

1- Indicateur d'écart de rémunération

Catégories de postes équivalents : 1

Seuil de pertinence associé : 5%

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui,0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes		femmes	hommes			
Techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	29918	28226	-6 %	5	10	1	15	-0.19 %
	de 30 à 39 ans	33186	31209	-6.3 %	3	14	1	17	-0.29 %
	de 40 à 49 ans	36665	31984	-14.6 %	9	12	1	21	-2.63 %
	50 ans et plus	33098	31796	-4.1 %	4	20	1	24	0 %
ensemble des salariés					21	56		77	-3.11 %

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

indicateur d'écart de rémunération (%) :

3.1

Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.

note obtenue sur 40 :

36