## UNE EQUIPE ENRICHIE



### CELIE LEMOINE - RESPONSABLE DU PÔLE AGRONOMIE

Ingénieure Agronome, j' ai principalement été en charge de coordonner et suivre les projets sur l'ensemble des thématiques agronomiques, pour accompagner l'évolution des systèmes d'exploitations agricoles.

Au sein d'Easi'Nov, en lien avec la commission Agronomie et Innovation, j'ai en charge la mise en place et le déploiement de la nouvelle stratégie agronomie. Avec les experts Easi'Nov, je bâtis et pilote les programmes d'essais dans un objectif d'innovation et de création de valeur pour nos sociétaires.



### CLAIRE TURILLON - EXPERT AGRICULTURE DE PRÉCISION ET SOLUTIONS CONNECTÉES

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en Agronomie, spécialisée sur la thématique sol, j'ai une forte expérience sur les diagnostics agronomiques d'exploitation : réalisation d'observations de la fertilité du sol (physique et biologique), interprétation de cartographie des sols, conseils et formations auprès de conseillers et d'agriculteurs, etc.

Au sein d'Easi'Nov, je mets mon expertise au service de nos conseillers et agriculteurs sur les aspects sol, agriculture de précision, machinisme et solutions connectées à valeur ajoutée pour les exploitations agricoles.



### SIMON PRIOU - CHARGÉ D'AFFAIRES PILOTAGE DES CULTURES ET TRAÇABILITÉ

Ingénieur en agriculture et passionné d'innovations, j'étais auparavant chargé de déployer des solutions de gestion de productions pour des clients semenciers et agro-industriels.

Au sein d'Easi'Nov, mon rôle est d'accompagner les pôles Services des coopératives dans le développement de leurs offres sur les outils d'aide à la décision et les outils de traçabilité. Je travaille en lien étroit avec les responsables offres et services pour assurer la pertinence des offres avec les besoins des adhérents. Je suis également en veille permanente sur les innovations afin de les tester et mettre à disposition des sociétaires et des conseillers.





EN QUÊTE  
D'EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE...  
MOBILISATRICE  
D'ÉNERGIES







# GESTION DES COMPÉTENCES

## MOBILITÉ ET VALORISATION INTERNE

Nous avons déployé une démarche active de promotions et mobilités internes. Grâce à la mise en place d'outils tels que les revues de personnels, les entretiens annuels et professionnels, nous avons une meilleure capacité à appréhender les évolutions à venir. L'objectif est de nous adapter aux besoins de nos activités et de prendre en compte les souhaits des collaborateurs.

Pour chaque recrutement en contrat à durée indéterminée nous lançons un appel à candidatures en interne pour donner la priorité à

nos salariés. C'est le cas, par exemple, de Grégory Witt, salarié Valfrance depuis plus de 11 ans qui a sauté le pas.

Beau parcours pour ce collaborateur conducteur d'installation à l'imprimerie dans l'usine de semences de Senlis qui aujourd'hui a pu, grâce à la mobilité interne évoluer sur un poste de chargé de qualité et gestion de production depuis avril 2019 à l'usine de semences de Verneuil L'Etang.



« J'avais envie d'évoluer, de faire du management et de changer de métier. J'ai saisi cette opportunité avec l'annonce de recrutement en interne. Aujourd'hui cela me permet de continuer à élargir mes compétences, j'apprends de nouvelles choses tous les jours. Embauché chez Valfrance en 2008, j'ai réalisé plus de 10 ans à l'imprimerie de Senlis, cette année j'ai saisi ma chance, on me l'a donnée et j'en suis très heureux ».

Grégory Witt, Chargé de qualité et gestion de production

# LES FEMMES ET LES HOMMES



**3** stagiaires

**5** alternants

**9** nouveaux collaborateurs

**160** salariés permanents au 30 juin 2019\*

\* Coopérative et Semences - Stable par rapport au 30 juin 2018



## FORMATION 2018 / 2019

**83** salariés formés

**34** formations

**1 448** heures de formation dispensées

Les thèmes traités pendant les formations :

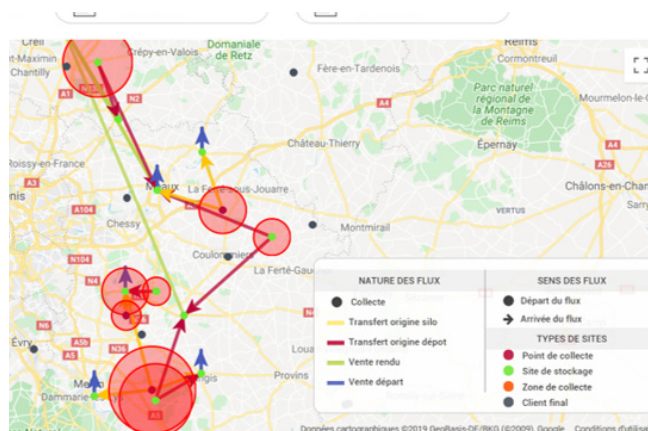
- |                    |                |
|--------------------|----------------|
| ■ Sécurité         | ■ Logistique   |
| ■ Réglementaire    | ■ Informatique |
| ■ Métiers du grain | ■ Management   |





# AMÉLIORER LES PROCESSUS

## UN OUTIL POUR BÂTIR LE PLAN DE MOISSON ET OPTIMISER LA LOGISTIQUE



Depuis 2 ans la coopérative s'est dotée d'un outil d'aide et de simulation pour préparer la moisson et optimiser les flux, notamment les transferts intersites.

Rappelons que la moisson chez Valfrance, c'est :

- Plus de 50 produits à alloter : contrats sous filières, variétés pures
- Plus de 50 clients à alimenter par camion, péniche ou train
- Plus 30 silos collecteurs / stockeurs

Soit de multiples combinaisons possibles

**Sur plus de 25 scénarios lancés, 1 seul est retenu par les équipes logistiques et de terrain.**

## MODULATION DE NOS OUVERTURES EN SILOS : GARDER LA PROXIMITÉ TOUT EN RATIONALISANT

Pendant les périodes de plus faibles activités, nous rationalisons la présence sur site et favorisons le travail en équipe.

En cas de besoin, un simple appel de l'agriculteur nous permet de nous organiser et d'assurer un service de proximité efficient.

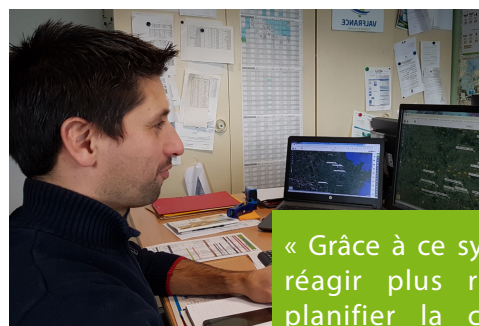
Cette année, 9 silos ont pu moduler leurs ouvertures : Villenoy, Charny, Mareuil, Le Plessis, Les Ecrennes, Brie Comte Robert, Mormant, Fulbaines, Marcilly.

## DES CAMIONS GÉOLOCALISÉS POUR GAGNER EN RÉACTIVITÉ ET EN PERFORMANCE

Valfrance doit gérer une flotte interne de 12 camions et une flotte externe qui peut monter jusqu'à 90 camions lors des moissons.

Aujourd'hui, la coopérative compte plus de 40 camions géolocalisés ! Ce dispositif permet de connaître précisément les emplacements de chaque camion en temps réel. Grâce au système d'archivage, les trajets sont également tracés.

**Demain, nous œuvrons pour atteindre les 80 % !**



« Grâce à ce système, je peux réagir plus rapidement et planifier la commande en fonction de la localisation de chaque camion »

Romain Opsomer, responsable logistique

## AUTOMATISER LES PROCESSUS POUR ACCROÎTRE NOTRE EFFICACITÉ

La coopérative étudie depuis plus d'un 1 an les meilleures solutions de traitement des réceptions des céréales pour gagner en performance et être :



### EFFICACE

Simplification des process et modernisation des outils.



### RAPIDE

Gain de temps dans le traitement de l'information pour une communication SMS et extranet dans les 15 minutes.



### FIABLE

Moins de risques d'erreur de saisie, surtout lorsque les étiquettes codes barres sont correctement positionnées sur le bon.

**7 sites Valfrance** disposent aujourd'hui de cette nouvelle technologie : Barbéry, Nanteuil, Oissery, Verneuil, Esbly, Rebais, Perthes !

**87 501 tonnes sont passées par ce procédé.** D'autres silos se doteront de cette technologie pour l'année 2020.



« Les développements de cet outil sont réalisés conjointement avec les collaborateurs qui l'utilisent, ce qui permet d'être au plus proche des attentes agriculteurs, opérationnels, clients... »

Bertrand Blanchard, chef de projets informatiques



« Même si j'ai dû réorganiser ma façon de travailler, cette technique rapide nous permet de limiter les risques d'erreur de saisie pendant la moisson notamment »

Hervé Jolivot, Responsable de silo - Barbéry



« l'envoi de SMS permet d'avoir accès très rapidement aux informations de mes livraisons, et de façon synthétique ! »

Sébastien Dromigny, Agriculteur à Saint Just en Brie

# ADAPTER LE BUDGET INVESTISSEMENTS

## UNE FILIÈRE SANS INSECTICIDE DE STOCKAGE : OISSERY ET VERNEUIL L'ÉTANG

Parmi les 5.3 M€ du budget investissement de la coopérative 3 M€ ont été dédié aux silos pour la campagne 2018-2019, on identifie en particulier des dépenses en faveur du développement de la filière sans insecticide de stockage.

Après une année d'exploitation du groupe froid installé sur le site de Oissery pour 12 000 tonnes, nous avons décidé de modifier le réseau de gaines pour alimenter la totalité des deux silos verticaux pour **24 000 tonnes de stockage au total.**



En parallèle, Valfrance a commandé la mise en place de deux nouveaux groupes froids sur le site de Verneuil l'Étang pour alimenter une capacité de 13 500 tonnes.

Ce dernier projet d'un montant global de 180 K€ permet de compléter l'offre Valfrance pour **accompagner la demande croissante de la filière sans insecticide de stockage.**

## DU POTENTIEL À EXPLOITER : CHAUMES

Valfrance a fait l'acquisition du site de Chaumes qui était exploité jusqu'en juin 2018 par le GIE semences de Brie.

Ce site équipé d'un bâtiment de 12 500 m<sup>2</sup> sur une emprise foncière de 89 900 m<sup>2</sup> est situé à quelques centaines de mètres du site de Verneuil l'Étang. Cette configuration ouvre plusieurs perspectives pour le développement du secteur.



### Cette acquisition a permis de répondre à trois objectifs logistiques :

- Soulager le silo de Verneuil l'Étang pendant la moisson pour isoler efficacement les blés meuniers destinés au besoin des Grands Moulins de Paris de Verneuil l'Étang.
- Disposer d'une aire de stockage couverte pour libérer rapidement les camions engagés sur les chantiers en plaine au cœur de la Seine-et-Marne.
- Permettre le stockage d'engrais vrac et big bag en complément des capacités du site de Verneuil l'Étang.

En complément de cet investissement immobilier, Valfrance a réalisé les travaux d'aménagement permettant d'y stocker 4 000 tonnes de blé et les engrais solides.



## VERBERIE : UNE PAGE EST TOURNÉE

Les installations électriques et mécaniques des silos de Verberie étaient arrivées à bout de souffle et le volume collecté à la moisson ne justifiait malheureusement pas le niveau d'investissement requis pour pérenniser le site.

**Le 24 janvier 2019, le Conseil d'Administration a donc décidé la fermeture immédiate et définitive du site de Verberie.**

Soucieuse d'apporter une alternative à cette fermeture, Valfrance a rapidement élaboré un plan d'actions pour accompagner les sociétaires locaux en participant activement à l'étude d'une solution de relocalisation sur le site d'UCAVO situé à 2 km du silo de Verberie.

### Deux objectifs principaux :

- L'amélioration de l'accès au site pour les tracteurs et les camions.
- La possibilité de réceptionner toutes les marchandises.

La matinée d'échanges du 14 juin 2019 sur le site UCAVO a permis d'expliquer les détails du fonctionnement de ce site et de montrer que les aménagements prévus étaient opérationnels pour la moisson 2019.



Plan de la plateforme UCAVO

# ÉLARGIR NOS HORIZONS

Les temps changent et les habitudes doivent évoluer. De tous temps les différents organismes agricoles avaient tendance à travailler chacun de leur côté ! Aujourd'hui, je considère que cela doit évoluer. Terminé le chacun pour soi, la course à l'échalote et la perte de valeur ajoutée ! **Nous devons optimiser nos pratiques afin de gagner en performance**, le tout pour la rentabilité de nos structures et surtout pour nos sociétaires.

À cet égard, nous devons poursuivre notre politique de partenariats. **Des partenariats de qualité où la mise en commun de moyens permet d'être plus efficaces, d'être cohérents et surtout de prouver à nos agriculteurs que nous avons à cœur de gagner en efficacité !**

J'ai toujours considéré qu'à plusieurs on était plus forts. Voilà pourquoi, en plus de nos partenariats, tels que **Ceremis, Easi'Nov, SEMMAP, UCBC, UTDF, Val'epi...** nous avons depuis un

an décidé de nous rapprocher de la **Chambre d'agriculture d'Ile-de-France** afin de mener nos essais expérimentaux et donc notre plateforme d'essais à Gesvres-le-Chapitre.

Mais attention, **qui dit partenariat dit aussi et surtout gain de performance !**



« Terminé le chacun pour soi, j'ai toujours considéré qu'à plusieurs nous sommes plus forts »

Laurent Vittoz, Directeur Général Valfrance

**Je serai toujours attentif à ce que Valfrance en sorte grandie !**

Grandie car capable de montrer à ses sociétaires que leur coopérative est en mesure d'évoluer, mais aussi que **nous sommes en recherche constante d'optimisation.**

L'agriculteur est au centre de nos préoccupations au quotidien. Ce que nous entreprenons c'est avant tout et toujours dans l'esprit d'apporter un service de qualité et au meilleur prix. Nos partenariats s'inscrivent dans ce schéma ! À nous d'être vigilants pour que ces derniers soient positifs et rémunérateurs, sans perdre de vue la grande proximité avec le terrain, que ce soit pour nos sociétaires mais aussi pour nos clients.



L'**union CEREMIS** créée en 2010, a mis en place une **organisation de mise en marché reconnue à l'échelon national** pour son efficacité, sa réactivité et sa capacité à apporter aux sociétaires de ses coopératives la meilleure valorisation.

Sa gouvernance est aussi un facteur de réussite : une équipe d'opérationnels, basée à Roye (80), concentrée sur la recherche de performance en lien avec les élus des coopératives réunis périodiquement.

Rayonnant en Seine-et-Marne et dans les Hauts de France, **CEREMIS veille à la meilleure mise en marché des productions agricoles de ses 4 coopératives sociétaires** tout en assurant la gestion et l'optimisation des flux logistiques vers ses clients.



L'**UCBC (Union coops bio céréales)**, née en 2011 pour **mutualiser la logistique et la mise en marché des produits biologiques**. Basée à Senlis, cette union regroupe 13 coopératives des Hauts-France, d'Ile-de-France, de Normandie et du Centre-Val-de-Loire.

L'objectif de l'union est également d'**aider les coopératives adhérentes dans l'accompagnement des agriculteurs convertis au bio ou en cours de conversion** ainsi que de répondre aux attentes sociétales et locales.



La **structure Easi'Nov** fondée par les coopératives Agora et Valfrance fin janvier 2017 a pour vocation de répondre aux changements qui attendent le monde agricole. Pierre angulaire de la stratégie services et conseils des coopératives, Easi'Nov **construit des services répondant aux besoins des agriculteurs et participe au développement des compétences des conseillers**.



EN QUÊTE  
D'EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE...  
POUR CULTIVER  
L'AVENIR

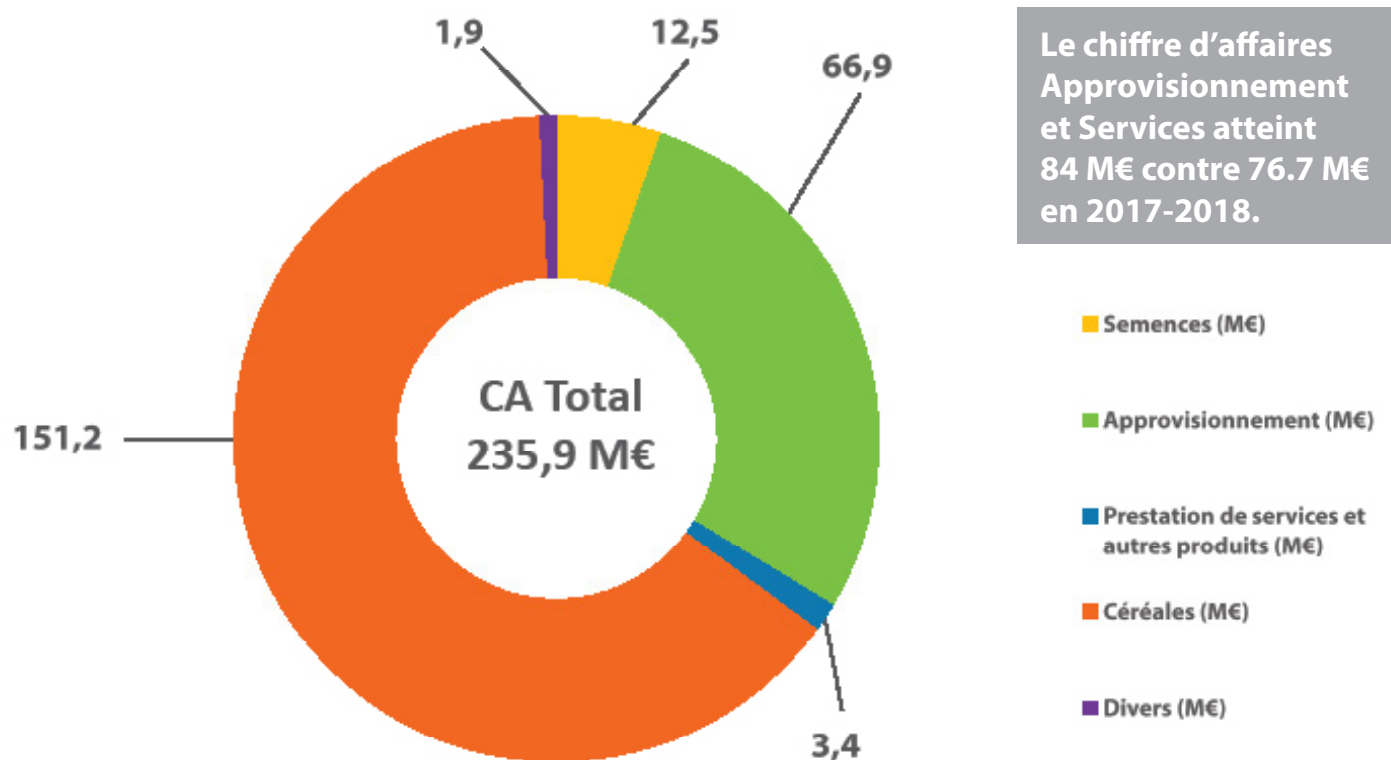






# BILAN DE L'ACTIVITÉ 2018-2019

CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA SCA VALFRANCE AU 30 JUIN 2019



La collecte s'élève cette année à **735 307 tonnes**, dont 37 369 tonnes de semences et 2 625 tonnes de Bio, en baisse de 88 376 tonnes par rapport à l'année dernière. Les rendements en blé ont été inférieurs à 80 quintaux par hectare en moyenne sur le territoire de la coopérative.

## RÉPARTITION DE LA COLLECTE PAR ESPÈCE :

- le blé représente **61,5 % des volumes**, soit près de 453 000 tonnes, semences comprises,
- le maïs représente **13,5 % de la collecte**, soit 99 000 tonnes,
- le colza représente **8,5 %** soit 62 500 tonnes,
- les orges représentent **14,5 %**, soit près de 105 000 tonnes.

Ces rendements ont été alliés à **des prix meilleurs que l'année précédente** : ils ont induit un chiffre d'affaires global de 236 M€, dont 151 M€ en Céréales & Oléo protéagineux (contre 140 M€ l'année dernière).

Compte tenu de trésoreries toujours tendues chez nos sociétaires, et avec l'aide de nos partenaires bancaires, **nous avons maintenu les prêts de trésorerie tripartites**, pour régler leurs échéances 18/19 en temps et en heure à la coopérative (prêts remboursables moisson 2019 ou déstockage ferme printemps 2020). Aidé par ce mécanisme, et malgré la baisse significative du nombre de prêts tripartites signés, **le chiffre d'affaires Approvisionnement & Services s'élève à plus de 84 M€**, tandis que le poste créances sociétaires est stable autour de 14 M€ au 30.06.19, dont plus de 5 M€ d'échéances JA non échues incluses (échéances 31/08/19).

**« la collecte s'élève cette année à 735 307 tonnes »**

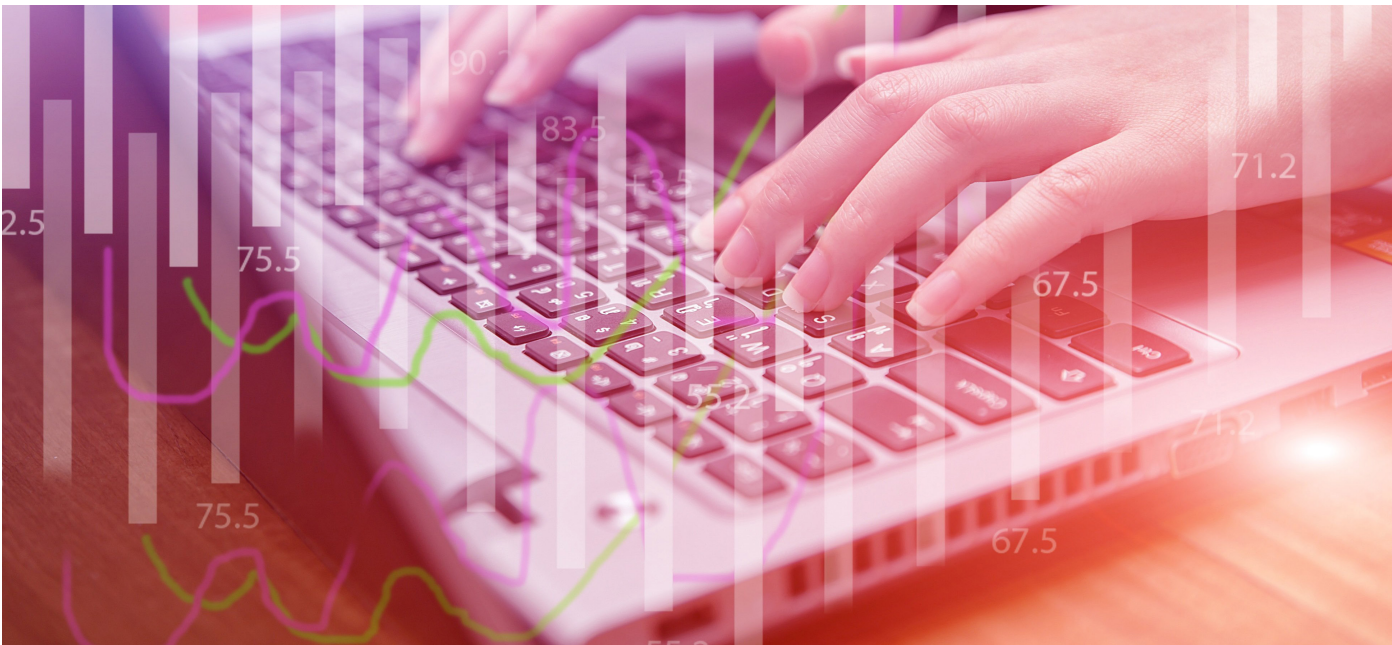


RAPPORT FINANCIER

Le résultat d'exploitation s'améliore pour atteindre 2 100 K€. Il en résulte un EBITDA (capacité de l'entreprise à générer des liquidités et à investir sans avoir recours à des ressources financières extérieures) de 5 929 K€, et un résultat net après impôt de 1 345 K€, dans l'épure de celui de l'année dernière, qui permet de servir un inté-

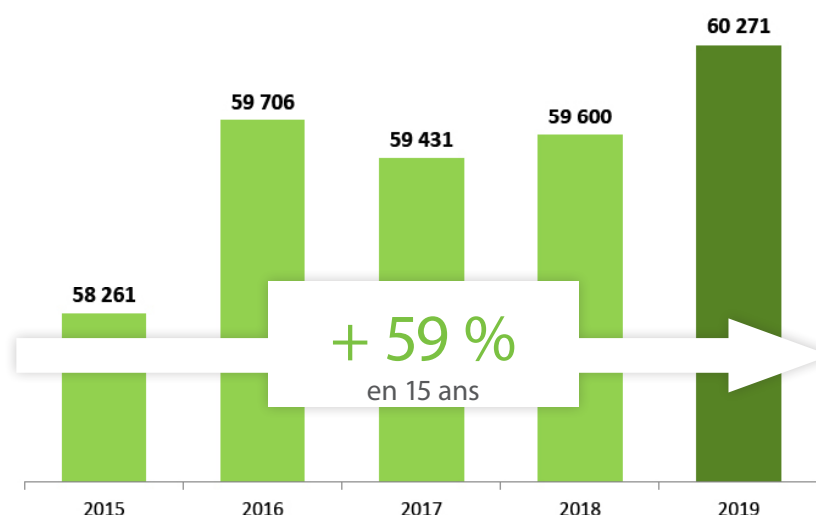
rêt aux parts sociales au taux maximal autorisé (2.92 %) ainsi qu'une ristourne d'activité de 2 % (qui s'ajoute à celle de 3 % votée par le Conseil d'Administration, et déjà versée en juin 2019, et au Val + activité).

| Compte de résultat en K€           |           |           |
|------------------------------------|-----------|-----------|
|                                    | 2017/2018 | 2018/2019 |
| EBIDTA                             | 5 341     | 5 929     |
| Résultat d'exploitation            | 1 858     | 2 115     |
| Résultats financier & exceptionnel | - 156     | - 211     |
| Résultat net après IS              | 1 377     | 1 345     |



# STRUCTURE FINANCIÈRE

Capitaux Propres  
(en milliers d'euros)



Résultante du résultat net du 30 juin 2019, les capitaux propres de la coopérative s'élèvent à 60.3 M€ (dont 7.4 M€ de capital social). Ils se sont accrus de + 59 % en 15 ans, passant de 37.8 à 60.3 M€.

Fondations solides, travaillées et renforcées au fil du temps, les capitaux propres de la coopérative permettent de réagir face aux imprévus ; gages de sécurité et condition nécessaire d'un développement pérenne et autonome, ils représentent désormais près de 109 % de l'actif net immobilisé.

## L'INTÉRÊT DES CAPITAUX PROPRES

Cette progression, sans pénaliser la rémunération des sociétaires Valfrance, est indispensable car elle permet de :

- travailler en confiance avec nos partenaires financiers,
- bénéficier de lignes de risque adéquates pour pouvoir intervenir sur le marché à terme,
- d'avoir une bonne notation Banque de France et chez tous nos partenaires financiers,
- d'obtenir les lignes de financement court terme nécessaires afin notamment de pouvoir payer les acomptes moisson,
- de financer nos investissements dans de bonnes conditions, sans donner de garantie particulière,
- de réduire les charges financières.



« **GEARING** » = **Dettes Financières (DFN) / Capitaux Propres = 0,21**

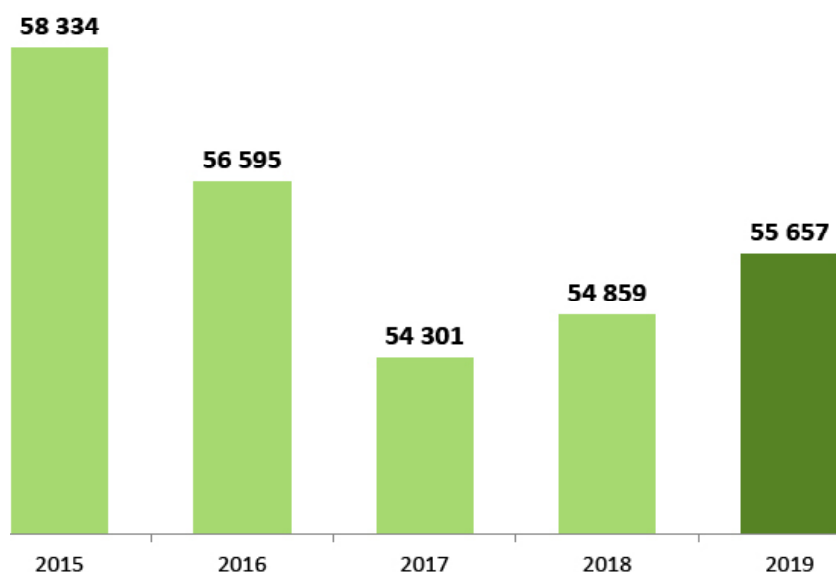
« Rapportés au niveau de dettes financières nettes (DFN = 12.5 M€), ce niveau de capitaux propres permet l'atteinte d'un niveau d'endettement proportionnel (appelé « GEARING ») de 0.21 (12.5/60.3). Ce ratio, quasi identique à celui du 30/06/2017, permet d'être serein face à l'avenir et prêt pour tout nouveau cycle d'investissement dans un horizon prochain ».

Pierre-Antoine Ferru, Directeur Administratif et Financier & Secrétaire Général Valfrance



# INVESTISSEMENTS

Immobilisations nettes  
(en milliers d'euros)



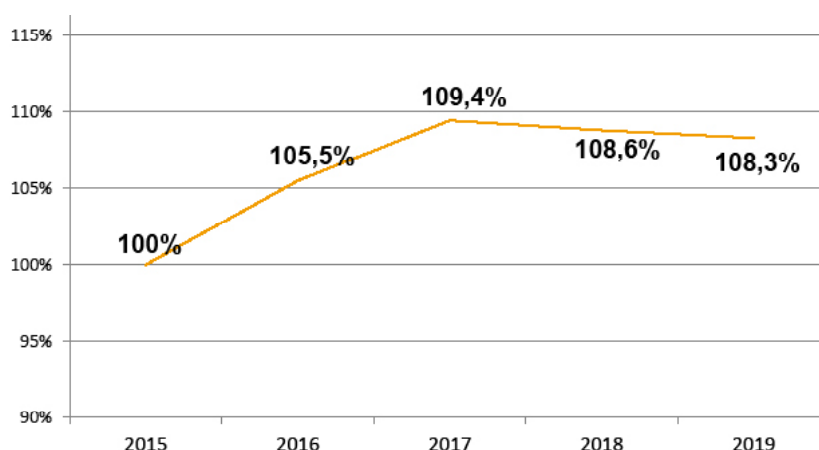
L'actif net immobilisé s'élève à 55.6 M€ au 30.06.2019, en hausse de 0.7 M€, principalement sous l'effet des nouveaux investissements de l'année dans nos silos et magasins engrais (5.3 M€ en coopérative), supérieures aux dotations aux amortissements de l'année (4.1 M€), et à la baisse des immobilisations financières nettes (- 0.4 M€).

L'actif net immobilisé est, depuis plusieurs années, complètement financé par les capitaux propres de la coopérative (ratio en amélioration constante tout au long de ces 8 dernières années). Il correspond :

- **pour 60 %, aux silos, magasins engrais et stations de semences**, qui ont fait l'objet de plus de 120 M€ d'investissements et grands travaux ces 25 dernières années pour offrir aux sociétaires un outil moderne de réception, stockage, calibrage, séchage, destiné à mieux valoriser leurs productions, tout en sachant répondre aux exigences de nos clients.
- **pour 40 %, aux immobilisations financières nettes.**

**Fortement investie en dispositifs de collecte et de services sur le terrain auprès des sociétaires, la coopérative détient également des participations financières stratégiques qui lui donnent les moyens de trouver des débouchés apportant une bonne valorisation de ses productions céréalières.**

Évolution des Capitaux propres / Immobilisations nettes



Gages de sécurité et condition nécessaire d'un développement pérenne et autonome, les capitaux propres représentent désormais **108,3 % de l'actif net immobilisé.**

# INDÉPENDANCE FINANCIÈRE

Qu'est-ce que l'EBITDA ?

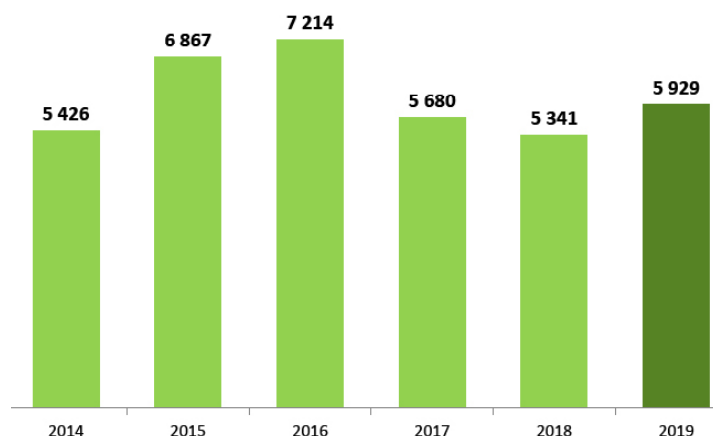
L'EBITDA est en quelque sorte le résultat de l'entreprise sans prendre en compte les dotations nettes aux amortissements et aux provisions, le résultat exceptionnel, et l'impôt sur les sociétés. Ce ratio permet d'apprécier la capacité de la coopérative Valfrance à générer des liquidités et sa capacité à investir sans avoir recours à des ressources financières extérieures.

Maryline PAUL, Responsable du Contrôle de Gestion

EBITDA (EBE retraité)  
(en milliers d'euros)

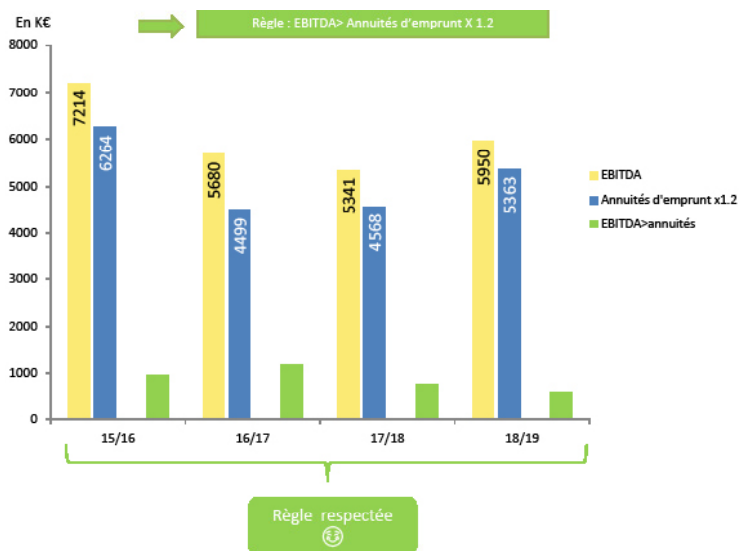
**L'EBITDA du 30 juin 2019 s'élève à 5,93 M€** (contre 5,34 M€ l'année dernière). Il est notamment le fruit d'une bonne campagne en Approvisionnements et Services.

Face à cet EBITDA, le besoin en fonds de roulement de l'entreprise reste bien maîtrisé, notamment sur la partie créances : nous retrouvons ainsi les bons ratios financiers d'il y a deux ans, qui satisfont nos partenaires financiers.





## Gestion de la trésorerie

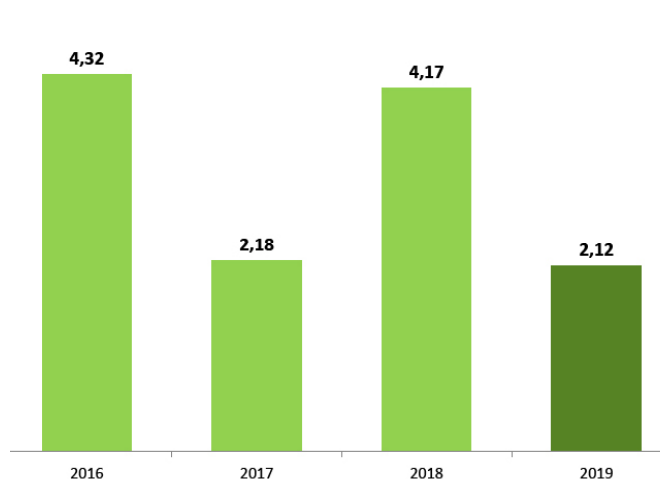


L'endettement moyen et long terme s'élève à **18,17 M€** au 30 juin 2019 (dont 4.53 M€ à moins d'1 an) et **reste parfaitement maîtrisé & négocié** à des conditions financières optimales; les annuités d'emprunts, même multipliées par 1.2 (ratio bancaire), restent inférieures à l'EBITDA ; malgré l'ampleur des investissements réalisés ces dernières années, tous financés par des prêts à moyen terme, sur 7 ans, à des conditions très compétitives (à 0,5 % l'an cette année en taux fixe) grâce à notre structure financière solide et stable.

En hausse de 1.2 M€ cette année, et désormais égale à 30 % des capitaux propres, contre plus de 40 % il y a encore 8 ans, l'endettement moyen et long terme représente 3 ans d'EBITDA.

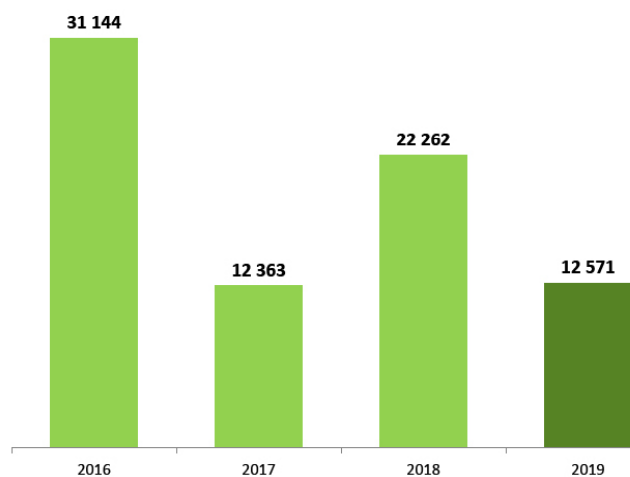
**L'endettement court terme a diminué de plus de 11 M€ cette année**, et la position de trésorerie court terme du 30 juin affiche un solde positif : + 5.6 M€.

### Effet de Levier (Dettes Financières Nettes / EBITDA)



Au total, **les dettes financières nettes (DFN)** s'élèvent à 12.5 M€, passant de 22.2 M€ au 30 juin 2018 à 12.5 M€ au 30 juin 2019. Le ratio effet de levier (**Leverage = DFN/EBITDA**) redescend à 2.1 au 30 juin 2019 sur les comptes sociaux de la SCA VALFRANCE, en phase avec

### Dettes Financières Nettes (en milliers d'euros)



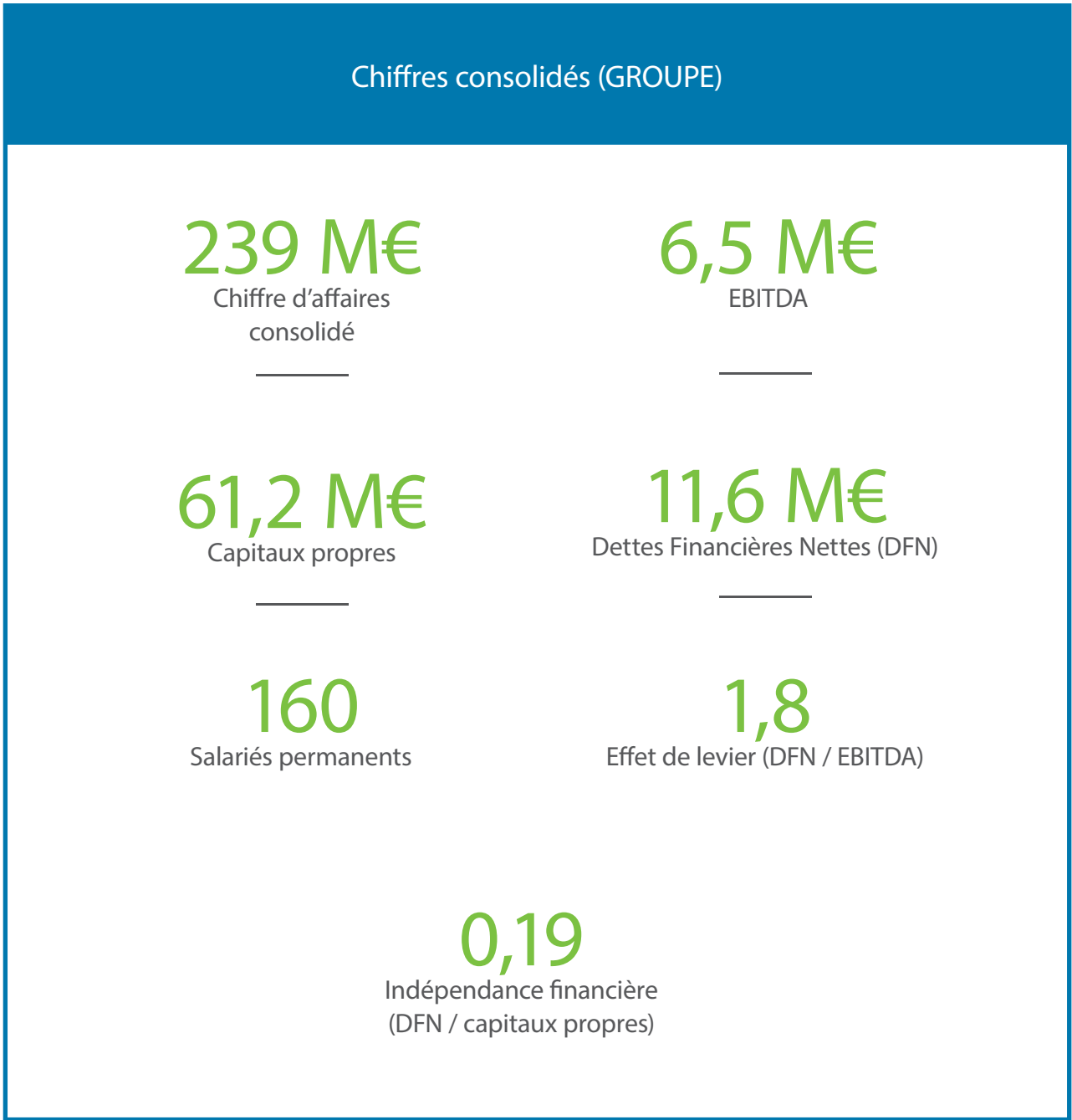
la stratégie financière de l'entreprise, et les attentes de nos partenaires bancaires dans un contexte agricole compliqué. **Il permet d'être autonome et agile pour continuer de satisfaire de nos sociétaires.**

# COMPTES CONSOLIDÉS - Groupe Valfrance

## FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE

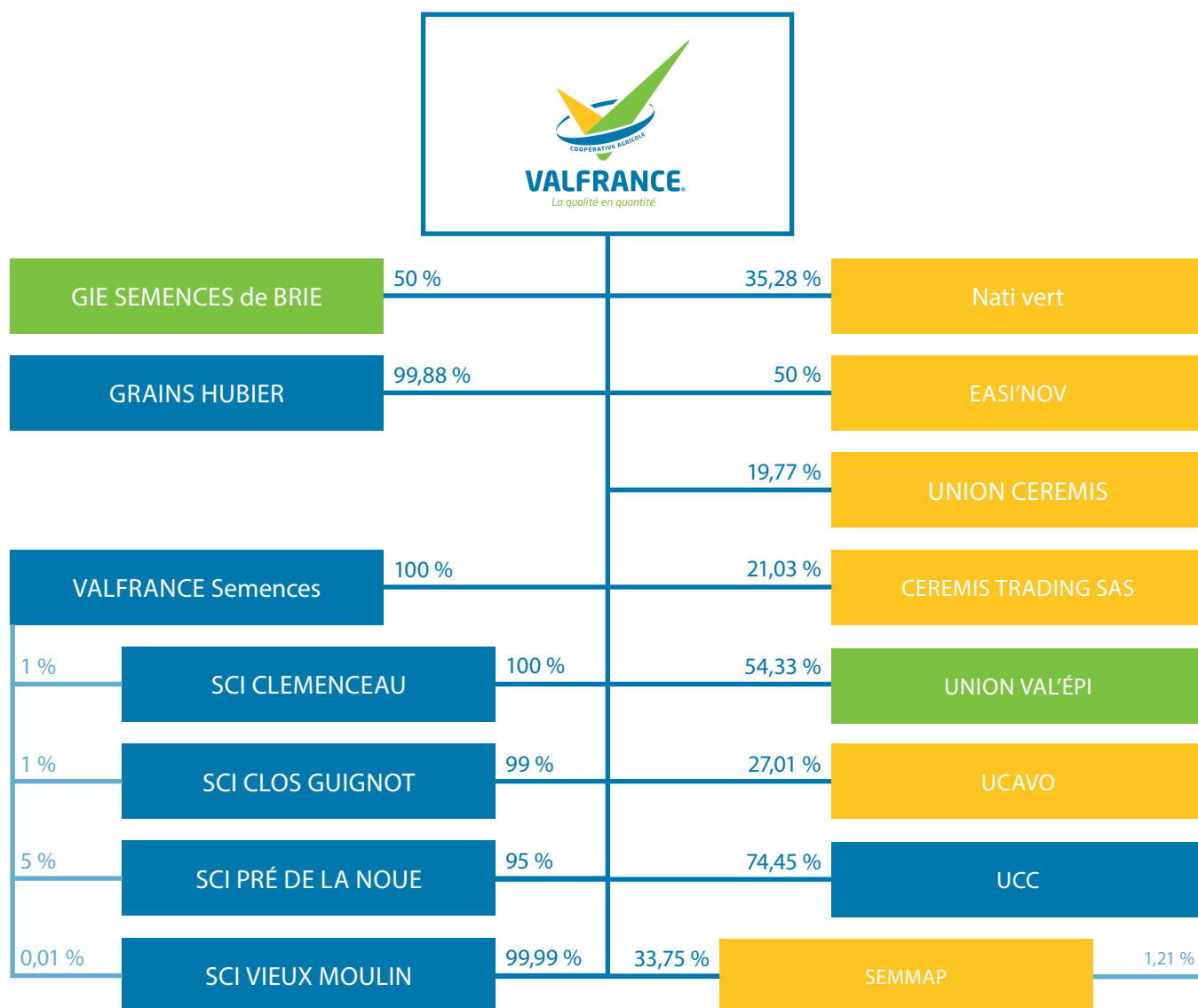
Les comptes consolidés du Groupe Valfrance sont principalement constitués des comptes sociaux de la SCA Valfrance : leur évolution est donc parallèle à ceux de la coopérative Valfrance, avec les mêmes explications.

Au final, **le résultat net consolidé du Groupe Valfrance s'élève à 1 567 005 €.**



# ORGANIGRAMME DU GROUPE VALFRANCE®

au 30 juin 2019



□ Société mère

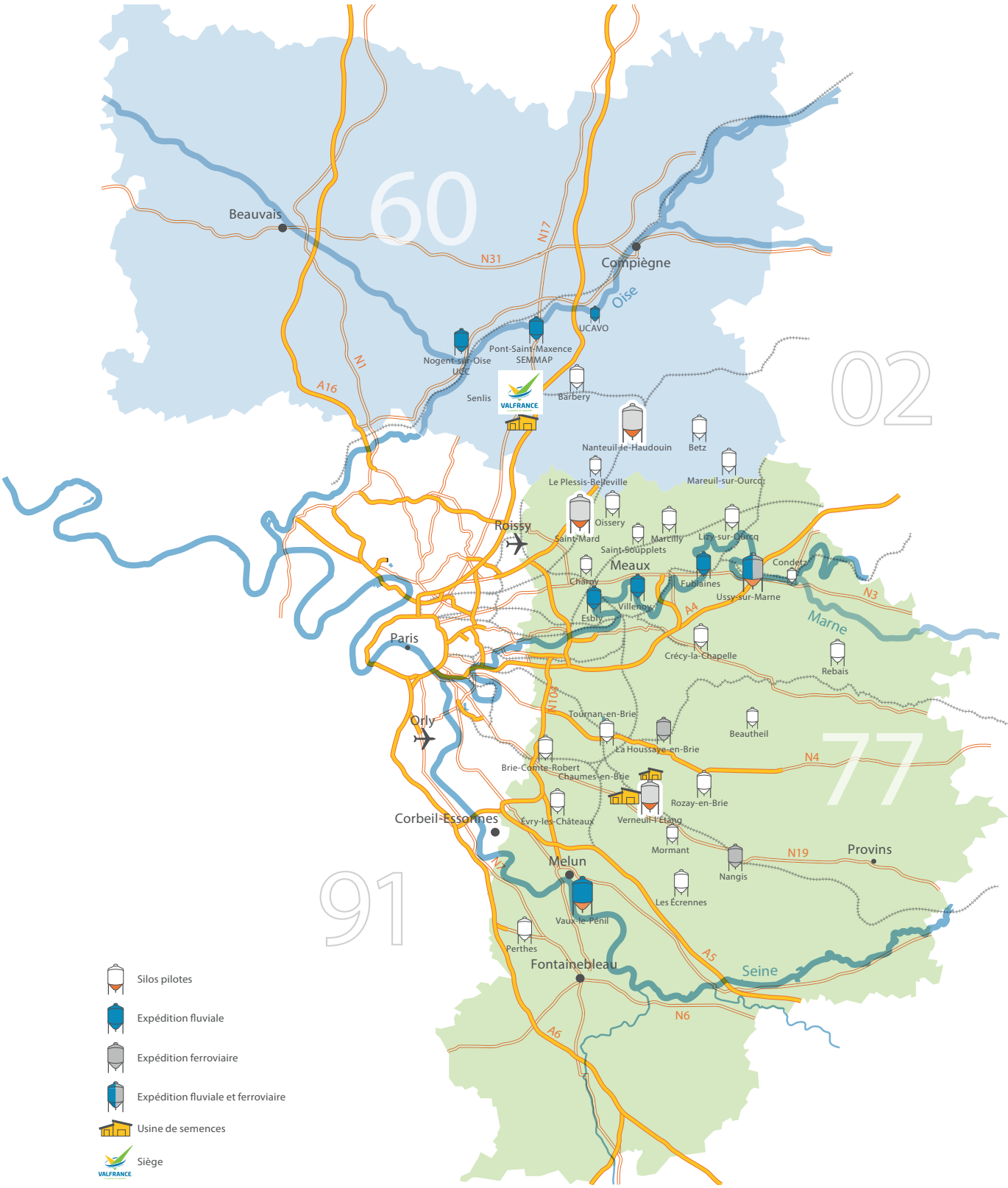
■ Société en intégration globale

■ Société en intégration proportionnelle

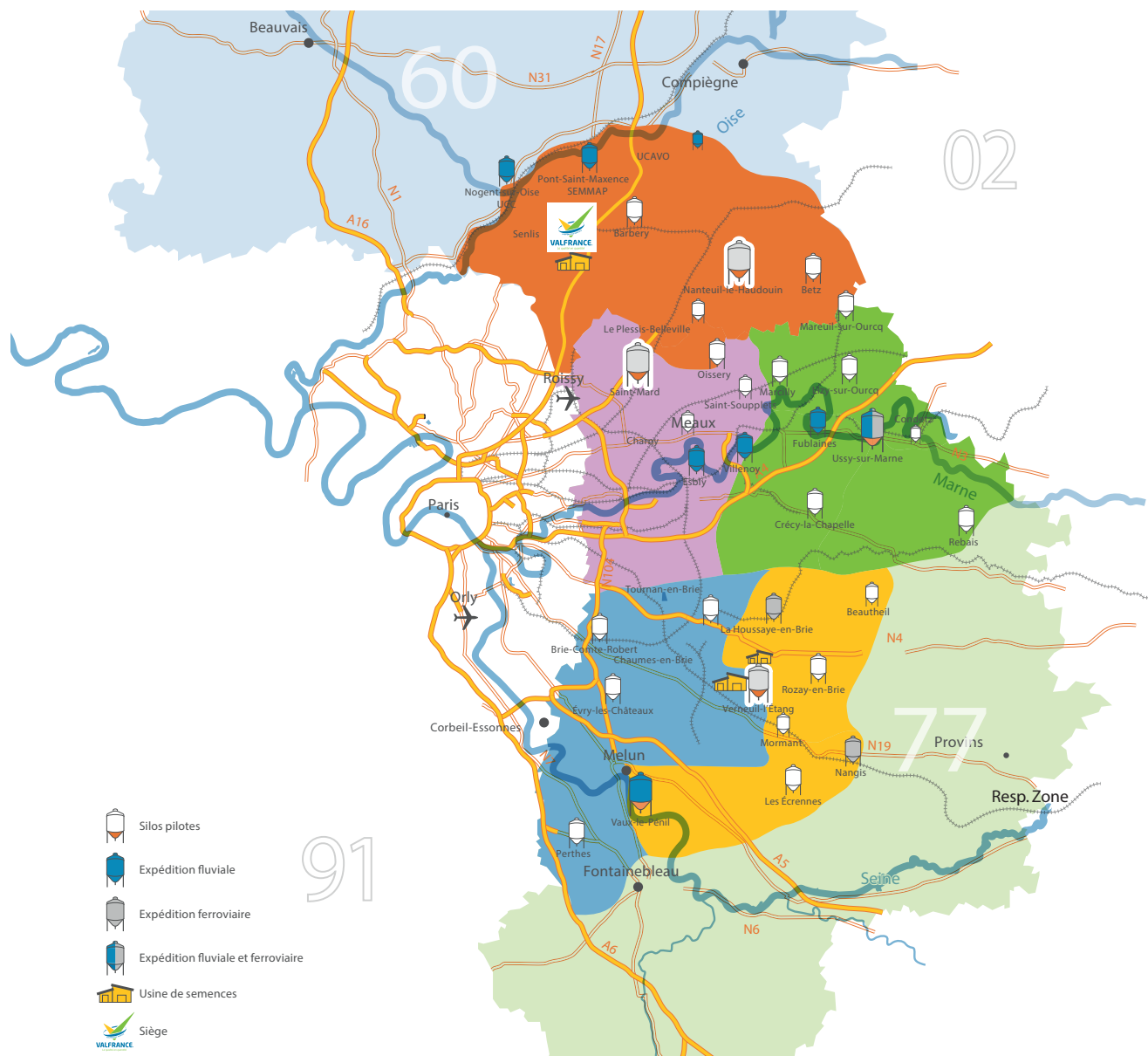
■ Société mise en équivalence



# LE TERRITOIRE VALFRANCE ET SON MAILLAGE DE SILOS



# VOS CONSEILLERS TECHNICO-COMMERCIAUX



|  |  |  |
|--|--|--|
| Jean-Luc FRANÇOIS<br>Responsable de zone Oise                      | Betz, Mareuil-sur-Ourcq<br>Nanteuil-le-Haudouin, Le Plessis-Belleville<br>Barbery, Verberie, UCC-Nogent-sur-Oise           | Jean-Luc FRANÇOIS<br>Nicolas VOISIN<br>Francis COSSINET  |
|  | Saint-Mard, Charny, Oissery, Saint-Soupplets<br>Esbly, Villenoy, Marcilly  | Nicolas PITTET<br>Mathieu BRETON   |
| Dominique MONCHY<br>Responsable de zone<br>Est Seine-et-Marne      | Rebais<br>Lizy-sur-Ourcq<br>Crécy-la-Chapelle, Fublaines, Ussy-sur-Marne   | Dominique MONCHY<br>Mathieu BRETON<br>Laurent BOURDONCLE   |
|  | Verneuil-l'Étang, Mormant, Tournan<br>Évry-les-Châteaux, Brie-Comte-Robert   | Rémy MOREAU<br>François FONTAINE   |
| Arnaud VANDERBAUWHEDE<br>Responsable de zone<br>Sud Seine-et-Marne | Nangis, Les Écrennes<br>Vaux-le-Pénil<br>Vaux-le-Pénil (Bio)<br>Beauthiel<br>Rozay-en-Brie, Nangis, La Houssaye<br>Perthes | Arnaud VANDERBAUWHEDE<br>Yann CASSON<br>Eric CARVALHO<br>Eric AMELIN<br>Sébastien HENRY<br>François FONTAINE |



# VALFRANCE®

*La qualité en quantité*

## **VALFRANCE, Coopérative agricole**

Directeur de la Publication : Laurent VITTOZ  
Coordination et mise en page : Anne RINCHART

Rédacteurs : Christophe GRISON, Laurent VITTOZ, Clotilde BAHU, Yannick BORELLY, Hugues DESMET, Pierre-Antoine FERRU, Didier GARNIER, Frédéric GUILBERT, Ingrid JOLIVOT, Cécile LEMOINE, Pauline NAUROY, Maryline PAUL, Simon PRIOU, Anne RINCHART, Adrien SAVARIT, Flora SOULIER-DUGÉNIE, Jean-Baptiste TRETON, Claire TURILLON, Simon VERGER.

Impression : **ISL** Imprimeur • Crédits photos : © Studio Bruno COHEN, Glenn ULRICI • Created by Freepik.

49 avenue Georges Clemenceau  
BP 50021  
60302 SENLIS Cedex

Tél : 03 44 53 89 50  
Fax : 03 44 64 71 47

[www.valfrance.fr](http://www.valfrance.fr)